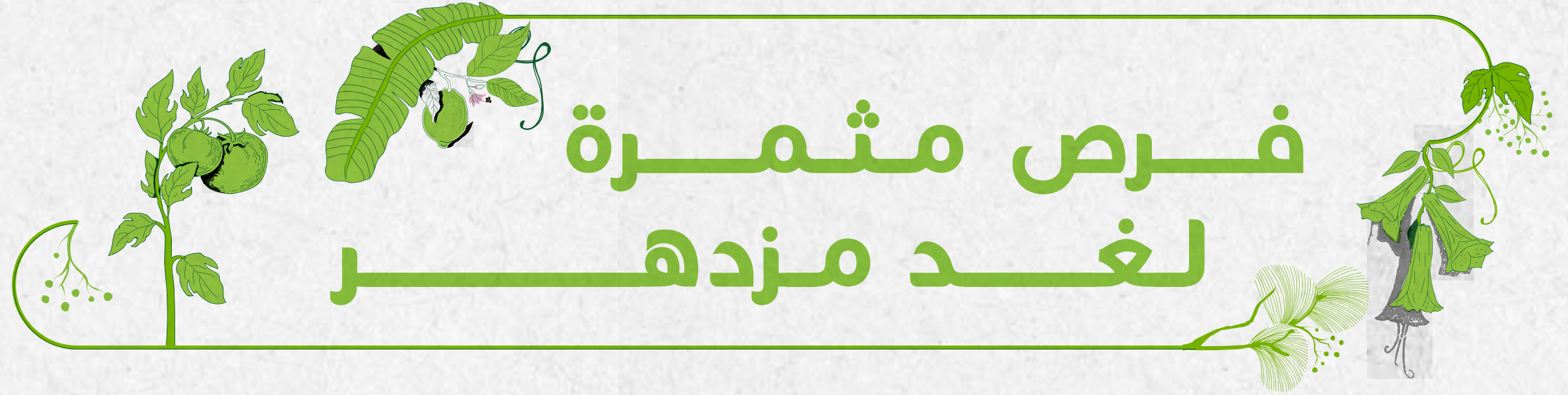




التقرير السنوي | 2024





تتميز نادك ببيئة تشغيلية متطورة، تستثمر في أحدث التقنيات والبنية التحتية لضمان تقديم منتجات بمعايير عالمية يحقق لها التميز، ويساعدها في استكشاف فرص جديدة تُمهّد لها الطريق لمستقبل أكثر ازدهاراً. فبهذا الالتزام، نجحت الشركة أن تواكب احتياجات الأسواق المتغيرة وتلبية توقعات العملاء باحترافية وكفاءة.

وبخطى ثابتة، تسعى نادك لمستقبل أكثر تقدماً وإشراقاً، من خلال استراتيجية تمتد لخمس سنوات قادمة، تهدف إلى تعزيز قدراتها الابتكارية، والنمو والتوسع الجغرافي، واعتماد الطاقة النظيفة كجزء من التزامها بالاستدامة، إضافةً إلى تركيزها على الاستثمار في التقنيات الحديثة والبنية الخضراء لتحقيق كفاءة تشغيلية وجودة مستدامة، مما يعكس رؤيتها في تقديم منتجات تمثل الخيار الأول في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.

منذ تأسيس الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)، وعلى مدار أكثر من أربعين عاماً، كانت نادك شريك استراتيجي في تحقيق الأمن الغذائي للمملكة والمنطقة، فإنجازاتها المستمرة وضعتها في طليعة قطاعي الزراعة وتصنيع الأغذية، بتقديم منتجات غذائية ذات جودة وقيمة غذائية عالية، مما جعلها في مصاف الشركات التي تؤثر في حياة المستهلكين اليومية، وكان إدراجها كأول شركة زراعية في سوق الأسهم السعودي نقلة نوعية عززت مكانتها الريادية، لتشهد فصلاً جديداً من التوسع والنمو، معتمدة على استراتيجية عمل مبتكرة عززت مكانتها في الأسواق المحلية والإقليمية. واليوم، أصبحت نادك رمزاً للتوسع والابتكار، تفتح الأفاق نحو مستقبل مثمر مليء بفرص مثمرة، بفضل رؤيتها التي تدمج بين الاستدامة والتنمية والتوسع القائم على دراسة احتياجات سوق الغذاء، ضمن استراتيجية الأمن الغذائي للمملكة ورؤية 2030

جدول المحتويات

88 تقرير الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

90..... طموحنا وقيمنا نحو الاستدامة.....

92 منهجية الاستدامة.....

98 تقييم الأهمية النسبية لمجالات الاستدامة.....

102..... الإنجازات في مجال الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.....

108 الكوادر البشرية

110 تمكين الكفاءات الوطنية في القطاعات التشغيلية.....

112 إدارة الموارد البشرية.....

116 تصميم برامج تدريبية متخصصة للموظفين.....

120 الاستثمار في المهارات الرقمية والفنية.....

124 الحوكمة

126..... الهيكل التنظيمي والإداري.....

127 مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.....

144..... علاقات المستثمرين.....

150 اجتماعات مجلس الإدارة.....

154..... اللجان ومهامها الرئيسية.....

166 الإدارة التنفيذية.....

168 المكافآت.....

178..... التعاملات مع الأطراف ذو العلاقة والأعمال المنافسة.....

180..... الحوكمة والمخاطر والالتزام.....

192..... المراجعة الداخلية.....

06 لمحة عامة

08..... دعم الأمن الغذائي ومواكبة رؤية المملكة 2030.....

14 الرؤية والرسالة والقيم.....

16 نبذة تاريخية.....

18 التواجد الجغرافي.....

20..... أبرز مؤشرات الأداء.....

22..... عام 2024 في سطور.....

24..... الجوائز والتقدير والشهادات.....

28..... ملكية نادك في شركات أخرى بالمملكة.....

30..... مشاركة أصحاب المصلحة.....

34..... معلومات المساهمين.....

36 التقرير الاستراتيجي

38..... كلمة رئيس مجلس الإدارة.....

40..... كلمة الرئيس التنفيذي.....

42..... استراتيجيتنا.....

46..... لمحة عن السوق.....

48..... المراجعة التشغيلية.....

58..... منتجات مميزة.....

62..... التحول والاستثمار الرقمي.....

70..... كلمة المدير المالي التنفيذي.....

72..... الأداء المالي.....

80..... منهجية إدارة المخاطر.....

دعم الأمن الغذائي ومواكبة رؤية المملكة 2030

الرؤية والرسالة والقيم

نبذة تاريخية

التواجد الجغرافي

أبرز مؤشرات الأداء

عام 2024 في سطور

الجوائز والتقدير والشهادات

ملكية نادك في شركات أخرى بالمملكة

مشاركة أصحاب المصلحة

معلومات المساهمين

دعم الأمن الغذائي ومواكبة رؤية المملكة 2030

الأمن الغذائي الركيزة الرئيسية لاستراتيجية نادك

استلهاماً من رؤية المملكة العربية السعودية، انطلقت رؤية نادك، لتحقيق مستهدفات الأمن الغذائي ضمن إطار رؤية المملكة 2030، والتي تهدف إلى تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغذاء بشكل مستدام مع تعزيز الأمن الغذائي كركيزة أساسية للاقتصاد الوطني، كما تركز على تعزيز الإنتاج المحلي، وتنويع مصادر الغذاء، والاستخدام الأمثل والمستدام للموارد، إلى جانب تعزيز الابتكار والبحث العلمي، وتطوير الشراكات الإقليمية والدولية.

وفي هذا الإطار، حرصت نادك في تقريرها هذا العام أن يكون شعارها: “فرص مثمرة لغد مزدهر”. يعكس التزام الشركة بمواكبة توجهات المملكة وقيادتها الرشيدة، من خلال تنفيذ استراتيجيات تهدف إلى تحقيق الاكتفاء الذاتي من المنتجات الأساسية التي تقدمها نادك، مع التركيز على تحسين جودة الغذاء وسلامته وفق أعلى المعايير المحلية والدولية.

استراتيجية نادك لتعزيز الأمن الغذائي وفقاً لرؤية المملكة 2030

- 1 تعزيز الإنتاج المحلي
- 2 تنويع مصادر الغذاء
- 3 الاستخدام المستدام للموارد
- 4 تعزيز الابتكار والبحث العلمي
- 5 دعم جهود الشراكات الدولية والإقليمية



1. تعزيز الإنتاج المحلي

المستهدفات:

- زيادة الحصة السوقية للمنتجات المحلية، مثل المنتجات الزراعية، و الألبان، و الأغذية من خلال تعزيز تنافسية المنتجات وثقة المستهلك.
- الاستفادة من التقنيات الزراعية الحديثة والمتقدمة، وتقنيات الزراعة الدقيقة، والممارسات الزراعية المستدامة في كل من الزراعة وتصنيع المنتجات لتحسين كفاءة استخدام الموارد وتحسين جودة المنتجات.

المنجزات:

- زيادة الإنتاج الزراعي المحلي باستخدام التقنيات الحديثة والممارسات الزراعية المستدامة



2. تنويع مصادر الغذاء

المستهدفات:

- تقليل الاعتماد على الواردات من خلال تطوير قطاعات زراعية محلية قوية.
- دعم الاستثمارات الزراعية داخل المملكة وخارجها لضمان استمرارية الإمدادات الغذائية.

المنجزات:

- دعم استمرارية الإمدادات الغذائية عبر شراكات استراتيجية: توقيع نادك اتفاقية شراكة مع المتحدة للأعلاف؛ لتأسيس شركة تعنى بقطاع التربية الحيوانية لإنتاج اللحوم الحمراء؛ وذلك للتكامل مع توجهاتنا التوسعية التي أعلنها في نادك من التوسع في إنتاج اللحوم باستثمار بلغ 90 مليون ريال سعودي. وتأتي جهود تلك الشراكة لتعزيز الاكتفاء الغذائي المحلي من خلال التنوع بمصادر البروتين التي تلبي احتياجات السوق المحلي.
- تعزيز الروابط مع المزارعين: عن طريق الزراعة التعاقدية تماشياً مع رؤية المملكة 2030، وبدلاً من أن تكون الحصة الأكبر متاحة لكبار الموردين فقط، يستمر المزارعون الصغار والمتوسطون في المساهمة في تغطية احتياجات السوق الغذائية.

3. الاستخدام المستدام للموارد

المستهدفات:

- الحفاظ على الموارد الطبيعية من التدهور، مع التركيز على إدارة المياه بشكل أكثر كفاءة.
- التوسع في الزراعة الصحراوية واستخدام تقنيات الزراعة المائية والزراعة العمودية.

المنجزات:

- التعاون الاستراتيجي Pure Harvest، من خلال تطبيق أنظمة زراعة مبتكرة تؤدي إلى انخفاض استهلاك المياه لكل كيلوغرام من الإنتاج.
- توقيع مذكرة تفاهم مع جمعية منتجي الزيتون، لإقامة تعاون وتعزيز اعتماد أفضل الممارسات، لاسيما في مجال الري.
- أكملت نادك دراسة حول إعادة معالجة المياه ضمن عملياتها لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والاستدامة.
- تخطيط لتنفيذ للاستكمال تنفيذ مشروع معالجة مياه الصرف الصحي في عام 2024.

4. تعزيز الابتكار والبحث العلمي

المستهدفات:

- دعم البحث العلمي والتطوير في مجالات الزراعة والغذاء لتحسين الإنتاجية.
- تشجيع استخدام الذكاء الاصطناعي وتقنيات إنترنت الأشياء في الزراعة.

المنجزات:

- مبادرة نادك في معالجة تغير المناخ: اتخذت نادك قرارات استراتيجية بإطلاق برامج ومبادرات التي ينشأ عنها نتائج إيجابية في معالجة تغير المناخ، بما في ذلك تعاون استراتيجي مع شركة Pure Harvest لنظام غذائي فعال في استخدام الموارد مع تقليل انبعاثات الكربون.
- جهود إنتاج الطاقة النظيفة: عبر الإعلان عن امتلاك نادك لواحدة من أكبر المصفوفات الشمسية في الشرق الأوسط والتي تواصل من خلالها إنتاج الطاقة النظيفة.
- تحسين تقنيات تبريد صديقة البيئة: تقوم الشركة بتنفيذ برنامج لتحسين الأسطول للحد من تأثيره البيئي، وتواصل نادك استخدام تقنيات التبريد المبتكرة في مزارع الألبان التابعة لها لتقليل استخدام الكهرباء اللازمة للتبريد.
- تعاوننا مع التحالف السعودي للتقنيات الزراعية والغذائية (SAFTA): يعزز التعاون تطوير حلول التكنولوجيا الزراعية والغذائية، مما يدفع تنفيذ التقنيات المبتكرة في القطاع الزراعي والغذائي على المستوى المحلي.

المستهدفات:

- بناء شراكات مع الدول الأخرى لضمان الإمدادات الغذائية المستقرة.
- تعزيز الاستثمارات الزراعية خارج المملكة لتوفير مصادر غذاء متنوعة.

المنجزات:

- عبر الجهود المستمرة، تم تطوير قطاعات جديدة لأعمال نادك حيث:
- بدأت الشركة بتأسيس مسالخ ذات معايير عالمية للحوم المحلية.
- أنشئت شراكات رئيسية لجميع قطاعات سلاسل الإمداد الغذائية خاصة في قطاعي الزراعة والبروتين.
- ففي قطاع البروتين، تم الدخول في شراكات رئيسية مع بعض منتجي اللحوم الحمراء الرئيسيين من البرازيل.
- أصبحت أستراليا واحدة من الموردين الرئيسيين للحوم الحمراء الفاخرة إلى البلاد.

الرؤية والرسالة والقيم

الرؤية

تقديم منتجات ذات قيمة غذائية عالية للمستهلكين، سعياً لتحقيق أفضل المعدلات في مستوى الرضا، بهدف تحقيق الريادة إقليمياً وعالمياً في قطاع الصناعات الغذائية والمشروبات، بما ينعكس إيجاباً على صورة المملكة العربية السعودية ومكانتها الاقتصادية، إضافة إلى المساهمة في رفع مستوى الناتج المحلي، تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

الرسالة

الالتزام بتقديم مُنتجات ذات قيمة غذائية مفيدة، بجودة متميزة، تُلبّي احتياجات وتطلعات العملاء والمستفيدين.

قيم نادك

قيمنا هي الركيزة الأساسية لأعمالنا، والمبادئ التي تشكل ثقافتنا المؤسسية، وتتماشى مع جميع ممارساتنا وتوجهاتنا وسياساتنا التي نسعى من خلالها إلى خلق قيمة لكل من يتعامل مع نادك.

العناية

نؤمن في نادك بأن الرعاية المؤسسية تتجسد في تقديم منتجات غذائية ذات جودة استثنائية. من خلال التزامنا بتلبية احتياجات عملائنا، كما نحرص على تقديم خدمات غذائية متميزة تلبّي أعلى المعايير التي يتوقعها السوق. حيث نركز على العناية الفائقة بجودة منتجاتنا، مما يعكس التميز في قدراتنا الإنتاجية والتشغيلية، والتي تتيح لنا تحقيق طموحات عملائنا في توفير أفضل تجربة غذائية ممكنة.

المسؤولية الاجتماعية

تعتبر قيمة المسؤولية الاجتماعية إحدى الركائز الأساسية في خطتنا الاستراتيجية، حيث نؤمن أن نجاحنا لا يقاس فقط بمدى جودة منتجاتنا، ولكن أيضاً بالمسؤولية اتجاه المجتمع والبيئة، حيث نلتزم بتوفير منتجات غذائية عالية الجودة تلبّي توقعات عملائنا. وفي الوقت نفسه، نسعى جاهدين لتحسين أثارنا البيئية، وتبني ممارسات مستدامة في جميع جوانب عملنا، بدءاً من سلسلة التوريد وانتهاءً بالتعبئة والتغليف، وملتزم أيضاً بتعزيز مبدأ العدالة الاجتماعية والمشاركة المجتمعية، بالإضافة إلى دعم المبادرات المحلية وتوفير فرص عمل مستدامة. فالمسؤولية الاجتماعية تعني لنا أن نكون فعالين في المجتمع والعالم، ونسعى دائماً لتحقيق التوازن بين تحقيق الأرباح وتأثيرنا الاجتماعي والبيئي.

الدافع

يعتبر الدافع ركيزة أساسية في خطتنا الاستراتيجية، حيث ندرك أن الشغف والالتزام يشكلان محركين أساسيين لتحقيق النجاح، ونؤمن بأن الفريق الشغوف والملتزم هو أساس نجاح أي نشاط تجاري، فعليه نعمل جاهدين على تشجيع الإلهام وتوفير بيئة تحفيزية تعزز روح الفريق والإبداع.

كما ندرك أن قوة الدافع تنعكس على جودة منتجاتنا وخدماتنا، لذا، نسعى دائماً لتوفير فرص تطوير وتحسين المهارات الشخصية والاجتماعية لفريق العمل، بالإضافة إلى تشجيع مشاركة الأفكار والابتكارات، مما يساهم في تحسين وتطوير منتجاتنا بشكل مستمر.

التميز

نحن في نادك نضع قيمة التميز في صلب استراتيجيتنا، حيث نؤمن بأن تحقيق أعلى مستويات الجودة والابتكار هو أساس نجاحنا، كما نسعى دوماً إلى تحقيق التميز في كل جانب من عملياتنا بدءاً من اختيار المواد الخام ووصولاً إلى توزيع منتجاتنا.

ففي رحلتنا نحو التميز، نعتبر الابتكار والتطوير جزءاً أساسياً من هويتنا، حيث نستثمر في البحث والتطوير لتقديم منتجات فريدة ومبتكرة تلبّي توقعات عملائنا وتفرض نفسها في سوق المنتجات الغذائية، ونحن نفخر بالسعي المستمر لتحسين عملياتنا وتطوير وسائل إنتاجنا للوصول إلى مستويات متميزة من الكفاءة والجودة.

