



الشركة الوطنية للتنمية الزراعية

بيان الموقف بشأن سلاسل الإمداد

STG-SCPS-249-1-ST-3

تاريخ الإصدار	ابريل 5، 2026
تاريخ السريان	ابريل 9، 2026
نطاق التطبيق	الشركة بما في ذلك جميع الأطراف ذات الصلة بأنشطة المشتريات
المالك	إدارة المشتريات (قطاع سلاسل الإمداد)
المانح للاعتماد	الرئيس التنفيذي

جدول المحتويات

1.	نطاق التطبيق	3
2.	بيان الالتزام	3
3.	موقفنا	3
4.	الحوكمة والمسؤوليات	5
5.	التقارير	5
6.	التدريب وبناء القدرات	6
7.	المراجعة والتحسين المستمر	6
8.	إخلاء مسؤولية	6

1 نطاق التطبيق

ينطبق بيان موقف سلاسل الإمداد هذا على الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) وشركاتها التابعة، وهي شركة مساهمة مدرجة ومؤسسة وفقًا لأنظمة المملكة العربية السعودية. ويشمل ذلك جميع وحدات أعمال نادك والشركات التابعة لها والمشاريع المشتركة وأي أطراف خارجية مشاركة في أنشطة المشتريات والتوريد والخدمات اللوجستية والنقل والتخزين والتعبئة والتغليف وأي أنشطة أخرى متعلقة بسلسلة الإمداد، سواء على المستوى المحلي أو الدولي.

ويمتد نطاق التطبيق ليشمل جميع مستويات الموردين والمقاولين ومقدمي الخدمات والشركاء الخارجيين المسؤولين عن توريد السلع أو المواد أو الخدمات ضمن سلسلة القيمة الخاصة بنادك. ويتعين على جميع هذه الأطراف الالتزام بسياسات المشتريات الخاصة بنادك ومدونة قواعد سلوك الموردين ومعايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)

كما يدعم هذا البيان استراتيجية نادك للاستدامة "فجر جديد"، ويتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، ويعكس أفضل الممارسات العالمية في التوريد الأخلاقي وشفافية سلسلة الإمداد والمشتريات المسؤولة.

2 بيان الالتزام

تلتزم نادك ببناء سلسلة إمداد مرنة وشفافة وأخلاقية تساهم في تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل، مع الحد من المخاطر التشغيلية والسمعة والمخاطر المرتبطة بالاستدامة. وتستند ممارسات سلسلة الإمداد لدينا إلى مبادئ العدالة والشفافية والنزاهة وإدارة المخاطر وتعظيم القيمة. ويتم تضمين هذه المبادئ في جميع عمليات المشتريات وإدارة الموردين لضمان توافيقها مع أهداف نادك التجارية والتزاماتها في مجال الاستدامة ومتطلبات الامتثال.

وتستند ممارساتنا إلى المعايير الدولية المعترف بها في مجال حقوق الإنسان ومعايير العمل، بما في ذلك اتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO) ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة. مجالات التركيز الرئيسية تشمل:

- تطبيق ممارسات مشتريات عادلة وشفافة
- الالتزام بجميع الأنظمة الوطنية والدولية ذات الصلة، بما في ذلك الأنظمة المتعلقة بالعمل والتجارة وحماية البيئة
- حظر العمل الجبري وعمل الأطفال وظروف العمل الاستغلالية والممارسات التمييزية
- دعم حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية حيثما يسمح النظام بذلك
- ضمان بيئة عمل آمنة ومعاملة عادلة وظروف معيشية وسكن مناسبة عند توفير سكن للعمال
- احترام الحد الأقصى لساعات العمل والحد الأدنى للأجور المعيشية ومتطلبات الصحة والسلامة المهنية عبر سلسلة القيمة
- تنفيذ إجراءات العناية الواجبة في مجال الاستدامة وتوفير آليات تظلم لتحديد انتهاكات حقوق العمال وتقييمها ومعالجتها
- تعزيز المحتوى المحلي والتنمية الاقتصادية في المملكة العربية السعودية
- مراقبة وتقليل انبعاثات النطاق الثالث (Scope 3) المرتبطة بأنشطة المشتريات وسلاسل الإمداد.