في عالم يتسارع فيه التغيير، ندرك تماماً أهمية التميز في تلبية تطلعات العملاء والحفاظ على موقع ريادي في المنافسة. لذلك، نضع الابتكار والتفرد في تقديم القيمة وتحقيق رضا العملاء المستدام كهدف رئيسي في رحلتنا نحو التميز.

التعاون

يمثل التعاون في نادك: العمل المشترك نحو تحقيق أهدافنا المشتركة، مما يساهم في تعزيز مكانتنا كشركة منتجات غذائية مبتكرة ومسؤولة.

تعتبر قيمة التعاون أحد ركائز خطتنا الاستراتيجية، نحن مدركين أن العمل الجماعي في نادك يمثل السر وراء تحقيق الأهداف الاستراتيجية بشكل فعال، حيث نؤمن بأن التعاون القوي داخل الفريق ومع شركائنا وعملائنا يساهم في بناء نجاحنا المستدام، وفي عالم تتسارع به التغييرات، يعد التعاون الطريقة الأمثل لتحقيق الابتكار والاستدامة.

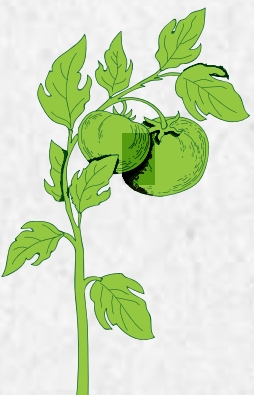
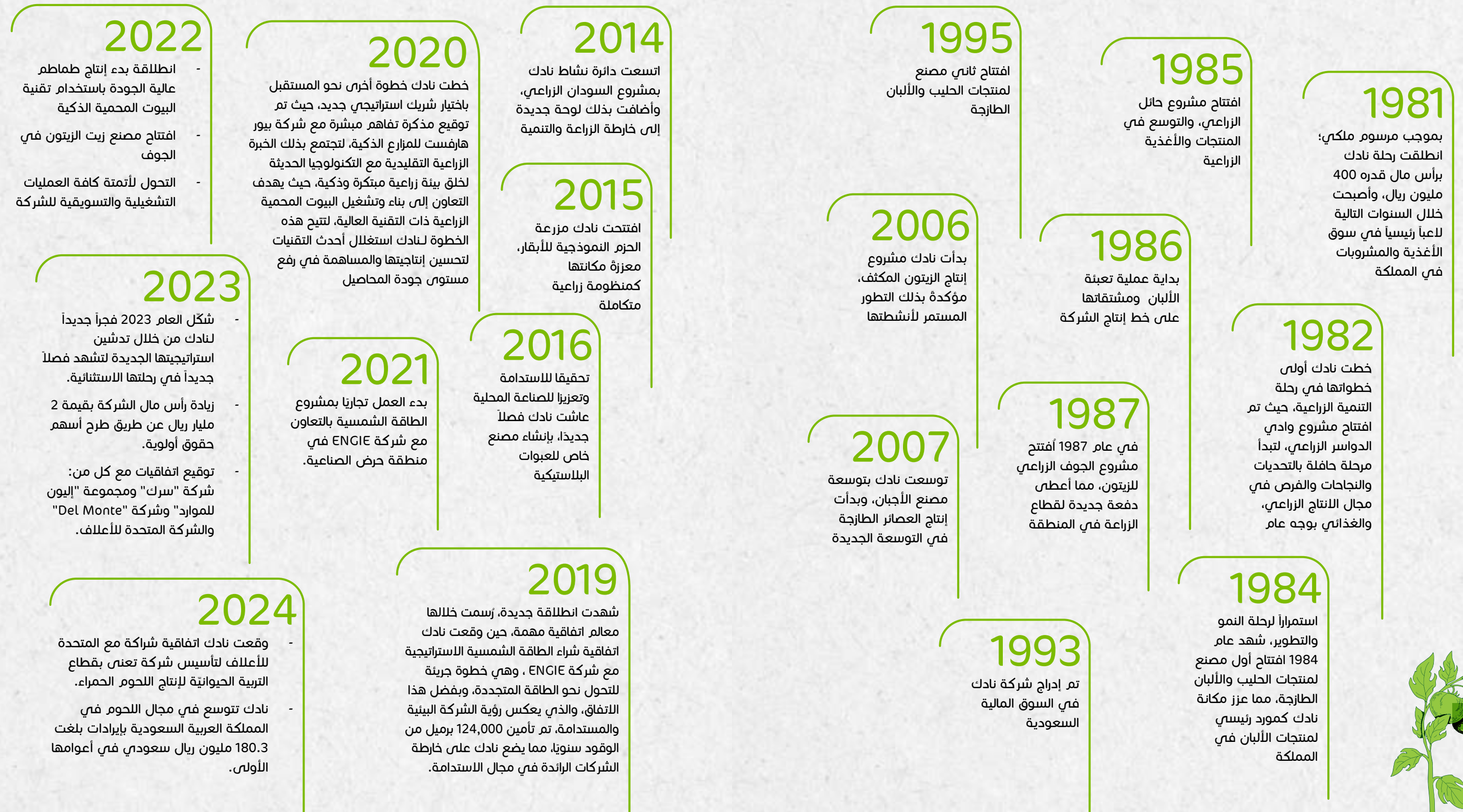
كما نعزز ثقافة الاحترام المتبادل وتبادل الأفكار داخل الفريق، ونشجع على المشاركة الفعالة لضمان مزاولة كل فرد لأقصى إمكانياته، وبناء علاقات قائمة على الثقة والنزاهة مع شركائنا من الموردين والتجارين، ونسعى من خلال التعاون الوثيق، لتحقيق التكامل في سلسلة التوريد وتحسين جميع جوانب عملياتنا.

نبذة تاريخية

43

عاماً من التميز

ثلاث وأربعون عاماً من التميز في مجال الأغذية



التواجد الجغرافي

حضورنا العالمي

فروعنا داخل المملكة

تنتشر نادك في أرجاء المملكة العربية السعودية، وذلك من خلال شبكة الفروع ونقاط البيع الخاصة بالشركة.

فروعنا إقليمياً

ولا يقتصر تواجد وانتشار الشركة في أرجاء المملكة العربية السعودية فقط، بل في كافة دول مجلس التعاون الخليجي ودول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تمتلك الشركة فرعين:

- الفرع الأول ومقره مدينة دبي بالإمارات
- الفرع الثاني ومقره مملكة البحرين

منافذ التوزيع خارج المملكة

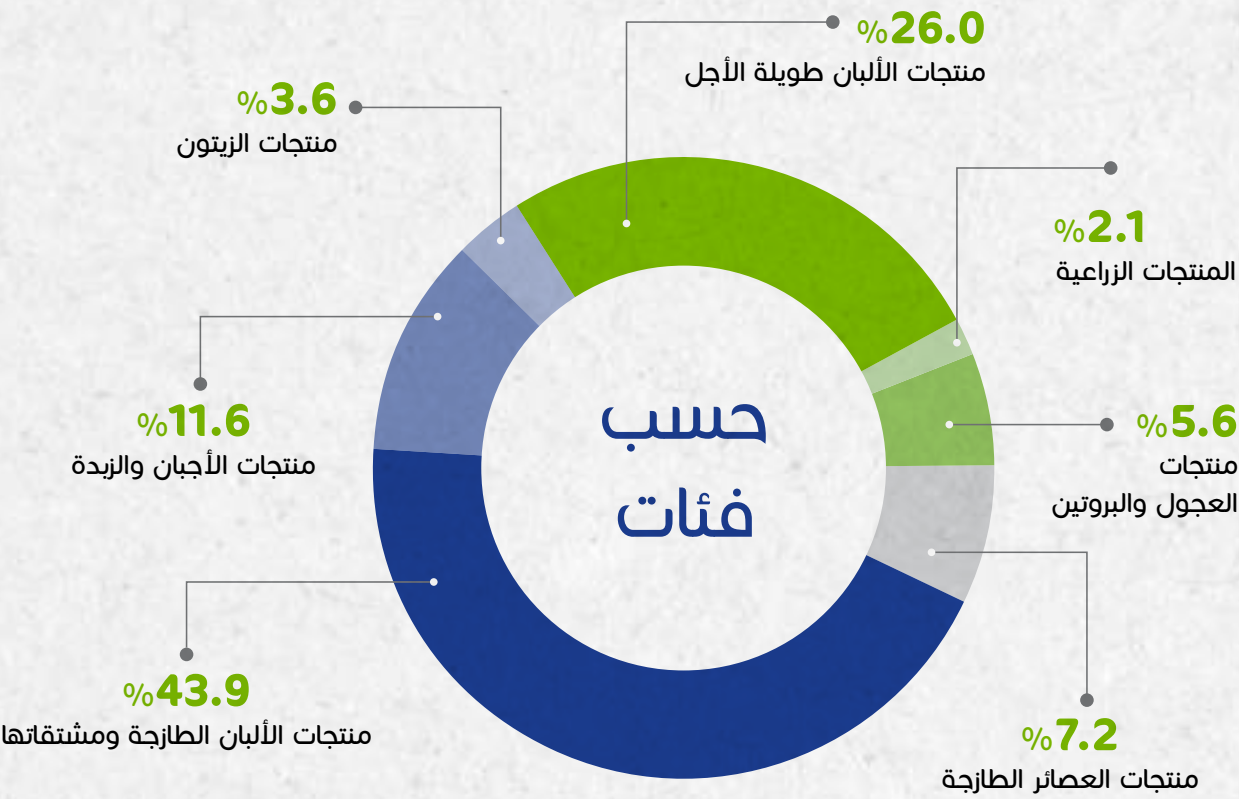
على جانب آخر تقوم الشركة بتسويق وبيع منتجاتها في الشارقة ودبي في الامارات ودولة البحرين ودولة الكويت من خلال وكيل معتمد من جانب الشركة، بالإضافة إلى توزيع منتجاتها عن طريق موزعين في الأردن، وليبيا، ولبنان، واليمن، وفلسطين، والعراق، وموريتانيا، والصومال، وجزر المالديف، وسيشيل، والولايات المتحدة الأمريكية.



إيرادات نادك حسب فئات المنتجات الرئيسية 2024 مقارنة بالعام 2023

الإيرادات من	الإيرادات (ريال سعودي)			النسبة من إجمالي إيرادات الشركة		
	السنة المالية 2022	السنة المالية 2023	السنة المالية 2024	السنة المالية 2022	السنة المالية 2023	السنة المالية 2024
المملكة	2,399,685,681	2,829,356,972	2,915,753,249	%89.1	%88.5	%90.5
دول أخرى	294,562,032	367,609,565	304,647,144	%10.9	%11.5	%9.5
الإجمالي	2,694,247,713	3,196,966,537	3,220,400,393	%100	%100	%100

أبرز مؤشرات الأداء



إيرادات نادك حسب فئات المنتجات الرئيسية 2024 مقارنة بالعام 2023

فئة المنتجات	2024 (مليون ريال سعودي)	2023 (مليون ريال سعودي)	التغير %
منتجات الألبان الطازجة ومشتقاتها	1,413.7	1,506.1	(6.1)
منتجات العصائر الطازجة	231.4	234.9	(1.5)
منتجات الألبان طويلة الأجل	836.3	833.2	0.4
منتجات الأجبان والزبدة	374.6	353.6	5.9
منتجات الزيتون	115.1	68.6	67.8
المنتجات الزراعية	69.0	116.9	(41.0)
منتجات العجول والبروتين	180.3	83.6	114.9
إجمالي الإيرادات	3,220.4	3,196.9	0.7

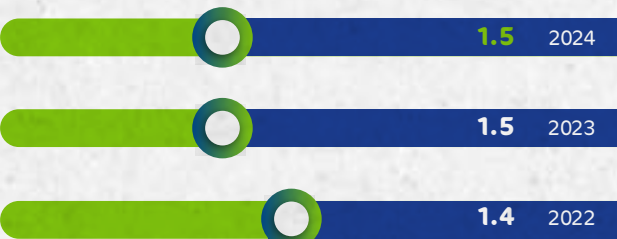
صافي الدخل (بالمليون ريال سعودي)



المبيعات (بالمليار ريال السعودي)



الإنتاج اليومي للألبان والعصائر (مليون لتر)



الأصول (بالمليار ريال السعودي)



اختبارات الجودة (بالألف)



قطيع الأبقار (رأس) (بالألف)





نجني ثمار النجاح بتميز

عام 2024 في سطور

1. استثمار مثمر - لنحقق الأمن الغذائي لمملكتنا

- وقعت نادك اتفاقية شراكة مع المتحدة للأعلاف لتأسيس شركة تعنى بقطاع التربية الحيوانية لإنتاج اللحوم الحمراء.
- تتوسع نادك في إنتاج اللحوم باستثمار 90 مليون ريال سعودي.
- تتوسع نادك في مجال اللحوم في المملكة العربية السعودية، حيث بلغت إيراداتها 180.3 مليون ريال سعودي مقارنة بـ 83.6 مليون ريال سعودي في عام 2023.
- قدم جميع المساهمين في المطاحن العربية، بما في ذلك نادك، عرضاً لبيع 30% من حصتهم خلال عملية الاكتتاب العام. وبذلك، حققت نادك إيرادات بقيمة 103.2 مليون ريال سعودي من بيع 30% من أسهمها، كما سجلت زيادة في القيمة بمقدار 253.3 مليون ريال سعودي على الأسهم المتبقية.

2. مؤشرات الاقتصاد المثمرة - أرقام النجاح

- ارتفعت أرباح الشركة إلى 101.3 مليون ريال بنهاية الربع الأول 2024 مقارنة بأرباح 37.7 مليون ريال تم تحقيقها خلال نفس الفترة من عام 2023.
- ارتفعت أرباح الشركة بنسبة 107.4% إلى 213.2 مليون ريال سعودي بنهاية النصف الأول من عام 2024 مقارنة بأرباح 102.8 مليون ريال خلال نفس الفترة من عام 2023.
- ارتفعت أرباح نادك بشكل ملحوظ لتصل إلى 774.6 مليون ريال سعودي للسنة المالية 2024، مما يمثل زيادة بنسبة 156.4% مقارنة بـ 302.1 مليون ريال سعودي للسنة المالية 2023.

3. جهود الاستدامة - على خطى المملكة

- رعت نادك "منتدى الالتزام البيئي 2024"، بتنظيم من المركز الوطني للالتزام البيئي.
- أقامت نادك ورشة عمل بالتعاون مع الجمعية التعاونية الزراعية في قرية العليا لـ "زراعة القمح".
- شاركت نادك في المعرض الزراعي السعودي، واستعرضت تقنيات استدامة مشاريعها الزراعية المبتكرة.
- شاركت الشركة في المنتدى الدولي لتقنيات التشجير؛ وسلطت الضوء على تجربتها في إحياء التربة للزراعة، وتدوير المياه والمخلفات العضوية ضمن كوب 16.
- شاركت نادك في مؤتمر البطاطس في حائل، واستعرضت تقنياتها المستدامة في زراعة البطاطس.
- حظيت نادك بالمشاركة في مؤتمر الرياض "كوب 16"، بجناح استعرضت من خلاله مبادراتها المبتكرة لإعادة إحياء التربة الزراعية.

4. الجوائز والتقدير - نفوز ونحظى بثقة مجتمعنا

- كُرمت نادك لحصولها على شعار المسؤولية الاجتماعية، نظير إنجازاتها في هذا المجال.
- تم تكريم نادك باعتبارها الشركة الوطنية الرائدة في تعزيز ابتكارات الزراعة المستدامة بمؤتمر كوب 16.
- فازت نادك بجائزة جمعية حماية المستهلك كأول جهة تحصل على شهادة الاستدامة الاستهلاكية.
- فازت نادك بتقريرها السنوي ضمن فئتها بجائزة أفضل تقرير سنوي مطبوع لسنة 2023 من قبل جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط "MEIRA".
- فازت نادك بتقريرها السنوي ضمن فئتها بجائزة ثاني أفضل تقرير سنوي رقمي لسنة 2023 من قبل جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط "MEIRA".

5. تطوير قطاعنا الإنتاجية - للجودة نتطور

- احتفت نادك بإجراء 20 ألف اختبار يومياً لمنتجاتها الغذائية.
- قامت نادك بالاحتفاء بزراعة أكثر من 5 ملايين شجرة زيتون في مشروعها بمنطقة الجوف.

6. نسوق منتجاتنا - نحو أسواق جديدة

- قدمت نادك الرعاية البلاطينية لمعرض بغداد الدولي 47، ضمن مشاركة المملكة العربية السعودية في المعرض.
- نظمت نادك ورشة عمل للتعريف بالزراعة العضوية في مزرعة نادك بمنطقة الجوف.
- شاركت نادك في معرض "فوديكس السعودية" بالرياض من خلال جناح تفاعلي، يستعرض منتجات ومشاريع الشركة وخططها التوسعية.
- أطلقت نادك منتج موهيتو الفراولة، ولقي نجاحاً كبيراً في أول 5 أشهر من إطلاق المنتج.
- أطلقت نادك منتجها الجديد لبن العيران بالخيار والنعناع، ولقي تقبلاً كبيراً من قبل عملائها.



الجوائز والتقدير والشهادات

الجوائز والتقدير

حصلت نادك على العديد من الجوائز في عام 2024، نتيجة لتمييزها في مجالات جودة المنتجات والمسؤولية الاجتماعية والاستدامة.

جائزة أفضل جُبن كريم على مستوى الخليج

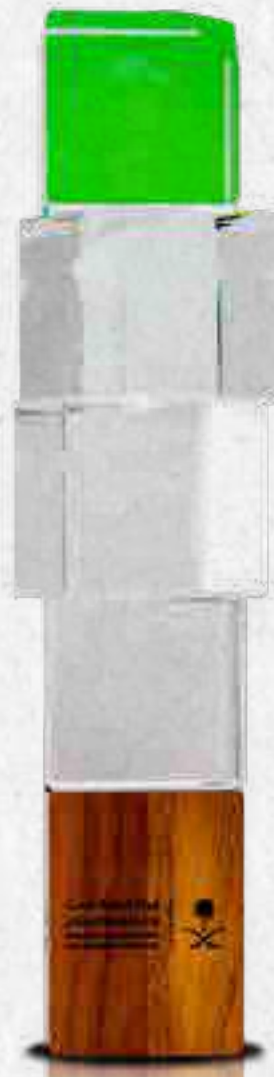
حصلت نادك على شهادة "أفضل جُبن كريم" على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، وهو ما يؤكد جودة مُنتجات نادك بوجه عام، وقطاع الألبان على وجه الخصوص.

شعار المسؤولية الاجتماعية

منحت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية نادك "شعار المسؤولية الاجتماعية"، ضمن جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات 2024، نظير برامجها ومبادراتها المجتمعية الفاعلة خلال الفترة الماضية.

جائزة الابتكار في الاستدامة

حصلت نادك على جائزة الابتكار في الاستدامة من "هيئة تنمية البحث والتطوير والابتكار"، والتي سلمها معالي وزير البيئة والمياه والزراعة، تقديراً لمبادرات وجهود نادك في تعزيز ابتكارات الزراعة المستدامة بقطاع الغذاء، وذلك على هامش فعاليات مؤتمر المناخ "كوب 16" بالرياض.



جائزة الاستدامة الاستهلاكية

حصلت نادك على جائزة شهادة "الاستدامة الاستهلاكية" من جمعية حماية المستهلك، وهي أول شركة وطنية تفوز بهذه الجائزة.

جائزة أفضل تقرير سنوي مطبوع MEIRA

حصلت نادك ضمن فئتها على جائزة MEIRA لأفضل تقرير سنوي مطبوع لعام 2023.

جائزة أفضل تقرير سنوي رقمي MEIRA

حصلت نادك ضمن فئتها على جائزة MEIRA لثاني أفضل تقرير سنوي رقمي لعام 2023.



الشهادات

شهادة نظام سلامة الأغذية FSSC 22000 شهادة معترف بها عالميًا تؤكد أنظمة إدارة سلامة الأغذية وفقًا للمعايير الدولية - عمليات الشركة.	الممارسات الزراعية الجيدة السعودية - حائل (البطاطس، القمح، البصل) شهادة تؤكد تنفيذ ممارسات الزراعة الجيدة في مشروع الشركة في حائل - خاص بالمنتجات.
الممارسات الزراعية الجيدة السعودية - الجوف (الزيتون، القمح، البطاطس، البصل، التمر) تؤكد الالتزام بممارسات الزراعة الجيدة (GAP) للمحاصيل الأساسية في منطقة الجوف - خاص بالمنتجات.	القانون الزراعي السعودي - اللوائح التنفيذية للزراعة العضوية (OS KSA) شهادة تؤكد الالتزام بقوانين ولوائح الزراعة العضوية في السعودية - عمليات الشركة.
الممارسات الزراعية الجيدة السعودية - وادي الدواسر (البطاطس، النخيل، البصل) تؤكد الالتزام بممارسات الزراعة الجيدة في مشروع الشركة في وادي الدواسر - خاص بالمنتجات.	معييار سيريس للزراعة العضوية (CE-OS) شهادة زراعية عضوية دولية تؤكد الالتزام بمعايير الزراعة العضوية - خاص بالمنتجات.
الممارسات الزراعية الجيدة السعودية - الأحساء (القمح، التمر) تؤكد زراعة القمح والتمر في الأحساء وفقًا لممارسات الزراعة الجيدة - خاص بالمنتجات.	شهادة الحلال شهادة تؤكد الالتزام بمتطلبات إنتاج الأغذية الحلال - خاص بالمنتجات.
	الممارسات الزراعية الجيدة السعودية - الألبان تؤكد الالتزام بممارسات الزراعة الجيدة في إنتاج الألبان بالمملكة - خاص بالمنتجات.
نظام إدارة سلامة الغذاء ISO 22000:2018 معييار دولي لإدارة سلامة الغذاء يؤكد إنتاج أغذية آمنة - عمليات الشركة.	نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015 معييار عالمي لإدارة الجودة يؤكد الكفاءة ورضا العملاء - عمليات الشركة.
الممارسات الزراعية الجيدة العالمية (التمر) شهادة دولية تؤكد الالتزام بممارسات الزراعة الجيدة في إنتاج التمر - خاص بالمنتجات.	علامة الجودة السعودية (الألبان) شهادة من هيئة المواصفات السعودية تؤكد مطابقة منتجات الألبان للمعايير - خاص بالمنتجات.
نظام إدارة الالتزام ISO 37301:2021 معييار دولي لإدارة الالتزام يؤكد الالتزام باللوائح والقوانين - عمليات الشركة.	علامة الجودة السعودية (العصائر) شهادة تؤكد التزام منتجات العصائر بالمعايير السعودية - خاص بالمنتجات.
شهادة توثيق - الامتثال لقانون الزراعة العضوية السعودي شهادة تؤكد الالتزام بقوانين ولوائح الزراعة العضوية في المملكة - عمليات الشركة.	علامة الجودة السعودية (الجبن المعالج - الجبن الفيتا) تؤكد مطابقة منتجات الجبن المعالج، بما في ذلك الفيتا، للمعايير - خاص بالمنتجات.
نظام إدارة أمن المعلومات ISO 27001:2022 معييار دولي لنظم إدارة أمن المعلومات - عمليات الشركة.	

ملكية نادك في شركات أخرى بالمملكة

بتكامل الأداء نحقق النجاح

شركة الراعي الوطنية للمواشي

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي إنتاج الثروة الحيوانية واللحوم

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

5,000,000

ريال سعودي

51%

نسبة مساهمة نادك

شركة نادك الإدارية

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي خدمات الإدارة والاستشارات

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

500,000

ريال سعودي

100%

نسبة مساهمة نادك

الشركة الوطنية للإنتاج البذور والخدمات الزراعية (بذور)

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي إنتاج البذور

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

29,515,200

ريال سعودي

13.99%

نسبة مساهمة نادك

الشركة المتحدة لمزارع الألبان

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي مستودع أدوية بيطرية

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

7,250,000

ريال سعودي

8.26%

نسبة مساهمة نادك

شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (سابقاً: شركة المطاحن الثانية)

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي تعبئة وطحن القمح والجريش

والسميد والبرغل والأعلاف

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

513,150,060

ريال سعودي

10.41%

نسبة مساهمة نادك

شركة التقاوي الوطنية للإنتاج الزراعي

مقرها الرياض

نشاطها الرئيسي الإنتاج الزراعي

رأس مال الأسهم المصدرة/المدفوعة

5,000,000

ريال سعودي

100%

نسبة مساهمة نادك

مشاركة أصحاب المصلحة

موظفونا - جهودنا التشغيلية

توفر قيمنا في (نادك) ومبادئنا الأساسية بيئة آمنة وموثوقة لموظفينا، حيث يتمحور تركيزنا حول توفير مسارات وظيفية واضحة ومحددة لموظفينا وتزويدهم بالدعم اللازم ليتمكنوا من صقل مهاراتهم والارتقاء بمعارفهم من خلال المشاركة مع أهم وأبرز القطاعات التدريبية والتي تدعم جهود تأهيل موظفينا.

فإن الجهود التدريبية تدعم التحول الاستراتيجي لتعزيز خبرات الشباب من موظفي نادك من خلال حصولهم على الشهادات المهنية الاحترافية التي تساعدهم في الاطلاع المستمر على التغييرات الحديثة في مجال العمل واكتساب المعرفة اللازمة لتطوير أدائهم، ويتم تنفيذ خطة التدريب من خلال تحليل الاحتياجات التدريبية والوسائل التي تتوافق مع طبيعة البرنامج التدريبي، وضمان التوازن بين احتياجات القسم المعني ورغبات الموظف في التطور مستقبلاً في الشركة، كما نحرص على التواصل مع موظفينا ودعمهم والتفاعل معهم عبر المنصات الرقمية وغيرها من الوسائل.

مساهمونا - رؤيتنا الاستثمارية

تماشياً مع أفضل الممارسات في الحوكمة، تلتزم نادك بتسهيل ممارسة المساهمين لجميع حقوقهم النظامية المتصلة بالأسهم على أكمل وجه، وذلك عبر تقديم مقترحاتهم وملاحظاتهم حول المجموعة وأدائها، إلى جانب حرص المجموعة بالرد على استفسارات المساهمين وأسئلتهم خلال اجتماعات الجمعية العامة، أو عبر إدارة علاقات المستثمرين في المجموعة.

الموردين - شركاء النجاح

نسعى في نادك إلى التعاون مع الموردين لتقليل الأسعار وتطوير المواد الخام لتحقيق توفير التكاليف وتحسين كفاءة التكلفة، ونقدر شراكتنا مع موردين وشركائنا التجاريين، فإننا نسعى جاهدين لبناء علاقات تعاون قائمة على الثقة والنزاهة، ونسعى من خلال التعاون الوثيق، لتحقيق التكامل في سلسلة التوريد وتحسين جميع جوانب عملياتنا، ونسعى من خلال استراتيجيتنا أن نضع مورديننا نصب اهتمامنا.

3 ركائز أساسية لضمان النجاح مع مورديننا

- توسيع قاعدة مورديننا بدءاً من المواد المحلية والسوق المحلية.
- تعزيز التعاون مع الموردين عبر تنظيم اجتماعات دورية لاستكشاف فرص التعاون وضمان توفر المواد الخام والمنتجات وتحسين كفاءة المواد.
- تقييم أداء الموردين باستمرار عبر إجراء اختبارات دورية ومخبرية للحفاظ على جودة المواد وإجراء تقييم أداء الموردين باستمرار وتحليل الاستجابة في الوقت الفعلي.



المزارعون - أسس ازدهار منتجاتنا

وفي هذا الجانب تلتزم نادك بالاهتمام بمزارعيها باعتبارهم أحد الشركاء الفاعلين في جودة إنتاج مزروعات الشركة ومنتجاتها من الألبان والبروتين.

وتقوم نادك بضمان جودة منتجاتها الزراعية عبر الخطوات التالية:

- زراعة وإنتاج المحاصيل الزراعية في الحقول المفتوحة والبيوت المحمية الذكية، بهدف تقديم محاصيل من الخضروات والفاكهة عالية الجودة للمستهلكين
- الاتجاه نحو تبني أحدث التقنيات والشراكات مع رواد التقنية في قطاع الزراعة التعاقدية حول العالم، لدعم مزارعي الفاكهة والخضروات في أنحاء المملكة.
- من خلال دعم نادك للمزارعين المحليين والتزامها المستمر بالجودة، حافظت نادك على ريادتها في إنتاج زيت الزيتون العضوي.
- الريادة في توفير بذور زراعية عالية الجودة كالقمح والبطاطس للمزارعين بالمملكة.

تسعى نادك لتعزيز الممارسات المستدامة في سلسلة التوريد من خلال التعاون مع المزارعين ودعم المنتج المحلي وتبرهن نادك على تفانيها بالعمل في القطاع الزراعي في المملكة العربية السعودية عبر الدعم المستمر للمزارعين المحليين واستخدام المواد الخام التي يتم الحصول عليها من مصادر محلية في تصنيع منتجاتها.

وإدراكاً منها لأهمية الاكتفاء الذاتي والتأثير الإيجابي على الاقتصاد الوطني، تقوم نادك بالدخول بشراكات استراتيجية مع المزارعين المحليين، وتزويدهم بالموارد والخبرات وتوفير فرص السوق العادلة لهم، من خلال استخدام المواد الخام المنتجة محلياً على رأس أولوياتها. لا تتضمن نادك تحقيق أعلى مستويات الجودة في منتجاتها فحسب، بل لتساهم أيضاً في تطوير نظام بيئي زراعي قوي ومرن للمزارعين في المملكة.

المستهلكون - سعياً لإرضائهم

تشهد احتياجات المستهلكين على نظام غذائي مستدام تطورات متسارعة، وذلك يتطلب اتخاذ تدابير مناسبة حيال ذلك من قبل الشركة. وعليه، تسعى نادك إلى تلبية الاحتياجات الغذائية للمستهلك المحلي بشكل مستمر، مما يعزز الأمن الغذائي، وتتبع نادك خطوات ممنهجة لضمان الأمن الغذائي لعملائها:

- التركيز على استراتيجيات الإنتاج.
- تنوع محافظ المنتجات.
- تعزيز المرونة في الأسواق المتقلبة من أجل الاستمرار في تلبية متطلبات المستهلكين.
- توفير المنتجات يتم بناء على أبحاث السوق.

وتتضمن المحفظة الإنتاجية المتنوعة للشركة منتجات الألبان والعصائر وزيت الزيتون واللحوم الحمراء والمنتجات الزراعية، وهو ما يتماشى بشكل مباشر مع البرنامج الوطني للأمن الغذائي، ونحن نتوقع استمرار النمو في هذه القطاعات، الأمر الذي يجعل من نادك شركة رائدة في توفير الغذاء على نطاق واسع من خلال التزامها بالممارسات المستدامة ومواكبتها الدائمة للتحديات العالمية الناشئة مثل التغير المناخي والنمو السكاني.

كما أن تعزيز الابتكار المستدام يعد من العوامل الحيوية لتلبية تطلعات المستهلكين المتغيرة، والحفاظ على القدرة التنافسية للشركة في السوق، وضمان تحقيق النجاح في هذا القطاع الديناميكي.

مجتمعنا - لخدمة وطننا

تلتزم نادك بإطلاق مبادرات فعالة كجزء من جهودها المستمرة لمشاركة مجتمعها وعمالها في العديد من المناسبات التي تساهم في دعمهم انسجاماً مع قيمها الأخلاقية، حيث تحرص على غرس هذه القيم والعمل بها في كافة أنشطتها داخلياً وخارجياً، إيماناً بأهمية دورها اتجاه المجتمع من خلال المشاركة والرعاية وغيرها، وتلبية لأحد أهداف رؤية المملكة 2030 "تعزيز قيام الشركات بمسؤوليتها الاجتماعية".

معلومات المساهمين

إشعار الملكية

تمثل الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك) المساهم الكبير في نادك حيث تمتلك 116,579,257 سهماً بما يعادل نسبة 38.65% من رأس مال الشركة.

معلومات عن سهم نادك

تاريخ الإدراج والقيّد	1993
البورصة	تداول السعودية
الكود	6010
عدد الأسهم المصدرة	301,640,000

وصل عدد المستثمرين في نادك بتاريخ 2024/12/31م إلى 44,581 مساهم. تمثلت الاستثمارات المؤسسية فيما يعادل نسبة 74.1% من إجمالي الأسهم المملوكة للشركة، كما بلغت نسبة استثمارات الأفراد ما يعادل 25.9% من إجمالي الأسهم المملوكة للشركة.

معدل تغير سعر السهم في 2024م

سعر السهم في 2024/12/31م	24.68 ريال سعودي
سعر السهم قبل سنة واحدة	27.85 ريال سعودي
سعر السهم قبل 3 سنوات	14.49 ريال سعودي
أعلى سعر تداول خلال العام	36.05 ريال سعودي
أقل سعر تداول خلال العام	23.54 ريال سعودي
معدل التغير في 2024م	(11.38%)

أداء سهم نادك في 2024



أكبر المستثمرين في نادك (ما تزيد نسبهم عن 5%)

المالك	الملكية السابقة (%)	الملكية الحالية (%)	عدد الأسهم الحالية
السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)	38.65	38.65	116,579,257

مستثمرو نادك حسب نوع الملكية

31 ديسمبر 2024م			
مستثمرو نادك حسب نوع الملكية	نسبة الملكية (%)	عدد المستثمرين	عدد الأسهم
استثمارات مؤسسية	74.1	346	223,525,196
استثمارات أفراد	25.9	44,235	78,114,804
إجمالي الاستثمارات	100	44,581	301,640,000

مستثمرو نادك حسب الجنسية

31 ديسمبر 2024م			
مستثمرو نادك حسب الجنسية	نسبة الملكية (%)	عدد المستثمرين	عدد الأسهم
مستثمرون سعوديون	92.8	41,258	279,879,973
مستثمرون أجانب	7.2	3,323	21,760,027
إجمالي الاستثمارات	100	44,581	301,640,000



التقرير الاستراتيجي

2

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

استراتيجيتنا

لمحة عن السوق

المراجعة التشغيلية

منتجات مميزة

التحول والاستثمار الرقمي

كلمة المدير المالي التنفيذي

الأداء المالي

منهجية إدارة المخاطر

كلمة رئيس مجلس الإدارة

الاستاذ عبد العزيز
بن صالح الربدي



نحو مستقبل غذائي واعد
فرص مثمرة لغد مزدهر

على مدار أكثر من أربعين عاماً، نجحت "نادك" في أن تكون شريكا استراتيجيا في تعزيز الأمن الغذائي للمملكة العربية السعودية، وتعد "نادك" اليوم أحد الشركات الرائدة في قطاعي الزراعة والصناعات الغذائية في المنطقة. إنجازاتنا المتتالية رسخت مكانة "نادك" لتكون في طليعة الشركات التي تؤثر بعمق في حياة المستهلكين اليومية من خلال تقديم منتجات غذائية ذات جودة عالية. وكان إدراج "نادك" كأول شركة زراعية في سوق الأسهم السعودي نقلة نوعية ومحطة فارقة في تاريخ الشركة عززت ريادتنا محلياً وإقليمياً، لتشهد على مدار أربعة عقود متتالية فصلاً متوالية من التوسع والنمو والنجاح معتمدة على استراتيجية عمل مبتكرة، في ظل رؤية المملكة 2030.