كما تلتزم نادك بمواءمة ممارساتها مع مدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بها، والتي تلزم الموردين والمقاولين بالالتزام باتفاقيات منظمة العمل الدولية وضمان عدم التمييز والأجور العادلة وظروف العمل الآمنة وشفافية الأجور وساعات العمل النظامية، مع تطبيق سياسة عدم التسامح مطلقًا مع أي ممارسات قسرية أو غير إنسانية، وذلك بما يتوافق مع أنظمة العمل الوطنية وأطر حقوق الإنسان الدولية.

3 موقفنا

تعتمد نادك نهجًا استراتيجيًا قائمًا على القيم في إدارة المشتريات وسلاسل الإمداد. وتُنظم ممارساتنا حول أربعة محاور رئيسية لضمان الشفافية والسلوك الأخلاقي والتوريد المستدام والتحسين المستمر للأداء عبر سلسلة القيمة.

المشتريات الأخلاقية والشفافة

- تعزيز العدالة وتحقيق أفضل قيمة مقابل المال والمنافسة المفتوحة في جميع أنشطة المشتريات.
- ضمان خلو جميع قرارات المشتريات من تضارب المصالح.
- الحفاظ على التوثيق الكامل وإمكانية التدقيق في جميع أنشطة المشتريات لتعزيز الشفافية والامتثال.

العناية الواجبة بالموردين وإدارة المخاطر

- إجراء عمليات التأهيل المسبق والعناية الواجبة المستمرة التي تغطي الجوانب القانونية والمالية والتشغيلية والتنظيمية.
- فحص الموردين للتحقق من العقوبات أو التعرض السياسي أو مخاطر الفساد أو انتهاكات حقوق الإنسان مثل العمل الجبري وعمل الأطفال وظروف العمل غير الآمنة.
- إلزام جميع الموردين بالتوقيع والالتزام بمدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بنادك.
- التحقق من التزام الموردين بحقوق العمال بما في ذلك حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية وإمكانية الوصول إلى آليات التظلم.
- تطبيق نموذج تصنيف الموردين بناءً على مستوى المخاطر مع إجراءات تخفيف مناسبة للموردين مرتفعي المخاطر.
- تقييم الالتزام بساعات العمل النظامية والأجور العادلة وممارسات التوظيف الأخلاقية.
- تطبيق إجراءات صارمة عند حدوث المخالفات بما في ذلك الإجراءات التصحيحية أو تعليق التعامل أو الإدراج في القائمة السوداء.

التوريد المستدام والمسؤول

- حظر العمل الجبري وعمل الأطفال والعقوبات البدنية والممارسات المسيئة لدى الموردين.
- إلزام الموردين الذين يوفرون سكنًا للعمال بتوفير ظروف معيشية آمنة ومناسبة.
- ضمان ممارسات الأجور العادلة وساعات العمل النظامية والامتثال لأنظمة الصحة والسلامة.
- إعطاء الأولوية للموردين الذين يحققون أداءً اجتماعيًا وبيئيًا قويًا.
- دعم التوريد المحلي بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.
- دمج عوامل الاستدامة (ESG) مثل حقوق العمال والأثر البيئي وممارسات التوريد المسؤول في قرارات التعاقد وتجديد العقود وتقييم الأداء.

مراقبة الأداء والتحسين المستمر

- إجراء تقييمات سنوية لأداء الموردين الرئيسيين تشمل الجودة والتكلفة والخدمة والابتكار وأثر الاستدامة.
- تنفيذ خطط إجراءات تصحيحية في حال عدم الالتزام أو انخفاض مستوى الأداء.
- الحفاظ على إجراءات الإدراج في القائمة السوداء والاستثناءات وفق ضوابط موثقة.
- تشجيع الموردين على تحسين أدائهم في مجال الاستدامة من خلال التدريب والحوار وبرامج التوعية.
- دعم مبادرات بناء القدرات لتعزيز قدرات الموردين في التوريد المسؤول والممارسات التجارية الأخلاقية.