واليوم، تقود "نادك" مسيرة الابتكار والنمو والتوسع واضعة نصب عينيها مستقبلاً غذائياً واعداً، مليء بـ "فرص مثمرة لغد مزدهر"، وذلك بفضل الله ثم الدعم اللامحدود لقطاع الغذاء من قبل الحكومة الرشيدة للمملكة العربية السعودية، ومن خلال استراتيجية طموحة تجمع بين الاستدامة، التنمية والتوسع الذكي القائم على دراسة احتياجات سوق الغذاء. لقد شهد عام 2024 محطة فارقة من التطور والإنجازات الملهمة التي عززت من مكانتنا في قطاعي الزراعة والصناعات الغذائية، وأسهمت في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

نحو ريادة مستدامة في القطاع الزراعي

ركزت "نادك" خلال عام 2024 على نهج الابتكار والاستثمار في التقنيات الزراعية الحديثة، من خلال التوسع في زراعة وإنتاج المحاصيل المتنوعة، مع توظيف أحدث تقنيات الحلول الزراعية، مثل البيوت المحمية الذكية. هذا الاستثمار لا يعزز فقط جودة المنتجات الغذائية، بل يساهم أيضاً في دعم المزارعين المحليين، ويساهم في تحقيق الاكتفاء الذاتي الغذائي للمملكة. كما عملنا على تطوير شراكات مع رواد التقنية الزراعية عالمياً، ما يتيح لنا تحسين الإنتاجية وضمان استدامة الموارد الطبيعية.

تنويع الاستثمارات وتعزيز سلاسل الإمداد

لم تقتصر جهودنا على الاستثمار القطاع الزراعي فحسب، بل امتدت إلى تطوير قطاع البروتين، والاستثمار في توسيع نطاق منتجات الألبان والعصائر، مع إدخال منتجات جديدة تلبي تطلعات المستهلكين المتنامية. وبالتوازي مع ذلك، استثمرت "نادك" في تعزيز سلاسل الإمداد واستخدام أحدث التقنيات اللوجستية، مما يساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية، وزيادة القدرة الإنتاجية، وتعزيز القدرة التنافسية للشركة إضافة إلى تحسين هوامش الأرباح.

الشراكات الاستراتيجية: مفتاح النجاح والابتكار

إيماناً بأهمية التكامل في سلسلة القيمة الغذائية، تحرص "نادك" على بناء شراكات قوية مع المزارعين والموردين وشركات التقنية، مما يعزز الابتكار ويخلق فرصاً جديدة للنمو. هذه الشراكات ليست مجرد استثمارات، بل تمثل محركات للنمو المستدام، تساهم في تعزيز التكامل في الأمن الغذائي، ونسهم في دعم الاقتصاد الوطني، وتحقيق قيمة مضافة لجميع الأطراف.

في الختام، أتقدم باسمي وباسم "نادك" وكافة منسوبيها بأسمى آيات الشكر والامتنان إلى مقام سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، حفظهما الله، على دعمهما اللامحدود في سبل تعزيز الأمن الغذائي للمملكة، والشكر موصول أيضاً إلى زملائي في مجلس الإدارة على رؤيتهم الحكيمة، وجهودهم الكبيرة، وكذلك الزملاء في الإدارة التنفيذية وقيادات ومنسوبي "نادك" في كافة المشاريع ومواقع العمل، على تفانيهم وجهودهم المتميزة خلال عام 2024 والتي أسهمت في تحقيق "نادك" لإنجازات نوعية، ترسخ ريادتنا في القطاع الغذائي محلياً وإقليمياً، وتدعم تطلعاتنا الدائمة نحو مستقبل مزدهر، يواكب النهضة الطموحة التي تشهدها المملكة العربية السعودية.

كلمة الرئيس التنفيذي

الدكتور سليمان بن عبدالعزيز التويجري

حققت شركة نادك صافي أرباح

775 مليون

ريال سعودي

مما يمثل زيادة بنسبة

156%

مقارنةً بعام 2023

نادك 2024 - توسع شامل
بفرص مثمرة لغد مزدهر

عام جديد مز على منجزات الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك"، ونحن نؤمن بأن دورنا يتجاوز حدود الوصول إلى طموحات مستهلكي منتجاتنا، فنحن جزء من رؤية وطنية تهدف إلى تحقيق الأمن الغذائي وتعزيز الاستدامة للمملكة العربية السعودية ضمن رؤية 2030، بما نقوده من تحولات استراتيجية ومشاريع طموحة، تُعنى بالمملكة وأهدافها التنموية.

وفي هذا السياق، فقد نجحنا ولله الحمد خلال عام 2024 في تحقيق شراكات تأسيسية تُعنى بقطاع التربية الحيوانية وإنتاج اللحوم الحمراء، بما يعزز أمننا الغذائي الوطني ويخلق فرصاً جديدة للنمو. كما وقّعنا عقود تأجير طويلة الأجل، لتوسيع قدراتنا التخزينية، بما يمكننا من تلبية الطلب المتزايد على منتجاتنا.

وعملنا خلال هذا العام على تنفيذ استثمارات طموحة سعياً إلى تنويع مصادرها ومواردنا الاستثمارية وتعزيز كفاءتها المالية، لبناء مستقبل أكثر ازدهاراً، إضافة إلى استمرار توجهاتنا الراسخة في تعزيز إنتاج القطاعات والمنتجات الزراعية والغذائية الأخرى التي تعمل عليها "نادك"، إيماناً منا بأهمية زيادة مساهمتنا في تحقيق الاكتفاء الغذائي ودعم الأمن الغذائي.

إن التزامنا بالجودة والتميز في "نادك" ليس مجرد هدف مرحلي، بل نموذج أعمال يتخذ به، مستنداً إلى تاريخ طويل من العمل الدؤوب والنجاحات المتوالية في تقديم منتجات مميزة وذات جودة عالية في قطاعي العصائر والمشروبات ومنتجات الألبان المختلفة على مدار عقود، وكذلك توجه استراتيجي رئيسي في نمو وتوسع قطاعي البروتين والخضروات الجدد وغيرها من القطاعات المستقبلية.

لم نتوقف عن السعي نحو التميز في مجال الاستدامة خلال عام 2024، بل استثمرنا فرصنا الواعدة لبناء مستقبل مزدهر، وتبنيّا مبادرات أكثر استدامة في مختلف القطاعات الغذائية، والتي من بينها إنجازاتنا في إنتاج زيت زيتون "نادك" المميز من مشروعنا في الجوف. كما حصلنا على جائزة "الابتكار في الاستدامة" هذا العام، إضافة إلى مخرجات برامجنا في الاستدامة البيئية، والتشجير، وإعادة تدوير المياه والمخلفات العضوية، وغيرها من المبادرات في هذا الجانب.

أما على مستوى تميز أدائنا التشغيلي هذا العام، فقد نجحنا -ولله الحمد- في تحقيق صافي أرباح بلغت قيمتها 775 مليون ريال سعودي بارتفاع نسبته 156.6% مقارنةً بعام 2023 الماضي.

وفي نفس السياق، وعلى مستوى توسعاتنا وخططنا الطموحة للنمو، فقد قطعنا شوطاً كبيراً في بناء وتنفيذ استراتيجية متكاملة للتوسع في إنتاج اللحوم الحمراء، على أن يتم تحقيق الإنتاج الكامل تدريجياً خلال خمس سنوات، إضافة إلى توقيع عدد من الاتفاقيات وبناء مجموعة من الشراكات الاستثمارية الواعدة والتعاون الوثيق مع شركات ومؤسسات من داخل وخارج المملكة، لا سيما فيما يتعلق بتطوير الأعمال، وتعزيز الاستدامة، وتوطين التقنيات الحديثة بمختلف القطاعات الغذائية في "نادك"، وكذلك تعزيز ودعم مشاريعنا الزراعية، والتعاون في تأسيس شركة تُعنى بقطاع التربية الحيوانية لترسيخ دورنا الرائد في الأمن الغذائي بالمملكة، وكذلك توقيع مذكرة تفاهم استراتيجية مع "بنده للتجزئة"، لتعزيز التعاون المشترك في مجال المنتجات الغذائية، إضافة إلى مضاعفة وتطوير مبادراتنا وبرامجنا في مجال المسؤولية المجتمعية، ضمن استراتيجية "نادك" الرئيسية.

إن هذه المشاريع والإنجازات التي تم تسليط الضوء عليها بشكل سريع ومختصر، لم يكن ليتم تنفيذها دون اهتمامنا وحرصنا في "نادك" على خلق بيئة عمل محفزة، وتطوير الكفاءات والكوادر الوطنية، وتبني المواهب السعودية الشابة، في ظل التزام كامل بأعلى معايير السلامة العالمية في مختلف مواقع العمل والمشاريع الغذائية والزراعية لدينا، حيث تم تنفيذ العديد من البرامج والإجراءات، وتطوير الكثير من المبادرات، التي أسهمت في تعزيز التزامنا الراسخ بالأمن والصحة والسلامة المهنية، وفقاً لأعلى المعايير العالمية.

وفي الختام، أتقدم، باسمي ونيابة عن "نادك"، بخالص الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود (حفظهما الله) على دعمهما المستمر لقطاع التنمية الزراعية والغذائية، الذي يُعد أحد الركائز الأساسية لرؤية المملكة 2030، والشكر موصول لأصحاب السعادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة الموقر على دعمهم اللامحدود للإدارة التنفيذية، سعياً للارتقاء بخدمات المستهلكين والعاملين وأصحاب المصلحة، والعمل على تنفيذ كل ما من شأنه دعم وتحفيز زملاء من قيادات ومنسوبي "نادك"، الذين يمثلون حجر الزاوية في تقدم وتطور هذا الصرح الوطني الكبير، والذين أثبتوا أن التفاني والابتكار هما سر نجاحنا في خدمة عملائنا ومستهلكينا الكرام، الذين نعتبر رضاهم مصدر إلهام وتميز لنا دائماً.

استراتيجيتنا

استراتيجية "فجر جديد" 6 محاور للتميز الاستراتيجي

في ضوء تحقيق استراتيجية "فجر جديد" لنادك ، تعمل الشركة على المحاور التالية:

التوسع الزراعي

يتم العمل على هذا المحور عن طريق زراعة وإنتاج المحاصيل الزراعية في الحقول المفتوحة والبيوت المحمية الذكية، بهدف تقديم محاصيل من الخضروات والفاكهة عالية الجودة للمستهلكين، عبر تبني أحدث التقنيات والشراكات مع رواد التقنية في قطاع الزراعة التعاقدية حول العالم، لدعم مزارعنا إلى جانب الحفاظ على إنتاج زيت الزيتون العضوي، والريادة في توفير بذور زراعية عالية الجودة كالقمح والبطاطس للمزارعين بالمملكة.

التوسع الإنتاجي

تطمح نادك لتحقيق هذا المحور عن طريق التوسع في عمليات الإنتاج والتوزيع وتطوير المنتجات الحالية (الألبان والعصائر) لخدمة المستهلكين الداخليين والخارجيين، عبر الابتكار والاستثمار في سلاسل الإمداد، وزيادة قدراتها التوزيعية والوصول إلى شرائح أوسع من المستهلكين، وتمثل منتجات الألبان ومشتقاتها العمود الفقري لنادك وإيراداتها، حيث تمثل نسبة 92.3% من إيرادات الشركة، وتعتمد الشركة التوسع بالاستثمار في قطاع البروتين والخضروات وفقاً للخطط الاستراتيجية الخمسية للشركة.

التوسع الجغرافي

تسعى الشركة للتوسع الجغرافي لفروعها وتقديم خدماتها، وذلك باستهداف أسواق جديدة بالمملكة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق الأخرى غير المستغلة، لتوفير فرص نمو مستقبلية متنوعة.

التوسع القطاعي

تستهدف الشركة تحقيق تميز وتوسع قطاعي عن طريق الاستثمار في قطاعي البروتين والخضروات، لتقديم منتجات تناسب أذواق العملاء والمستهلكين في الأسواق المختلفة.

التوسع في نطاق التوزيع

لتحقيق تطلعات الشركة في التوسع الجغرافي والقطاعي تعزز الشركة الاستثمار في تطوير وزيادة نطاق عمليات قنوات التوزيع وعقد تحالفات وشراكات جديدة.

التوسع في التمويل

تستهدف الشركة تنويع مصادر التمويل، واستخدامها في تمويل مشروعات التوسع الجغرافي والقطاعي وتوسيع قنوات التوزيع، حيث استمرت نادك على ذلك التوجه الاستراتيجي عبر مخصصات رأس مالها خلال عام 2024.

التوسع الإنتاجي

التوسع الجغرافي

التوسع القطاعي

التوسع الزراعي

التوسع في نطاق التوزيع

التوسع في التمويل

محاور الاستراتيجية الجديدة



تطورات استراتيجية مثمرة

تُظهر أنشطة واستثمارات نادك خلال عام 2024 التزام الشركة بتعزيز الأمن الغذائي في المملكة من خلال التوسع في إنتاج اللحوم الحمراء، وتطوير البنية التحتية اللوجستية، وتوسيع نطاق التعاون مع الشركات الأخرى في قطاع الأغذية، بالإضافة إلى تنويع استثماراتها في هذا القطاع الحيوي.



مذكرة تفاهم استراتيجية مع بنده للتجزئة (أغسطس 2024)

وقعت نادك وبنده للتجزئة مذكرة تفاهم استراتيجية تهدف إلى تعزيز التعاون بين الطرفين في مجال المنتجات الغذائية، ومن المتوقع أن تُساهم هذه المذكرة في توسيع نطاق توزيع منتجات نادك ووصولها إلى شريحة أوسع من المستهلكين.

شراكة استراتيجية لتأسيس شركة في قطاع التربية الحيوانية (مارس 2024)

وقعت نادك اتفاقية شراكة مع الشركة المتحدة للأعلاف لتأسيس شركة ذات مسؤولية محدودة تُعنى بالتربية الحيوانية المكثفة (الأغنام والماعز) وإنتاج اللحوم الحمراء، وتهدف هذه الشراكة إلى الإسهام في تحقيق الاكتفاء الذاتي من قطاع البروتين وتعزيز الأمن الغذائي في المملكة، وذلك من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية في مجال تنمية الثروة الحيوانية.



الإنتاج الكامل لمشروع اللحوم الحمراء خلال خمس سنوات (سبتمبر 2024)

أعلن رئيس نادك عن خطط الشركة لتحقيق الإنتاج الكامل لمشروع اللحوم الحمراء تدريجياً خلال خمس سنوات، ويظهر هذا الإعلان التزام الشركة بتحقيق أهدافها الاستراتيجية في قطاع البروتين على المدى المتوسط.

استثمار 90 مليون ريال في إنتاج اللحوم الحمراء (سبتمبر 2024)

أعلنت نادك عن توسعها الكبير في إنتاج اللحوم الحمراء باستثمار 90 مليون ريال. يُعد هذا الاستثمار خطوة هامة نحو تحقيق أهداف الشركة في تعزيز الإنتاج المحلي من اللحوم الحمراء والمساهمة في تحقيق الأمن الغذائي للمملكة.

توسع في التخزين والتبريد (يوليو 2024)

أبرمت نادك عقد تأجير طويل المدى مع شركة رياض التعمير لتأجير مستودعات للتبريد والتجميد في سوق رياض التعمير بمساحة 27 ألف متر مربع، ويعكس هذا الإجراء التزام نادك بتطوير بنيتها التحتية اللوجستية لدعم عملياتها المتنامية في قطاع الأغذية.





لمحة عن السوق

توقعات سوق الألبان ومشتقاتها حتى عام 2029

وفي إطار تطوير المنتجات الجديدة، تشير التوجهات المستقبلية إلى أن تحول المستهلكين نحو أنماط غذائية أكثر صحة، سيكون المحرك الرئيسي لشركات الألبان ومشتقاتها، نحو ابتكار منتجات ودفعها للسوق المحلي، كما تشير التوقعات إلى تزايد إقبال المستهلكين، وخاصة فئة الشباب على المنتجات العضوية، والمدمعة بالمغذيات، والغنية بالبروتين، والخالية من اللاكتوز.

من المتوقع أن يشهد سوق منتجات الألبان ومشتقاتها في المملكة العربية السعودية نمواً متسارعاً خلال السنوات الخمس المقبلة وحتى عام 2029، مقترباً بالتحويلات الديموغرافية والاجتماعية في المملكة، وزيادة المطردة في عدد السكان، إلى جانب ارتفاع معدل مشاركة السعوديين والسعوديات في القوى العاملة، فيمكن أن يؤدي هذا إلى تعزيز الطلب على منتجات الألبان ومشتقاتها وزيادة إنفاق الأسر؛ مما يساهم بشكل كبير في توسع السوق المحلي بالمملكة ودفع عجلة النمو بشكل أكبر.



لمحة عامة عن سوق الألبان ومشتقاته

خلال عام 2024، شهد سوق منتجات الألبان ومشتقاتها في المملكة العربية السعودية تحسناً في الأداء من حيث حجم الطلب المتزايد مقارنة بعام 2023، وذلك وفقاً لما خلصت إليه تقارير كبرى الشركات الاقتصادية العالمية في مجال الأبحاث التسويقية، وسيدعم زيادة معدل التوظيف إنفاق الأسر، وعلاوة على إنشاء العديد من مقرات الشركة الإقليمية في العاصمة الرياض، فزاد عدد المغتربين في البلاد؛ مما عزز بدوره الاستهلاك المحلي.

كما استفاد السوق من تدفق السياح إلى المملكة، مما كان له تأثير إيجابي على مبيعات خدمات الأغذية، والواقع أن المملكة العربية السعودية تسعى بنشاط إلى جذب المزيد من الزوار الدوليين إلى البلاد، وفقاً لخطة رؤية المملكة 2030، والتي تركز على الإصلاح الاقتصادي والاجتماعي، فعلى سبيل المثال شهد موسم الحج الذي أقيم في الفترة من 14 إلى 19 يونيو 2024، زيارة ما يقرب من 1.8 مليون حاج، فساهم ذلك في ارتفاع ملحوظ في الطلب على منتجات الألبان، مثل الحليب والزبادي واللبن.

قنوات التوزيع المهيمنة داخل السوق السعودي

تظل المتاجر الكبرى في بيع الأغذية قنوات توزيع مهيمنة لمنتجات الألبان والبدايل في المملكة العربية السعودية، حيث تجتذب المستهلكين بتشكيلاتها الواسعة من المنتجات والعروض الترويجية التنافسية، كما تشهد التجارة الإلكترونية نمواً كبيراً، مدفوعاً بسهولة التسوق من خلال التطبيقات والمواقع الإلكترونية المتعددة.

بالإضافة إلى ذلك، اكتسبت المتاجر التي تباع السلع المخفضة زخفاً من خلال توسيع نطاقات منتجاتها، مما يجذب بشكل خاص المتسوقين الذين يبحثون عن خيارات ميسورة التكلفة وقيمة مقابل المال، ويعكس هذا التحول تطور في تفضيلات المستهلكين نحو سهولة التسوق الإلكتروني، والبحث عن المنتجات ذات الأسعار المناسبة، والتنوع في الخيارات المتاحة.





المراجعة التشغيلية

الحصة السوقية لمنتجات الألبان عام 2024

وخلال عام 2024 قدمنا في نادك تطورا في الحصة السوقية لمنتج القشطة الطازجة كاملة الدسم المصنوعة من حليب الأبقار الطازج؛ لتلبية احتياجات المستهلكين الباحثين عن الجودة والطعم الغني، حيث ارتفعت نسبة المشاركة في الحصة السوقية بنسبة 0,6%، حيث طورت نادك من تميز منتجها القشطة الطازجة ذو نسبة الدسم 30%؛ مما منح المنتج قوافا كريمتيا مثاليا للاستخدام في مجموعة متنوعة من الوصفات، سواء في الطهي أو الخبز أو تحضير الحلويات، وتُعد قشطة نادك خيارا مثاليا لإضافة لمسة غنية إلى أطباقك اليومية.



15.1%

حليب نادك الطازج

بلغت الحصة السوقية للحليب الطازج 15.1%، المركز الثاني في الحصة السوقية



16.8%

زبادي نادك

بلغت الحصة السوقية للزبادي 16.8%، المركز الثاني في الحصة السوقية



13.4%

قشطة نادك الطازجة

بلغت الحصة السوقية للقشطة الطازجة 13.4%، المركز الثاني في الحصة السوقية

منتجات الألبان

قدمت نادك في قطاع الألبان الرائد أداء قويا في المبيعات والإيرادات في عام 2024، مستفيدة من الانتعاش الاقتصادي القوي في أسواقنا الرئيسية. سجل القطاع إيرادات بلغت ما يقارب 2.6 مليار ريال سعودي، مما يعكس أداء مستقرا مقارنة بما يقارب 2.7 مليار ريال سعودي في عام 2023. هذا الأداء يعكس مرونة القطاع ومساهمته المستمرة طوال العام.

وساهم انتشار منافذ البيع والتوزيع، التي وصلت إلى 4,700 منفذ، في تعزيز صافي الأرباح وزيادة المبيعات. كما شكّلت منتجات الألبان 81.5% من إجمالي مبيعات نادك خلال العام، مدعومة بالإقبال الواسع على المنتجات الجديدة التي أطلقناها، سواء من خلال تقديم أحجام استهلاكية متنوعة أو إضافة منتجات جديدة إلى فئة الألبان ومشتقاتها، مما لاقى استحسان المستهلكين ولبنى تطلعاتهم.

توسع منتجات الألبان

حرصا من نادك على تلبية تطلعات عملائها وتقديم منتجات مبتكرة، شهد عام 2024 توسع منتجات الألبان، والتي تعزز تنوع الخيارات المتاحة للمستهلكين. ويأتي هذا التوسع تأكيدا على التزام نادك بالابتكار المستمر وتقديم منتجات عالية الجودة ترقى بتجربة العملاء، من بين المنتجات الجديدة التي تم طرحها ما يلي:

- شراب العيران بالخيار والنعناع
- مجموعة منتجات حليب نادك عالي البروتين
- توسع مجموعة منتجات الزبادي اليوناني
- فئة منتجات الجبن قليل الدسم
- زبادي كامل الدسم خالي من اللاكتوز
- حليب طويل الأجل خالي من اللاكتوز كامل الدسم

الأكثر طلبا في منتجات ألبان نادك

حليب طويل الأجل

يُعد حليب نادك طويل الأجل كامل الدسم بحجم 1 لتر من أكثر منتجات الشركة طلبا، حيث يسهم بنسبة 11% من إجمالي مبيعات قطاع الألبان، كما يتميز هذا الحليب من نادك بجودته العالية، إذ يُصنع من حليب الأبقار الطازج 100% ويعالج بالحرارة فوق العالية لضمان فترة صلاحية أطول دون الحاجة إلى مواد حافظة، كما يضاف إليه فيتامينات أ و د3 لتعزيز قيمته الغذائية، ويحتوي على نسبة دسم لا تقل عن 3%، مما يجعله خيارا مثاليا للعائلات التي تبحث عن حليب مغذي ولذيذ.

إيرادات نادك من منتجات الألبان في عام 2024 مقارنة بعام 2023



منتجات العصائر

سجل قطاع منتجات العصائر في نادك خلال عام 2024 أداءً متميزًا، حيث احتل المركز الثاني في الحصة السوقية محليًا، محققًا إيرادات بلغت 231.4 مليون ريال سعودي. وحافظت نادك على ريادتها في هذا المركز مقارنة بعام 2023، مما يعكس قدرتها على الثبات في سوق تنافسي، مع تطلعها إلى مزيد من التوسع والوصول إلى شرائح جديدة من المستهلكين، وتعزيز محفظتها من العصائر المميزة.

وكان للابتكار دور أساسي في استمرار التفوق في سوق العصائر، حيث قدمت نادك تصاميم مبتكرة لعبواتها الاستهلاكية الجديدة، والتي حظيت بإعجاب المستهلكين، مما ساهم في تعزيز مكانتها في سوق العصائر بنكهاتها الفريدة.

كما ساهم قطاع العصائر بنسبة 2.47% من إجمالي أرباح نادك خلال عام 2024، مدفوعًا بالإقبال الكبير على المنتجات الجديدة، مثل عصير الموهيتو بنكهة الفراولة وعصير المشمش مع خليط الفواكه، والتي لاقت رواجًا واسعًا لتلبية تطلعات المستهلكين. وشمل هذا النجاح تقديم أحجام استهلاكية متنوعة وإدخال منتجات جديدة إلى فئة العصائر، مما عزز حضور نادك في هذا القطاع الحيوي.

منتجات قطاع العصائر الجديدة

في إطار التزام نادك المستمر بتقديم منتجات مبتكرة تلبي تطلعات عملائنا، أطلقنا خلال عام 2024 مجموعة جديدة من العصائر، سعياً لتعزيز تنوع النكهات وإضافة لمسة من الانتعاش والتميز إلى تجربة المستهلكين. وشملت هذه الإضافات المبتكرة في قطاع العصائر المنتجات التالية:

- نكتار موهيتو الفراولة بحجم 180 مل - 1.3 لتر
- نكتار الفواكه الموسمية بحجم 180 مل - 1.3 لتر

الأكثر طلباً في منتجات عصائر نادك - عصير نكتار مانجو

يُعد عصير المانجو من نادك بحجم 1.3 لتر من أكثر منتجات الشركة طلباً من مستهلكينا في قطاع العصائر، حيث يسهم بنسبة 9% من إجمالي مبيعات قطاع العصائر في نادك، فيُعد عصير نكتار المانجو بحجم 1.3 لتر من نادك خياراً مثالياً لعشاق النكهات الغنية والمنعشة، فيتميز بمزيج متوازن من لب المانجو الطبيعي ومركزات فواكه مشكلة تشمل التفاح، العنب، والكمثرى، مما يمنحه طعماً فريداً ولذيذاً، فيحتوي منتج عصير نكتار المانجو على 80% من محتوى الفاكهة، بدون إضافة سكر، معززاً بفيتامين (C) ومكونات طبيعية أخرى.

الحصة السوقية لمنتجات العصائر عام 2024

بلغت الحصة السوقية لمنتجات العصائر

19.5%

المركز الثاني في الحصة السوقية

الأكثر طلباً في منتجات عصائر نادك

عصير نكتار مانجو



الحصة السوقية لمنتجات زيت الزيتون البكر الممتاز العضوي عام 2024

بلغت الحصة السوقية لزيت الزيتون البكر الممتاز العضوي

45.8%

المركز الأول في الحصة السوقية.

الأكثر طلباً من زيت زيتون نادك

**زيت الزيتون
بحجم 500 مل**



منتجات زيت الزيتون

سجل قطاع منتجات زيت الزيتون في نادك خلال عام 2024 أداءً متميزاً، حيث حقق المركز الأول في المبيعات والإيرادات وحصة السوق المحلية. فقد بلغت مبيعات القطاع 115.1 مليون ريال سعودي، كما تمكنت نادك من التقدم إلى المركز الأول في الحصة السوقية مقارنة بالمركز الثاني الذي حققته في عام 2023. ويعكس هذا التميز جودة منتجات زيت الزيتون التي حازت على العديد من الجوائز المحلية والعالمية على مر السنين. كما تسعى نادك إلى مواصلة التميز وتوسيع قاعدة مستهلكيها.

بلغت حصة نادك في سوق زيت الزيتون 14.7%، مما يعزز مكانتها كأحدى الشركات الرائدة في قطاع زيت الزيتون محلياً. ويرجع هذا النجاح إلى استراتيجيات تعزيز منتجات زيت الزيتون التي نفذتها الشركة، حيث تم توسيع نطاق التوزيع واستثمارنا في زيادة الطاقة الإنتاجية من أشجار الزيتون. كما نكف على إجراء اختبارات جودة استثنائية وصارمة بشكل دوري، سواء موسميًا أو طوال العام، لضمان استمرارية إنتاجية وجودة الزيتون الذي نزرعه. ويمثل زيت الزيتون في نادك 4% من إجمالي الإيرادات التي حققتها الشركة في عام 2024.

علاوة على ذلك، يتصدر زيت الزيتون العضوي البكر، الذي يعد المنتج الرئيسي لنادك، السوق المحلية بحصة تتجاوز نسبتها 45.8%، وقد ساهم تميزه بالجودة الاستثنائية، في ترسيخ مكانته كخيار أول للمستهلكين، إلى جانب التزام الشركة بالزراعة العضوية طوال عملية الإنتاج.

الأكثر طلباً من زيت زيتون نادك - زيت الزيتون بحجم 500 مل

يشكل زيت الزيتون 3.6% من إجمالي إيرادات نادك في عام 2024، مما يعكس تزايد أهميته ضمن مجموعة منتجات نادك. ويعد زيت الزيتون العضوي من نادك بحجم 500 مل الأكثر طلباً.

فيحتوي زيت الزيتون العضوي من نادك على نسبة عالية من حمض الأوليك (أحد الأحماض الدهنية الأحادية غير المشبعة) الذي يرتبط بتقليل خطر أمراض القلب، وفقاً لتقرير نشرته منظمة الصحة العالمية (WHO) في 2020، بما يجعل منتجنا من زيت الزيتون العضوي من نادك مميزاً باحتوائه على مضادات أكسدة بنسبة أكثر بنسبة 30% مقارنة بزيوت الزيتون التقليدية، مما يدعم مقاومة الالتهابات والشيخوخة المبكرة.

إيرادات نادك من زيت الزيتون عام 2024 مقارنة بعام 2023



منتجات العجول والبروتين

حقق قطاع البروتين في نادك نمواً كبيراً خلال عام 2024، مسجلاً زيادة ملحوظة في المبيعات والإيرادات، مستفيداً من التوسعات والخطوات الاستراتيجية التي نفذتها الشركة. شملت هذه التوسعات إنشاء مسالخ محلية خاصة بنادك، وتعزيز شبكة التوزيع، والاستثمار في زيادة الطاقة الإنتاجية من خلال توفير لحوم عالية الجودة مستوردة من دول مختلفة. ونتيجة لذلك، ارتفعت إيرادات القطاع إلى 180.3 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 83.6 مليون ريال سعودي في عام 2023، مما يعكس زيادة تقارب 96.7 مليون ريال سعودي، أي بنسبة 114.9%. كما تمثل مبيعات قطاع البروتين 5.6% من إجمالي مبيعات نادك. هذا التطور يعكس الأثر الإيجابي للإجراءات التوسعية التي اتخذتها الشركة، حيث ساهمت الاستثمارات في توسيع شبكة التوزيع، وتعزيز الطاقة الإنتاجية في تحقيق هذا النمو اللافت في قطاع البروتين.

منتجات جديدة في 2024

وفي إطار التزامنا بتلبية تطلعات عملائنا وتقديم خيارات متنوعة تناسب احتياجاتهم، واصلنا خلال عام 2024 توسيع محافظتنا من المنتجات المبتكرة في نادك، حيث أطلقنا مجموعة جديدة من منتجات اللحوم الحمراء تلبى مختلف الأذواق، كما قمنا بتعزيز هذا القطاع بتربية رؤوس ماشية ذات إنتاجية عالية من اللحوم، مما يدعم خيارات المستهلكين الصحية. ومن بين هذه المنتجات، على سبيل المثال لا الحصر:

- عجل الهولشتاين
- لحم الأنجوس
- لحم الفخذ العلوي
- لحم الضأن الجنوب أفريقي
- لحم الضأن الأسترالي
- تشكيلة من قطع اللحم (فيليه، ستيك، ضلوع)

الأكثر طلباً في منتجات اللحوم الحمراء في نادك - عجل الهولشتاين

في إطار جهود نادك لتلبية احتياجات عملائها وتقديم منتجات عالية الجودة، تُساهم لحوم عجول الهولشتاين بنسبة 27% من إجمالي طلبات اللحوم الحمراء المقدمة من قبل مستهلكينا، حيث تُعرف هذه اللحوم بتقديم خيارات الأطباق المميزة من منتجات اللحوم المتنوعة لعملائنا، مما يجعلها خياراً مفضلاً للعديد من العملاء. تلتزم نادك بتقديم أفضل المنتجات الغذائية، مع التركيز على الجودة والتنوع لتلبية مختلف الأذواق والاحتياجات الغذائية.

نسبة التغير

+114.9%

منتجات العجول والبروتين

(مليون ريال سعودي)



الأكثر طلباً في منتجات اللحوم الحمراء

عجل الهولشتاين



منتجات مميزة

زيت زيتون بكر ممتاز عضوي من نادك - فخر منتجنا (الأول محليا)

منذ أن أعلننا في (الشركة الوطنية للتنمية الزراعية) نادك عن إطلاق منتجنا زيت زيتون بكر ممتاز عضوي (Extra Virgin Organic)، اتجهنا إلى ضرورة أن يجمع منتجنا الرائد بين الجودة العالية والمعايير الصحية والبيئية الصارمة، حتى يتميز المنتج محليا بخصائص فريدة تجعله منافسا قويا في سوق زيت الزيتون العضوي، وهو ما ظهر جليا في تبوء منتجنا صدارة المركز الأول باستحقاق في الحصة السوقية محليا لزيت الزيتون، واستكمال ذلك النجاح في تبوء صدارة تفضيلات المستهلكين بالحصول على الجوائز العالمية استحقاقا لتفوق منتجنا.



من مزارعنا المعتمدة عضويا

وتبدأ جودة وتميز منتجنا من مرحلة زراعته الأولى، حيث يُنتج زيت الزيتون البكر الممتاز العضوي التابع لنادك من مزارع زيتون معتمدة عضوياً، حيث تُطبق ممارسات الزراعة العضوية التي تمنع استخدام المبيدات الكيميائية أو الأسمدة الاصطناعية، وفقاً لمعايير الاتحاد الدولي للزراعة العضوية (IFOAM)، فكان لذلك التوجه تأثيراً في الزيتون المزروع عضوياً والذي يحتوي على نسبة أعلى من مضادات الأكسدة مقارنةً بالزيتون التقليدي.

حموضة أقل من 0.8%

وفي مرحلتنا التالية، كان يتميز منتجنا من زيت الزيتون نادك في مرحلة استخلاصه عبر عملية الضغط على البارد (Cold Extraction) في درجات حرارة لا تتجاوز 27 درجة مئوية، وهي تقنية تحافظ على المركبات الطبيعية مثل البوليفينولات والفيتامينات (فيتامين E) التي تُفقد عادةً في العمليات الحرارية العالية. وفقاً لتوصيات المجلس الدولي لزيت الزيتون (IOC)، فإن الزيوت المعصورة بالضغط البارد تحتفظ بحموضة أقل من 0.8%، وهو ما يعد مؤشراً رئيسياً على جودة زيت الزيتون البكر الممتاز.

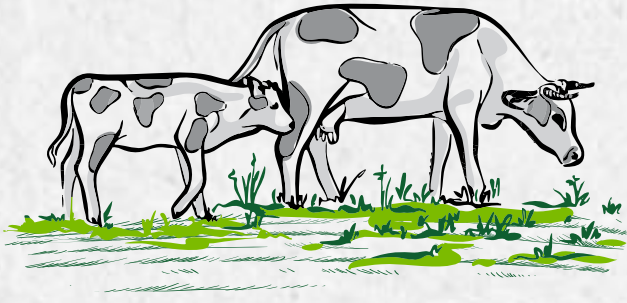
ملتزمون بضوابط الجودة والانتاج

يتميز زيت الزيتون العضوي من نادك بجودته العالية عبر المحددات التي نلتزم بها وهي زراعة الأشجار في مناطق ذات التربة الخصبة وتوفير أجواء المناخ الملائم، وعليه كان الاهتمام بالزراعة لأشجار الزيتون في مزارع الشركة في منطقة الجوف السعودية؛ لتعزيز التوصيات التي أطلقها الخبراء في معهد الزيوت العالمية (IOI) من أن النكهة المميزة للزيت البكر الممتاز تُعد دليلاً على عدم تعرضه لأي معالجات كيميائية أو تخزين غير مناسب.