4 الحوكمة والمسؤوليات

تم تصميم حوكمة سلسلة الإمداد في نادك لضمان الشفافية والمساءلة والرقابة الفعالة على جميع أنشطة المشتريات والتوريد. كما يتم تحديد المسؤوليات بوضوح عبر مختلف المستويات التنظيمية لضمان الامتثال وإدارة المخاطر والالتزام بمعايير التوريد الأخلاقي والمستدام.

- **مجلس الإدارة:** يوفر التوجيه الاستراتيجي والرقابة على حوكمة سلسلة الإمداد، بما يضمن توافقها مع التزامات الاستدامة وإطار إدارة المخاطر وأهداف التوريد المسؤول.
- **الإدارة التنفيذية:** تشرف على تنفيذ استراتيجيات المشتريات وتتابع إجراءات الحد من مخاطر الموردين وتعزز التنسيق بين الإدارات لضمان مرونة ونزاهة سلسلة الإمداد.
- **إدارة المشتريات (قطاع سلاسل الإمداد):** مسؤولة عن إدارة عمليات المشتريات من البداية إلى النهاية، بما في ذلك تسجيل الموردين وإجراءات العناية الواجبة وإدارة العقود وتقييم المخاطر ومراقبة الامتثال وتقييم الأداء.
- **إدارتي الحوكمة والمخاطر والامتثال والشؤون القانونية:** تضمن التزام أنشطة المشتريات بالسياسات الداخلية والأنظمة الوطنية والمعايير الدولية، بما يشمل حقوق الإنسان ومكافحة الرشوة والمنافسة العادلة وقانون العقود ومتطلبات العناية الواجبة في الاستدامة.
- **الإدارة المالية:** تدعم تقييم الوضع المالي للموردين وتحقق من هياكل التكاليف وتضمن دقة التقارير المالية وفقاً لمعايير IFRS بما في ذلك الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة المرتبطة بالمشتريات.
- **جميع الإدارات:** ملزمة بالالتزام بإجراءات المشتريات والضوابط الداخلية ومتطلبات مصفوفة الصلاحيات (Delegation of Authority - DOA) الخاصة بنادك.

وتخضع جميع قرارات الموردين لبروتوكولات مصفوفة الصلاحيات، وأي استثناءات تتطلب موافقة الرئيس التنفيذي لضمان الشفافية والحوكمة الرشيدة.

5 التقارير

تعتمد نادك عمليات تقارير منظمة لمتابعة أداء سلسلة الإمداد وتعزيز الشفافية ودعم اتخاذ القرارات القائمة على المخاطر ضمن أنشطة المشتريات. وتشكل تقارير سلسلة الإمداد جزءاً أساسياً من إطار الحوكمة والامتثال الأوسع الخاص بالاستدامة في نادك. وتشمل هذه التقارير:

- **تقارير المشتريات والاستدامة:** تعكس خطط المشتريات السنوية والإفصاحات الدورية عن الاستدامة أولويات التوريد ومبادرات المشتريات المسؤولة ومدى توافقها مع أهداف الاستدامة في نادك.
- **مراقبة أداء الموردين:** يتم تقييم أداء الموردين من خلال تقارير تقييم أداء الموردين (VPERs) والتي تشمل الجودة والتكلفة والتسليم والابتكار وأثر الاستدامة.
- **لوحات المعلومات الداخلية وتقارير المخاطر:** تقدم تقارير ربع سنوية للإدارة العليا حول مخاطر التوريد وأداء العقود ومستوى امتثال الموردين وقرارات الإدراج في القائمة السوداء والتقدم في الإجراءات التصحيحية.
- **سجلات الاستثناءات والقائمة السوداء:** توثق هذه السجلات بالتفصيل الاستثناءات والمخالفات والمبررات والإجراءات التصحيحية وقرارات تعليق الموردين أو إعادة تفعيلهم.
- **الإفصاحات العامة المستقبلية:** تهدف نادك إلى توسيع نطاق الإفصاح العام ليشمل مؤشرات أداء رئيسية للتوريد المسؤول مثل تغطية فحص مخاطر الاستدامة للموردين ونسب التوريد المحلي وانبعاثات النطاق الثالث المرتبطة بالمشتريات ونتائج تدقيق الاستدامة لدى الموردين ومؤشرات التنوع والشمول في قاعدة الموردين.