زيت زيتون برؤى الاستدامة

تعتمد نادك في إنتاجها على سياسات مستدامة مكنتها من استحقاق تميز منتجها من زيت الزيتون، فكان اتجاه الشركة نحو استخدام الطاقة المتجددة في مرافق التصنيع وإعادة تدوير المخلفات الزراعية، وبناء على هذا الأثر البيئي حصلت الشركة على شهادة الزراعة العضوية من الاتحاد الأوروبي (EU Organic)، مما يؤكد التزامها بتقليل البصمة الكربونية، وفقاً لتقرير صادر عن برنامج الأمم المتحدة للبيئة (UNEP).





تعقيم حراري فائق وجودة مميزة

تلتزم نادك بأعلى معايير الجودة في إنتاج حليبها، ومعالجته بأحدث التقنيات لضمان منتج صحي وآمن للمستهلكين، كما يتم تدعيم الحليب بفيتامينات A وD3 لتعزيز قيمته الغذائية، فتلتزم معيارنا في تصنيع الحليب طويل الأجل باستخدام تقنية التعقيم الحراري الفائق (Ultra High Temperature Processing)، حيث يُسخّن الحليب في درجة حرارة تصل إلى 135-150°م لمدة 2-5 ثوانٍ فقط، مما يقضي على جميع الكائنات الدقيقة الضارة دون فقدان الحليب قيمته الغذائية، وعبر هذه التقنية تُحافظ نادك على الفيتامينات الذائبة في الدهون بحليب طويل الأجل بشكل أفضل مقارنة بطرق البسترة التقليدية، مما يجعل حليب UHT من نادك محتفظاً بـ90% من بروتين الحليب الكامل.

سهل التخزين

يتميز حليب نادك طويل الأجل بإمكانية تخزينه في درجة حرارة الغرفة قبل فتح العبوة، مما يجعله خياراً مناسباً للأسر التي تحتاج إلى حليب يدوم لفترة أطول دون الحاجة إلى التبريد، كما يتميز حليب نادك UHT بقدرته على البقاء صالحاً للاستهلاك لمدة تصل إلى 6-9 أشهر دون الحاجة إلى التبريد، وذلك بفضل تعبئته في عبوات تتراباك (Tetra Pak) المعقمة والمحكمة الإغلاق، والتي تحميها من الضوء والهواء.

حليب طويل الأجل من نادك - طعم الصحة

يُعد حليب نادك طويل الأجل (UHT Milk) من أبرز منتجات نادك، والتي حققنا فيها معادلة مميزة تجمع بين الجودة العالية والقيمة الغذائية الممتازة. عبر إنتاج حليب طازج 100%، ودون إضافة أي (مسحوق حليب بودر)، وهو الأمر الذي جعل منتج حليب نادك طويل الأجل يستحق وبجدارة أن يلقب بـ"طعم الصحة" في فئة منتجات الألبان لدينا استحقاقاً لتميزه عن باقي منتجات الألبان المنافسة في السوق المحلي، حيث نلتزم بضوابط صارمة في معالجته بتقنية الحرارة الفائقة (UHT)؛ لضمان فترة صلاحية أطول دون الحاجة إلى مواد حافظة، مما يجعله خياراً مثالياً للأسر التي تبحث عن حليب آمن وغني بالعناصر الأساسية مع إمكانية تخزينه لفترات طويلة دون تبريد.

حليب طويل الأجل بالخيارات المتنوعة

تقدم نادك مجموعة متنوعة من حليب طويل الأجل لتلبية احتياجات المستهلكين المختلفة، بما في ذلك الحليب كامل الدسم، قليل الدسم، وخالي الدسم، كما توفر الشركة خيار الحليب الخالي من اللاكتوز للأشخاص الذين يعانون من حساسية اللاكتوز، مع الحفاظ على نفس القيمة الغذائية والطعم اللذيذ، حيث قدمنا في نادك منتجاتنا من حليب طويل الأجل بعدة أطعم مميزة تتوافق مع خيارات مستهلكينا ومنها حليب طويل الأجل بطعم الموز والفانيليا والشوكولاتة والفراولة.



التحول والاستثمار الرقمي

منذ إعلان نادك عن إطلاق استراتيجيتها الطموحة للتحول الرقمي خلال السنوات المقبلة، ركزت استراتيجية التحول الرقمي بشكل أساسي على تطوير مشروعات غذائية قائمة على الجودة والاستدامة والتميز التشغيلي، وتوطين تقنيات وأساليب الصناعات الغذائية الحديثة، وتدريب وتطوير الكفاءات والكوادر الوطنية؛ بهدف المساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي ضمن رؤية 2030 للأمن الغذائي.



استراتيجية التحول الرقمي في 2024 - سلاسل النجاح

خلال عام 2024، أنجزنا في نادك أكثر من 120 مشروعاً للرقمنة، اشتملت على تحسينات في نظام “SAP Signavio” والخدمات الرقمية والتقنية المقدمة من البرنامج، والذي ساهم في نجاح الخدمات والعمليات الجديدة ومنها العمليات التجارية والتي تشمل المالية، والمشتريات، والتخزين، والإنتاج، وضبط الجودة، والمبيعات، والنقل، وصيانة المصانع.



وهدف مشروع التحول الرقمي لنادك إلى إيجاد مصدر موحد للمعلومات لتقييم المجالات تمكّنها من القيام بدمج عملياتها التجارية بأفضل شكل ممكن، للحصول على بيانات لحظية، بخصوص المعاملات والاطلاع على المخزون في عدة أقسام مختلفة، حيث اشتملت مشروعات التحول الرقمي على تخطيط الموارد المؤسسية، إضافة إلى المساهمة في وضع خارطة طريق دقيقة وشاملة للتحسينات والاستراتيجيات المتعلقة بالعمليات التجارية.



ترقية نظم الرقابة الإشرافية والعمليات

وفي عام 2024، قامت نادك بتحديث أنظمة الجودة والمراقبة في الشركة من خلال دمج وحدات وأنظمة SAP S/4HANA بهدف تحسين عملية الحوكمة والأتمتة والكفاءة التشغيلية، حيث تضمنت أعمال التحديث الرئيسية، حوكمة البيانات الرئيسية من أجل ضمان دقة البيانات، ووحدات الحوكمة والمخاطر والالتزام لإضافة المزيد من القوة على عملية إدارة المخاطر. كذلك قامت نادك بتحديث البنية التحتية لنظامي الرقابة الإشرافية واكتساب البيانات، والتقنية التشغيلية SCADA و OT لتحسين عمليات التحكم الصناعي والأتمتة والمراقبة في الوقت الفعلي.

ولغرض تعزيز أمن المعلومات والأنظمة، تم تركيب أنظمة المراقبة والتحكم في كافة المواقع التشغيلية، في حين ركزنا في جهودنا لتعزيز الأمن السيبراني على أمن أنظمة تقنية المعلومات والتقنية التشغيلية IT و OT، بما في ذلك إنشاء مركز عمليات الأمن.

كما حرصت نادك على الالتزام بنظام حماية البيانات الشخصية، وقامت بدمج عمليات التحكم الأمنية الضرورية، وأدى استكمال أعمال المرحلة الثانية من تحديث نظام الفوترة الإلكترونية إلى تبسيط الأعمال المالية وضمان الالتزام التنظيمي. هذه الجهود تعزز من التزام نادك بتحقيق التميز التشغيلي والأمن المعلوماتي والالتزام.

الأتمتة والتحول الرقمي في قطاعات التوريد والزراعة

كما واصلت نادك ريادتها في التحول الرقمي، مستفيدة من أحدث التقنيات لتعزيز استدامتها وكفاءتها التشغيلية فشهدت قطاعات التوريد والزراعة أثر ذلك عبر نظم الري الذكية وأتمتة سلسلة التوريد، بما ساهم في تقليل التدخل اليدوي.

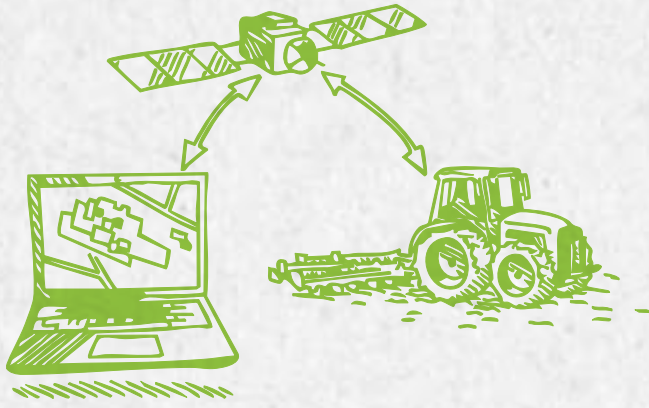
أتمتة سلسلة التوريد

قامت نادك بتطبيق نظام التجديد الآلي للمخزون في 38 مركز توزيع، وتحسين تخطيط الطلب على المنتجات، وتحسين دقة عمليات التوريد وكذلك الإنتاج والتوزيع، وساهم ذلك في ضمان توفر المنتجات بشكل مستمر.

تقنية الري الذكي

وساهمت تقنيات الري الذكي في القطاع الزراعي، في أحداث نقلة نوعية في إدارة الموارد، وتقليل التدخل اليدوي، تحسين كفاءة استخدام المياه، وزيادة إنتاجية المحاصيل.





المنجزات التشغيلية للتحول الرقمي

1

استثمار رقمي لنمو الإيرادات

حددت نادك في مشروعاتها للتحول الرقمي محدد هام وهو مدى إسهام مشروعاتها في تعزيز نمو الإيرادات عبر تحسين كفاءة العمليات التشغيلية ودعم استراتيجيات التسويق والمبيعات، باستخدام تقنيات تحليل البيانات وأدوات التنبؤ الذكية (SAP/SCADA/ SAP /S/4HANA)، والتي مكنت من التفاعل مع احتياجات العملاء وتوسيع قاعدة المستهلكين.

2

هامش صافي الربح

علاوة على ما سبق، كان أحد المحددات التي انطلقت منها مشاريع التحول الرقمي، هو قدرة تلك المشاريع على تحسين هامش صافي الربح عبر تقليل التكاليف التشغيلية وتحسين إدارة الموارد، وهي أنظمة أتمتة سلسلة التوريد، والتي ساهمت في تقليل الأخطاء البشرية وتسريع العمليات، مما أدى إلى توفير ملحوظ في الوقت والتكاليف وتحقيق أرباح مستدامة.

3

إطلاق تطبيق B2B

تم إطلاق تطبيق المخصص للمعاملات التجارية بين نادك وعملائها من (الموزعين وتجار الجملة) من خلال إنشاء مركز اتصال مخصص لتلقي استفساراتهم ولتحقيق استراتيجيات تسويقية فعالة

4

مقاييس الاستدامة

شكلت مبادرات التحول الرقمي أساساً قوياً لتحقيق أهداف الاستدامة في نادك، فساهمت تقنيات الري الذكي في تحسين كفاءة استخدام المياه والطاقة، وتعزيز مبادرة تدوير النفايات. كما أنشئت نادك مشروع "البصمة الخضراء"، الذي تم تنفيذه لتقليل استخدام الورق والانتقال نحو عمليات لا ورقية، لتحسين من عمليات إدارة المستندات.



منجزات التحول الرقمي في قطاع الاستدامة

زيادة إنتاجية
وجودة المحاصيل



تقليل استخدام المياه
تقليل استهلاك الطاقة
تقليل استخدام الورق



الزراعة التعاقدية - استثمار نادك الرائد

اتجهت نادك لتعزيز توجهها نحو تطبيق الزراعة التعاقدية داخل نظام SAP، بما يشمل عليه من مراحل تسجيل بيانات العقود، ومتابعة تنفيذها، وإدارة المدفوعات للمزارعين، وتتبع كميات وجودة المحاصيل المُستلمة، وهو ما ساهم في تحسين الرقابة المالية على المصادر الخارجية.

كما ساهم في

- مراقبة التكاليف بشكل أفضل
- تحسين إدارة التدفقات النقدية
- زيادة الشفافية والمساءلة عبر تتبع العمليات المالية والتأكد من الالتزام بشروط العقود.

تحول رقمي يعزز الشفافية

حرصت نادك في عام 2024 على تعزيز علاقاتها مع كل من عملائها ومورديها، وذلك من خلال مبادرتين رئيسيتين:

1. تحسين دعم العملاء

تطبيق Business-to-Business (B2B): تم إطلاق تطبيق مخصص للمعاملات التجارية بين الشركات (B2B)، أي بين نادك وعملائها من (الموزعين وتجار الجملة)؛ لأجل تسهيل عمليات الطلب والشراء وإدارة الحسابات، مما يوفر تجربة أفضل للعملاء، إضافة لإنشاء مركز اتصال مخصص لتلقي استفساراتهم.

2. زيادة شفافية التعامل مع الموردين

نظام Ariba SLP (Supplier Lifecycle and Performance): تم اعتماد نظام Ariba SLP داخل نادك، وهو نظام متخصص في تحسين شفافية الموردين وتحسين أدائهم، مما يعزز حضور نادك في السوق من خلال زيادة الشفافية مع الموردين.

جوائز التميز للتحول الرقمي في 2024

شهادة ISO27001:2022 لإدارة أمن المعلومات

منحت هذه الشهادة من خلال إدارة أمن المعلومات عبر الأنشطة الخاصة بمعالجة الأغذية والزراعة، بما في ذلك الألبان، والحليب طويل الأمد، والجبن والزبدة، والعصائر الطازجة، والزيتون، ومنتجات البروتين، وغيرها. تسلط هذه الشهادة الضوء على التزامنا الصارم بأمن المعلومات.

تاريخ الإصدار: أبريل 2024



جائزة "أفضل إنجاز في برنامج إدارة العمليات"

تم الحصول على هذه الجائزة بالتعاون مع SAP في حفل جوائز BTOES ، تقديراً لنجاحنا في تمكين مستخدمي نظام SAP وتحسين التميز التشغيلي.

تاريخ الإصدار: مايو 2024



شهادة ISO9001:2015 لنظم الجودة في قسم التقنية والرقمية

تم منح الشهادة لنظام إدارة الجودة (QMS) في إدارة الرقمنة والتقنية، مع تسليط الضوء على معايير نادك العالية للبنية التحتية، والتطبيقات، والاستراتيجية، والحوكمة، وخدمات التحول الرقمي.

تاريخ الإصدار: أكتوبر 2024



كلمة المدير المالي التنفيذي

الاستاذ حسان عقروق

ارتفع صافي الربح بنسبة

156%

من

302 إلى 775

مليون ريال سعودي

تحسن نسبة الدين إلى حقوق

الملكية إلى

0.05

مما يعكس استقراراً مالياً

نادك 2024 - آفاقاً جديدة
بفرص مثمرة لغد مزدهر

المساهمين الأعزاء

يُشرفني أن أقدم لكم الأداء المالي للسنة المالية 2024، حيث تمثل هذه السنة علامة فارقة في مسيرة نادك، من خلال نجاحنا في توسيع نطاق أعمالنا بأسواق جديدة، مما ساهم في تنويع الإيرادات وتعزيز موقعنا التنافسي، كما فتحنا آفاقاً جديدة للنمو، مما يعزز التزامنا بخلق قيمة طويلة الأجل.

نظرة عامة على الأداء المالي:

سجلت نادك هذا العام نتائج مالية قوية، وهو ما يعكس قوة نموذج أعمالنا والالتزام في التنفيذ، حيث ارتفعت الإيرادات الإجمالية بنسبة 0.7% من 3,197 مليون ريال إلى 3,220 مليون ريال، كما ارتفع صافي الربح بنسبة 156.6% من 302 مليون ريال إلى 775 مليون ريال، مدعوماً بالكفاءات التشغيلية والإدارة الاستراتيجية للتكاليف.

بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك واستهلاك الديون (EBITDA) 650 مليون ريال، وهو ما يمثل هامشاً قدره 20%، مما يظهر قوة عملياتنا الأساسية. بالإضافة إلى ذلك، ظل التدفق النقدي الحر قوياً عند 1,365 مليون ريال، مما مكننا من الاستثمار في النمو المستقبلي مع الحفاظ على ميزانية عمومية قوية.

كما حققنا أيضاً تقدماً كبيراً في تعزيز وضعنا المالي من خلال تقليص إجمالي الدين من 376 مليون ريال إلى 208 مليون ريال، فيما تحسنت نسبة الدين إلى حقوق الملكية لدينا من 0.11 إلى 0.05، مما يعكس استقراراً مالياً محسناً ويوفر مزيداً من الفرص للنمو.

النظرة المستقبلية

مع دخولنا السنة المالية الجديدة، سيظل تركيزنا إن شاء الله على تحقيق نمو مستدام، وتعزيز قيمة المساهمين، والاستفادة من الفرص الناشئة، حيث سنواصل الاستثمار في الابتكار، والتفوق التشغيلي، والشراكات الاستراتيجية لتحقيق النجاح طويل الأجل.

شكر وتقدير:

في الختام، أود أن أعبر عن امتناني العميق لمجلس إدارتنا، والمساهمين، ومنسوبينا، والشركاء التجاريين على دعمهم الثابت وثقتهم. معاً، سنواصل بناء مستقبل مالي قوي ومزدهر لـ "نادك".

الأداء المالي

قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2024م

القيمة بالمليون ريال سعودي	2024م	2023م	نسبة التغير	2022م	2021م	2020م
الموجودات غير المتداولة	2,818.9	2,694.9	4.6	2,706.8	2,744.5	2,775.0
الموجودات المتداولة	2,885.0	2,357.5	22.4	1,114.7	1,145.2	1,100.6
إجمالي الموجودات	5,703.9	5,052.5	12.9	3,821.5	3,889.7	3,875.6
المطلوبات غير المتداولة	162.2	284.5	(43.0)	1,089.5	1,363.9	1,082.2
المطلوبات المتداولة	1,244.8	1,175.1	5.9	1,436.9	1,330.0	1,315.1
إجمالي المطلوبات	1,407.0	1,459.6	(3.6)	2,526.4	2,693.9	2,397.3
حقوق المساهمين	4,296.9	3,592.8	19.6	1,295.1	1,195.8	1,478.3
إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات	5,703.9	5,052.5	12.9	3,821.5	3,889.7	3,875.6

قائمة الربح أو الخسارة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

القيمة بالمليون ريال سعودي	2024م	2023م	نسبة التغير	2022م	2021م	2020م
الإيرادات	3,220.4	3,196.9	0.7	2,694.2	2,272.3	2,303.1
تكلفة المبيعات	(2,028.1)	(2,013.2)	0.7	(1,885.9)	(1,641.5)	(1,577.2)
الربح الاجمالي	1,192.3	1,183.7	0.7	808.3	630.8	725.8
الربح (الخسارة) التشغيلي	389.4	344.5	14.3	147.0	(213.3)	84.6
ربح (خسارة) السنة	774.6	302.1	156.5	95.5	(285.0)	35.7
اجمالي الدخل الشامل للسنة	705.9	312.0	126.2	99,3	(282,4)	37,7

* تم إعادة تبويب بعض ارقام المقارنة لتوافق مع عرض السنة الحالية.

الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

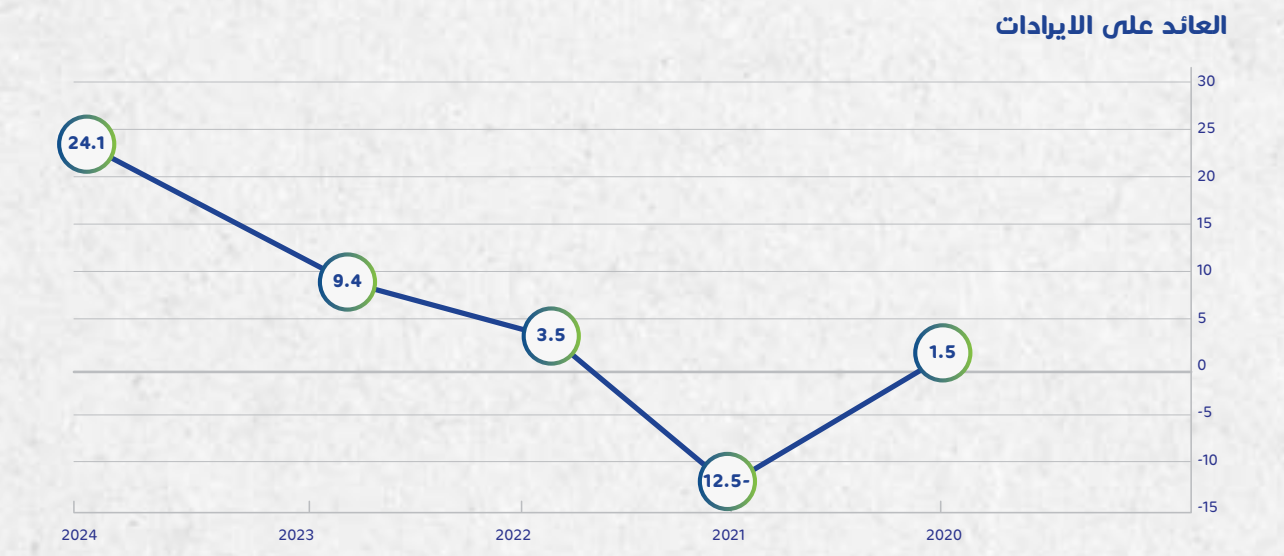
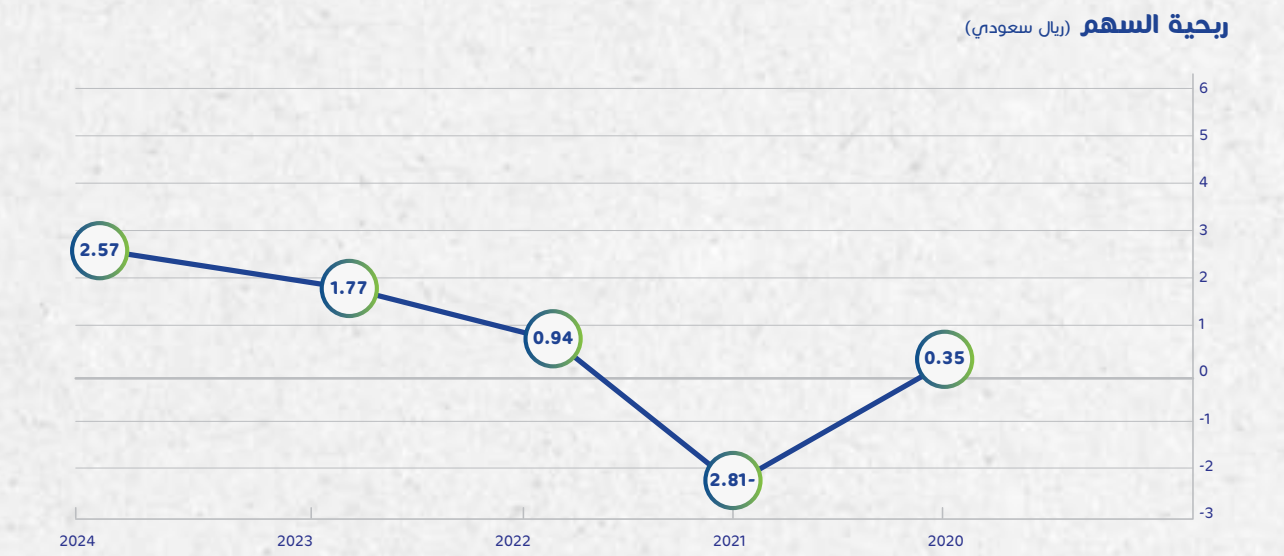
القيمة بالمليون ريال سعودي	2024م	2023م	التغيير	معدل التغيير
المبيعات / الإيرادات	3,220.4	3,197.0	23.4	0.73
تكلفة الإيرادات	(2,028.1)	(2,013.2)	(14.9)	0.74
إجمالي الربح	774.6	302.1	472.6	156.5
إيرادات تشغيلية أخرى	472.0	25.6	446.3	1740.1
مصروفات تشغيلية أخرى	(86.7)	(64.2)	(22.5)	35.1
الربح التشغيلي	389.4	340.6	48.8	14.3

حركة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م

القيمة بالمليون ريال سعودي	2024م	2023م	نسبة التغير	2022م	2021م	2020م
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	827.1	290.3	185.0	101.5	(245.3)	41.4
النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية	705.3	699.3	0.9	477.1	324.6	426.9
صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية	670.0	654.7	2.3	451.8	255.6	443.3
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	81.8	(756.5)	(110.8)	(243.0)	(324.8)	(216.9)
صافي التدفقات النقدية الناتجة من (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية	(221.1)	824.7	(126.8)	(177.5)	82.4	(219.7)
صافي الزيادة في النقد ومافي حكمه	530.6	722.8	(26.6)	31.2	13.2	6.7
النقد ومافي حكمه في بداية السنة	834.7	112.8	640.2	81.9	68.7	62.0
النقد ومافي حكمه في نهاية السنة	1,365.4	834.7	63.6	112.8	81.9	68.7

مؤشرات الأداء الرئيسية

المؤشر	2024م	2023م	2022م	2021م	2020م
العائد على الإيرادات	24.1%	9.4%	3.5%	(12.5)%	1.5%
العائد على حقوق المساهمين	18.0%	8.4%	7.4%	(23.8)%	2.4%
نسبة القروض الى حقوق المساهمين	4.8%	10.5%	117.8%	136.9%	100.8%
نسبة نمو الإيرادات	0.7%	18.7%	18.6%	(1.3)%	3.5%
نسبة الربح التشغيلي إلى المبيعات	12.1%	10.8%	5.5%	(9.4)%	3.7%
عدد الأسهم (بالمليون)	301.6	301.6	101.6	101.6	101.6
ربحية / (خسارة) السهم (ريال) سعودي	2.57	1.77	0.94	(2.81)	0.35



المصاريف التشغيلية

القيمة بالمليون ريال سعودي	2024م	% من الاجمالي	2023م	% من الاجمالي	% التغير
تكلفة الإيرادات	2,028.1	63.0	2,013.2	63.0	0.7
مصاريف البيع والتوزيع	531.8	16.5	559.6	17.5	(5.0)
خسائر الانخفاض في الذمم التجارية المدينة	(2.9)	(0.1)	48.9	1.5	(105.9)
المصاريف العمومية والإدارية	234.8	7.3	213.1	6.7	10.2
مصاريف تشغيلية (إيرادات) أخرى	32.0	1.0	(2.4)	(0.1)	(1411.0)
شطب/ خسائر الانخفاض في قيمة الممتلكات والمعدات	7.2	0.2	24.0	0.8	(70.0)
اجمالي المصاريف التشغيلية	2,831.0	87.9	2,856.3	89.3	(0.9)

القيمة بالمليون ريال سعودي	2024م	% من الاجمالي	2023م	% من الاجمالي	% التغير
تكاليف إنتاج مباشرة	1,475.2	45.8	1,544.3	48.3	(4.5)
تكاليف الموظفين	522.7	16.2	502.2	15.7	4.1
مصاريف التسويق	189.6	5.9	182.6	5.7	3.8
المصروفات الإدارية	365.6	11.4	395.7	12.4	(7.6)
استهلاك الممتلكات واصل حق الاستخدام	245.9	7.6	233.9	7.3	5.1
مصروفات و (إيرادات) أخرى	32.0	1.0	(2.4)	(0.1)	(1411.0)
اجمالي المصاريف التشغيلية	2,831.0	87.9	2,856.3	89.3	(0.9)

تفاصيل حركة القروض من البنوك المحلية بعقود مربحة (بيع آجل)
والرصيد كما في 31 ديسمبر 2024م

القيمة بالمليون ريال سعودي	الرصيد الافتتاحي 2024م				الرصيد النهائي 2024م				فترة القرض	
	الحد الائتماني	أصل القرض	الفوائد المستحقة	اجمالي الرصيد الافتتاحي	إضافات خلال 2024م	مسدد خلال 2024م	أصل القرض	الفوائد المستحقة		الرصيد النهائي
البنك الأهلي السعودي	299.0	-	-	-	219.8	(219.8)	(218.0)	(1.8)	-	1 إلى 3 أشهر
بنك الراجحي	350.0	10.0	0.13	10.13	100.8	(50.8)	(50.0)	(0.83)	60.1	
البنك السعودي البريطاني	394.1	323.7	5.4	329.2	623.7	(887.8)	(868.7)	(19.1)	65.1	1 إلى 3 أشهر
بنك الرياض	300.0	33.0	0.47	33.47	134.1	(33.6)	(33.0)	(0.61)	-	
البنك السعودي الفرنسي	290.0	-	-	-	667.7	(587.6)	(582.0)	(5.6)	80.1	1 إلى 3 أشهر
بنك الجزيرة	100.0	-	-	-	185.9	(185.9)	(185.0)	(0.9)	-	
إجمالي الرصيد	1,733.1				1,798.2	(1,965.6)	(1,936.7)	(28.9)	205.3	

تمثل كافة القروض اعلاه جميع القروض الممنوحة للشركة من قبل البنوك المحلية بالمملكة العربية السعودية ووفقا لاتفاقيات البيع بالأجل المبرمة مع الشركة وتلك البنوك، وفقاً للشريعة الإسلامية. ووفقا لجداول سداد تم الاتفاق عليها مسبقاً مع تلك البنوك ووفقا لمدة القرض الموضحة بالجدول اعلاه.

القيمة بالمليون ريال سعودي	2024م	% من الاجمالي	2023م	% من الاجمالي	% التغير
الإيرادات	3,220.4	100.0	3,196.9	100.0	0.7
المصاريف التشغيلية					
تكلفة الإيرادات	2,028.1	63.0	2013.2	63.0	0.7
مصاريف البيع والتوزيع	531.8	16.5	559.6	17.5	(5.0)
خسائر الانخفاض في الذمم التجارية المدينة والمدفوعات المقدمة	(2.87)	(0.1)	48.8	1.5	(105.9)
المصاريف العمومية والإدارية	234.8	7.3	213.1	6.7	10.2
مصروفات (إيرادات) تشغيلية أخرى (صافي)	32.0	1.0	(2.4)	(0.1)	(1411.0)
شطب/خسائر الانخفاض في قيمة الممتلكات وأعمال تحت التنفيذ	7.2	0.2	24.0	0.8	(70.0)
اجمالي المصاريف التشغيلية	2,831.0	87.9	2,856.3	89.3	(0.9)
الربح التشغيلي	389.4	12.1	340.6	10.7	14.3

انخفضت إجمالي المصاريف التشغيلية لهذا العام بنسبة 0.9% مقارنة بالعام الماضي نتيجة لانخفاض مصاريف البيع والتسويق خلال العام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 4.9% ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الإنفاق على مصاريف الصيانة والإصلاح وتسويق العلامة التجارية. ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة 10.2% مقارنة بالعام الماضي ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في تكلفة الموظفين بسبب المشاريع الجديدة للشركة. انخفضت خسائر الانخفاض في قيمة المدينين التجاريين بنسبة 105.9% مقارنة بالعام الماضي ويرجع ذلك بسبب رئيسي إلى اعتراف الشركة بخسائر انخفاض في قيمة المدينين التجاريين مقابل دمم مدينة أخرى مشكوك في تحصيلها بقيمة 40.5 مليون ريال سعودي في العام الماضي ولا يوجد خسائر انخفاض مماثلة في العام الحالي. ارتفعت المصاريف التشغيلية الأخرى بسبب حصول الشركة العام الماضي على دعم حكومي لمرة واحدة مرة واحدة بقيمة 19,5 مليون ريال سعودي مقابل مشتريات أعلاف حيوانية في سنوات سابقة. لا يوجد إيراد مماثل في العام الحالي.

علي الرغم من انخفاض المصاريف التشغيلية بنسبة 0.9% لهذا العام مقارنة بالعام الماضي، فقد ارتفع الربح التشغيلي للعام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 14,3% نتيجة لارتفاع الإيرادات لهذا العام بنسبة 0.7% وانخفاض مصاريف البيع والتسويق خلال العام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 4.9% وانخفاض خسائر الانخفاض في قيمة المدينين التجاريين.

تطور رأس المال العامل

القيمة بالمليون ريال سعودي	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
الموجودات المتداولة	2,885.0	2,414.8	1,114.7	1,145.2	1,100.6
المطلوبات المتداولة	1,244.8	1,232.4	1,436.9	1,330.0	1,315.1
رأس المال العامل	1,640.2	1,182.4	(322.2)	(184.8)	(214.5)

بلغ الفائض في رأس المال العامل للشركة خلال العام 2024م مبلغ 1,640.2 مليون ريال وذلك بسبب زيادة النقد وما في حكمه.

بيان بالقروض القائمة من بنوك محلية ومواعيد استحقاقها

القيمة بالمليون ريال سعودي	2024م	2023م	% التغير
أقل من سنة	205.3	227.6	9.8
من سنة الى سنتين	-	145.3	(100)
من سنتين الى خمس سنوات	-	-	-
أكثر من خمس سنوات	-	-	-
إجمالي الرصيد	205.3	372.7	(44.9)%

حركة قروض صندوق التنمية الزراعية

القيمة بالمليون ريال سعودي	2024م	2023م	% التغير
الرصيد الافتتاحي	3.5	97.7	96.4
اضافات خلال السنة	-	54.8	(100.0)
مسدد خلال السنة	1.0	149.1	99.3
إجمالي الرصيد	2.5	3.5	28.6

خلال السنة الحالية، تم الموافقة على منح الشركة قرض اضافي قصير الاجل باجمالي 100 مليون ريال سعودي وتم سداده بالكامل خلال السنة.بلغ إجمالي رصيد هذه القروض من صندوق التنمية الزراعي كما في 31 ديسمبر 2024م مبلغ 2.5 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2023م: 3.5 مليون ريال سعودي).

المدفوعات الحكومية العام 2024م

البيان	المسدد (مليون ريال سعودي)	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد (مليون ريال سعودي)	وصف موجز لها	بيان الاسباب
تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسوم بلديات	45.1	-	تأشيرات ورسوم مكتب عمل وتجديد اقامات وررسوم بلديات خلال العام 2024م	
ضريبة القيمة المضافة	197.5	4.7	ضريبة القيمة المضافة المسددة خلال العام 2024م	المستحق عبارة عن ضريبة القيمة المضافة ديسمبر2024م تسدد في يناير2025م
الزكاة وضريبة الاستقطاع	13.9	87.2	الزكاة المدفوعة عن سنوات سابقة وضريبة الاستقطاع خلال العام 2024م	المستحق عبارة عن مخصص الزكاة القوائم المالية إيضاح رقم 32
التأمينات الاجتماعية	21.8	1.0	مبالغ التأمينات الاجتماعية المسددة خلال العام 2024م	المستحق عبارة عن تأمينات ديسمبر 2024م تسدد في يناير2025م
رسوم جمركية	18.1	-	الرسوم الجمركية المسددة خلال العام 2024م	
الاجمالي	296.4	92.9		



منهجية إدارة المخاطر

الحفاظ وتطوير عمل إدارة المخاطر

تعتمد منهجية إدارة المخاطر في نادك على أربع (4) ركائز أساسية يتم تفعيلها من خلال عوامل التمكين الرئيسية:

الركائز

التوعية بالمخاطر	حوكمة المخاطر	مراقبة المخاطر	الإبلاغ عن المخاطر وتصعيدها
------------------	---------------	----------------	-----------------------------

التطلعات

الرؤية	الرسالة
تحقيق الذكاء في إدارة المخاطر وتعزيز مرونة نادك	تعزيز وترسيخ ثقافة المخاطر وتوفير الوعي والحوكمة والآليات اللازمة لإدارة المخاطر بفعالية

العوامل الممكنة

الموظفون	العملية	التقنية
اللجان الإشرافية، الإدارة التنفيذية، فريق إدارة المخاطر، شركاء الحوكمة والمخاطر والالتزام، المسؤولون عن إدارة المخاطر، اللجان الإشرافية، الإدارة التنفيذية، فريق إدارة المخاطر، شركاء الحوكمة والمخاطر، والمسؤولون عن إدارة المخاطر.	التطبيق الشامل للسياسات والإجراءات والممارسات الإدارية فيما يتعلق بمهام التواصل والاستشارات، ووضع سياق إدارة المخاطر وتحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها ومراجعتها. التطبيق المنهجي والشامل للسياسات والإجراءات والممارسات الإدارية فيما يتعلق بمهام التواصل والتشاور، وتحديد السياق، وتحديد المخاطر، وتحليلها، وتقييمها، ومعالجتها، ومراقبتها، ومراجعتها.	إستخدام أدوات متقدمة وأنظمة آلية لإدارة المخاطر.