وتتم مراجعة جميع البيانات للتأكد من دقتها وإدراجها ضمن تقارير الحوكمة المقدمة للإدارة العليا كجزء من دورة الإشراف على الاستدامة في نادك.

6 التدريب وبناء القدرات

تحرص نادك على تمكين جميع الموظفين والموردين المشاركين في أنشطة المشتريات وسلسلة الإمداد من امتلاك الكفاءات اللازمة للالتزام بمعايير التوريد الأخلاقية والتنظيمية ومعايير الاستدامة الخاصة بالشركة. ويتلقى موظفو المشتريات برامج تدريبية عند الالتحاق بالعمل إضافة إلى برامج تدريبية دورية حول إجراءات العناية الواجبة ومتطلبات التوريد المسؤول وضوابط مكافحة الرشوة وتضارب المصالح وسياسات المشتريات الداخلية الخاصة بنادك.

كما يشارك الموردون والمقاولون في جلسات توعوية وإحاطات امتثال لضمان توافقهم مع مدونة قواعد سلوك الموردين ومتطلبات حقوق العمال ومتطلبات التبع وانبعاثات النطاق الثالث. وتستثمر نادك كذلك في مبادرات بناء القدرات التي تركز على الممارسات المستدامة في المشتريات والمنصات الرقمية للتوريد وأدوات إشراك الموردين لتعزيز الأداء وتقوية الحوكمة عبر سلسلة القيمة.

7 المراجعة والتحسين المستمر

يحظى هذا البيان بدعم الإدارة العليا وتم اعتماده من قبل الإدارة التنفيذية ومجلس إدارة نادك، ويتم مراجعته كل ثلاث سنوات لضمان استمرارية ملاءمته ومواكبته للتطورات التنظيمية والتشغيلية والقطاعية.

وتواصل نادك تطوير ممارسات سلسلة الإمداد من خلال التحديثات السنوية لإجراءات مخاطر الموردين وإجراء عمليات تدقيق دورية لسجلات الموردين ووثائق المشتريات ضمن نظام SAP. كما تتعاون الشركة مع الموردين لتعزيز الابتكار وتحسين المعايير والحد من المخاطر عبر دورة حياة التوريد، مع تعزيز قدرات التحول الرقمي والتحليلات لتحسين الرؤية والتتبع والأداء العام لسلسلة الإمداد.

كما يتم دمج الدروس المستفادة من عمليات التدقيق وتقييمات المخاطر وملاحظات الموردين ضمن تحسينات العمليات، ويتم تحديث هذا البيان بشكل دوري ليعكس المخاطر الناشئة والتوقعات المتطورة والتزام نادك المستمر بإدارة سلسلة إمداد مسؤولة وأخلاقية.

8 إخلاء مسؤولية

يُقَدَّم هذا البيان لأغراض معلوماتية فقط، ولا ينشئ أي التزامات قانونية مُلزمة. وهو يوضح أولويات نادك، التي يُقصد دمجها ضمن إطار الحوكمة الخاص بها وتنفيذها من خلال عملياتها المعتمدة. وتظل جميع المبادرات خاضعة للتغيير استجابةً للظروف المتغيرة، بما في ذلك التطورات التنظيمية ومتطلبات الجهات الإشرافية. وقد تختلف النتائج والآثار الفعلية نتيجةً للتغيرات التشغيلية والعوامل الخارجية.