حوكمة المخاطر

تماشياً مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية، يعتمد نموذج حوكمة المخاطر في نادك على إطار عمل منظم ثلاثي المستويات لتعزيز نهج شامل واستباقي في إدارة المخاطر.

المستوى الأول:	المستوى الثاني:	المستوى الثالث:
تتعاون الإدارة التنفيذية، والمسؤولون عن إدارة المخاطر، وشركاء الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) لتحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها ضمن نطاق عملياتهم التشغيلية.	بقيادة نائب الرئيس للحوكمة والمخاطر والالتزام والشؤون القانونية، يضم هذا المستوى فرقاً متخصصة في إدارة المخاطر توفر آليات وأدوات منظمة، إلى جانب الإشراف المستمر لتعزيز حوكمة المخاطر ودعم وظائف الخط الأول.	من خلال وظيفة المراجعة الداخلية المستقلة، توفر نادك رقابة معززة، وتقييمات مستقلة للمخاطر، وضمان الامتثال لمعايير الحوكمة، مما يعزز المساءلة والشفافية في إدارة المخاطر عبر المؤسسة.

من خلال تعزيز الوعي بالمخاطر، وتطوير هياكل الحوكمة، واعتماد الحلول الرقمية لإدارة المخاطر، تلتزم نادك ببناء المرونة المؤسسية، وتحسين عملية صنع القرار، ودفع النمو المستدام في بيئة أعمال متغيرة.

منهجية إدارة المخاطر

يستند نظام إدارة المخاطر في نادك إلى معيار ISO 31000 وإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة تريبداوي (COSO). وبالاعتماد على هذه الأطر المعترف بها عالمياً، قمنا بتطوير نظام متخصص لإدارة المخاطر يتناسب مع احتياجات نادك.

تعتمد الشركة نهجاً ديناميكياً في إدارة المخاطر، حيث تتعامل مع المخاطر على مستويات متعددة، تشمل المستويات الاستراتيجية والتشغيلية والمتخصصة. وتسعى نادك لأن تكون منظمة ذكية في إدارة المخاطر وقادرة على الصمود، من خلال تبني منهجية محدثة لإدارة المخاطر، تضمن تحديد المسؤوليات بوضوح في التعامل مع هذه المخاطر.

إطار حوكمة المخاطر

عملية إدارة المخاطر



المخاطر المحتملة

في نادك، نقوم بدراسة هذا المشهد المتغير وبيئة الأعمال بشكل مستمر لتعزيز جاهزيتنا لمواجهة التحديات والفرص المحتملة التي قد تنشأ في المستقبل بشكل أكثر فاعلية. فيما يلي بعض التحديات والمخاطر التي تواجهها الشركة:

1- عدم الاستقرار الجيوسياسي واضطرابات سلاسل التوريد

تستمر النزاعات الإقليمية والعالمية في التأثير على أسعار الطاقة وتوافر المواد الخام وتكاليف المدخلات الأساسية في إنتاج الألبان والمنتجات الزراعية. بالإضافة إلى ذلك، تؤدي الاضطرابات في سلاسل التوريد العالمية إلى تأخير في تأمين المدخلات الضرورية، مثل أعلاف الحيوانات ومواد التعبئة والتغليف والمعدات المتخصصة، مما يؤثر على كفاءة الإنتاج وإدارة التكاليف.

لمواجهة هذه المخاطر، تعمل نادك على تنويع استراتيجيات التوريد، وتعزيز الشراكات مع الموردين المحليين، وتحسين إدارة المخزون. كما تراقب الشركة التطورات الجيوسياسية وتتعاون مع الجهات المعنية في القطاع لضمان مرونة سلاسل التوريد واستمرارية الأعمال في مواجهة التحديات الخارجية.

2- التغير المناخي والمخاطر البيئية

يشكل التغير المناخي المتزايد خطراً كبيراً على استدامة الزراعة وإنتاج الغذاء في المملكة العربية السعودية. حيث تؤثر درجات الحرارة المرتفعة، وأنماط هطول الأمطار الغير المنتظمة، والظروف الجوية القاسية سلباً على إنتاجية المحاصيل وصحة الثروة الحيوانية وكفاءة إنتاج الحليب. بالإضافة إلى ذلك، تمثل ندرة المياه والتصحر تحديات مستمرة للزراعة المستدامة وعمليات إنتاج الألبان.

لمواجهة هذه المخاطر، تستثمر نادك في التقنيات المقاومة لتغير المناخ، بما في ذلك أنظمة الري المتقدمة وجميع مياه الأمطار. كما تركز الشركة على الإدارة المستدامة للثروة الحيوانية، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، واعتماد ممارسات زراعية صديقة للبيئة، وذلك للحد من الأثر البيئي وضمان استدامة الإنتاج والأمن الغذائي على المدى الطويل.

3- الأمن الغذائي والإنتاجية الزراعية

مع تزايد عدد سكان المملكة العربية السعودية وارتفاع الطلب على الغذاء المحلي، تُعد كفاءة واستدامة الزراعة أولوية استراتيجية لنادك. حيث تشكل محدودية الأراضي الصالحة للزراعة، وندرة المياه، والاعتماد على الأعلاف والمواد الخام المستوردة تحديات تتطلب حلولاً مبتكرة للحفاظ على استقرار الإنتاج ومرونة سلاسل التوريد.

لضمان تعزيز الأمن الغذائي المحلي، تعمل نادك على تحسين استخدام الأراضي، وتنفيذ أنظمة إنتاج عالية الكفاءة، والاستثمار في التقنيات الزراعية المستدامة، بما في ذلك الزراعة الذكية وأساليب تربية الألبان المتقدمة لزيادة الإنتاج مع تقليل التأثير البيئي.

بالإضافة إلى ذلك، وبدعم من الحكومة، تدخل نادك في شراكات مع المزارعين المحليين لتعزيز القدرات الزراعية المحلية. تهدف هذه الشراكات إلى الترويج لممارسات الزراعة المستدامة، وزيادة إنتاج الغذاء المحلي، ودعم التمكين الاقتصادي للمزارعين. من خلال بناء شراكات قوية والاستثمار في الزراعة المحلية، تسهم نادك في تحقيق الأمن الغذائي الوطني وتطوير قطاع زراعي مكتفٍ ذاتياً.

4- استغلال قوة الذكاء الاصطناعي التحويلية

مثل الذكاء الاصطناعي (AI) فرصة تحويلية هائلة في المشهد التكنولوجي المعاصر، حيث يفتح آفاقاً واسعة للابتكار والنمو من خلال تحسين العمليات وتعزيز اتخاذ القرار وإنشاء نماذج أعمال مبتكرة. بالنسبة لشركة نادك، يمكن أن يكون للذكاء الاصطناعي تأثير عميق على قطاعات الزراعة والإنتاج الحيواني ومنتجات الألبان، عبر تبني تقنيات مثل الزراعة الدقيقة، صيانة الآلات التنبؤية، إدارة سلسلة التوريد الذكية، وتحليل سلوك العملاء. باستخدام أدوات التحليل القائمة على الذكاء الاصطناعي لمراقبة صحة المحاصيل، تحسين إدارة الثروة الحيوانية، وتحديد الطلب المستقبلي بدقة، يمكن لنادك تحقيق كفاءة تشغيلية استثنائية واستدامة بيئية تنافسية عالمياً.

من خلال دمج هذه التقنيات المتقدمة في استراتيجياتها التشغيلية والإدارية، تسعى نادك إلى تعزيز قدرتها على تقديم منتجات عالية الجودة بطريقة أكثر ذكاء وفعالية، مما يعزز من مكانتها كشركة رائدة في السوق المحلي والدولي. يمثل هذا الاستثمار في الذكاء الاصطناعي خطوة استراتيجية نحو مستقبل يتميز بالابتكار والتميز التشغيلي لتحقيق التنمية المستدامة.

5- تقلبات السوق وتغير تفضيلات المستهلكين

تشهد تفضيلات المستهلكين تحولاً سريعاً نحو المنتجات الصحية والمستدامة وذات المصادر الأخلاقية، في حين تستمر تقلبات السوق وارتفاع تكاليف المواد الخام والضبابية الاقتصادية في التأثير على استراتيجيات التسعير والإنتاج. بالإضافة إلى ذلك، يشكل الطلب المتزايد على حليب الإبل والبدائل النباتية لمنتجات الألبان تحولاً محتملاً في أنماط الاستهلاك، مما يمثل تحدياً للأسواق التقليدية لمنتجات الألبان.

لحفاظ على ميزتها التنافسية، تظل نادك مرنة في الابتكار وتوسيع محفظة منتجاتها والتكيف مع متغيرات السوق، مما يمكنها من الاستجابة بفعالية لمتطلبات المستهلكين المتطورة مع الحفاظ على ريادتها في القطاع.

6- المخاطر التنظيمية والسمعة والأخلاقيات

تمثل التحديات التنظيمية المتكررة، وتطور معايير سلامة الأغذية، ومتطلبات الامتثال تحديات تشغيلية، في حين أن ممارسات التوريد الأخلاقي، وظروف العمل، والتأثير البيئي يمكن أن تؤثر على سمعة العلامة التجارية وثقة المستهلكين.

تراقب نادك بشكل استباقي التغيرات في السياسات، وتعزز أطر الامتثال، وتتفاعل مع الجهات التنظيمية، مع التأكيد على التزامها بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، والشفافية، والممارسات التجارية المستدامة للحفاظ على سمعتها وضمان استدامة أعمالها على المدى الطويل.

7- مخاطر الأمن السيبراني وحماية البيانات

مع تسارع التحول الرقمي، تشكل التهديدات السيبرانية مثل اختراق البيانات، وهجمات برامج الفدية، واضطرابات الأنظمة مخاطر متزايدة على عمليات نادك واستقرارها المالي وحماية المعلومات الحساسة.

لمواجهة هذه التهديدات، تطبق نادك ضوابط رقابية للأمن السيبراني الصادرة عن هيئة الوطنية للأمن السيبراني، وتراقب المخاطر الرقمية بشكل مستمر، وتعزز شراكاتها مع الجهات المعنية لتعزيز المرونة السيبرانية وحماية البيانات.

8- تحديات القوى العاملة ومخاطر سوق العمل

يعد توفر القوى العاملة، الحفاظ عليها، وتطوير مهاراتها عوامل حاسمة للحفاظ على الكفاءة التشغيلية. وتشكل القوانين العمالية، ونقص المواهب، والمنافسة على الكفاءات المتخصصة في مجالات الزراعة وصناعة الألبان مخاطر على الإنتاجية وإدارة التكاليف. بالإضافة إلى ذلك، قد تؤثر التغيرات في قوانين العمل، وسياسات التوظيف، وتطور توقعات الموظفين على تخطيط القوى العاملة.

لمواجهة هذه المخاطر، تعمل نادك على تعزيز برامج تدريب الموظفين، وتقوية تخطيط القوى العاملة، والاستثمار في الأتمتة والأدوات الرقمية لتقليل الاعتماد على العمل اليدوي وضمان استدامة العمليات التشغيلية على المدى الطويل.

9- مخاطر صحة الحيوانات والأمن الحيوي

تعتمد عمليات الألبان في نادك بشكل كبير على صحة الماشية وتدابير الأمن الحيوي. قد تؤدي تفشي الأمراض مثل الحمى القلاعية (FMD)، أو غيرها من العدوى المرتبطة بالماشية إلى تأثيرات كبيرة على إنتاج الحليب، ورفاهية الحيوانات، وموثوقية سلاسل التوريد. بالإضافة إلى ذلك، تشكل مقاومة المضادات الحيوية والضغوط التنظيمية المتعلقة بالطب البيطري تحديات أمام جهود الوقاية من الأمراض.

لمواجهة هذه المخاطر، تطبق نادك بروتوكولات صارمة للأمن الحيوي، وتستثمر في تطوير الرعاية البيطرية، وتتعاون مع الجهات التنظيمية لضمان الاكتشاف المبكر للأمراض واحتوائها، وتعزيز ممارسات إدارة الثروة الحيوانية المستدامة.

10- المخاطر المالية والاقتصادية

تشكل تقلبات أسعار الصرف، والتضخم، وأسعار الفائدة مخاطر مالية قد تؤثر على التكاليف التشغيلية، والربحية، والتخطيط المالي طويل الأجل. كما أن حالة عدم اليقين الاقتصادي، بما في ذلك عدم استقرار الأسواق العالمية واضطرابات سلاسل التوريد، قد تزيد من الضغوط على تكاليف المشتريات واستراتيجيات الاستثمار والمرونة المالية العامة.

لمواجهة هذه المخاطر، تعمل نادك على مراقبة الاتجاهات الاقتصادية بشكل مستمر، وتحسين التخطيط المالي، واستكشاف استراتيجيات إدارة المخاطر لضمان الاستقرار في بيئة اقتصادية متغيرة.



تقرير الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

طموحنا وقيمنا نحو الاستدامة

منهجية الاستدامة

تقييم الأهمية النسبية لمجالات الاستدامة

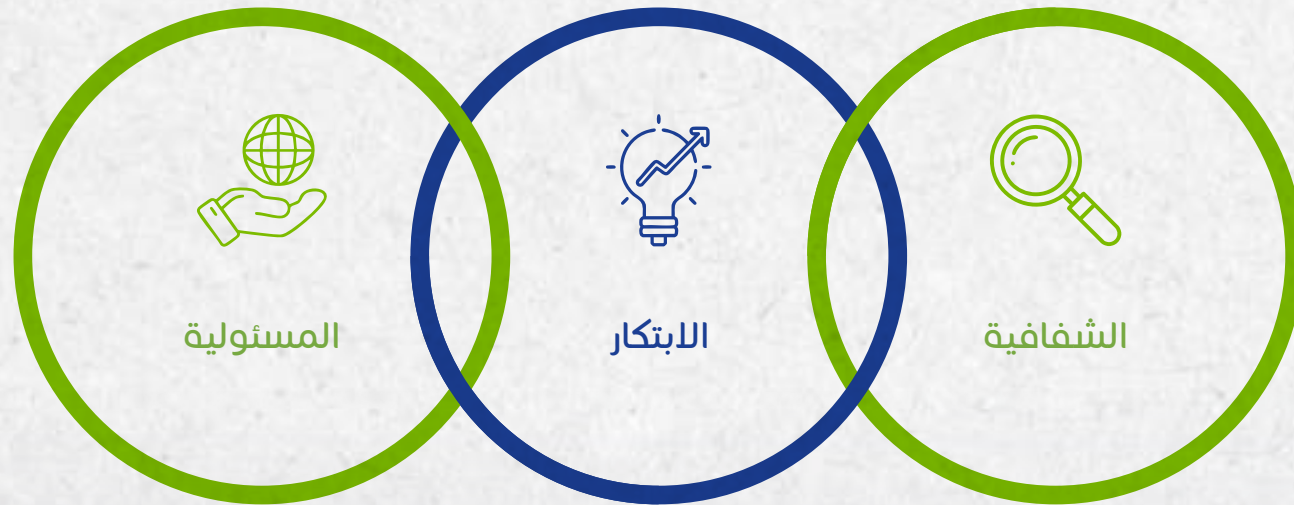
الإنجازات في مجال الاستدامة والمسؤولية
الاجتماعية



طموحنا
"أن نصبح الشركة الأكثر
أمانًا بيئيًا في المملكة"

طموحنا وقيمنا نحو الاستدامة

قيم استراتيجية الاستدامة



طموحنا وقيمنا نحو الاستدامة

وتتجسد طموحات نادك في مجال الاستدامة في الوصول إلى بناء منظومة متكاملة تستند إلى قيم المسؤولية والابتكار والشفافية. ومن خلال استثمارها في الكفاءات الوطنية، والتكنولوجيا المتقدمة، والشراكات الاستراتيجية، عززت نادك من دورها كقوة مساهمة في تحقيق التنمية المستدامة وترسيخ مكانتها كشركة رائدة في قطاع الأغذية والزراعة.

ويدعم اتجاه نادك نحو الاستدامة، استراتيجيتها التي أطلقت في عام 2023 "فجر جديد"، التي تتمثل في رؤية واضحة تتجاوز المعايير التقليدية، وذلك بتحديد الاتجاهات والفرص الرئيسية التي ستمكّنها من أن تكون رائدة في مجال الأغذية، وتحقق استراتيجية تؤكد سعيها في النمو والتوسع ودخول أسواق جديدة.

في ظل التحولات العالمية المتسارعة نحو تبني معايير الاستدامة، حظينا في نادك بخطى واثقة لتكون نموذجاً رائداً في الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ضمن استراتيجية عملياتنا خلال عام 2024، فسعيًا نحو تطوير إطار استراتيجي يهدف إلى تحقيق التكامل بين مبادرات الاستدامة وتعزيز دورنا كشريك رئيسي في تحقيق الأمن الغذائي وحماية البيئة وتحقيق التنمية المستدامة.

وبدعم من إدارة عليا تؤمن بأهمية الاستدامة، ومشاركة فعالة من جميع أصحاب المصلحة، تستهدف نادك تحقيق طموحها بأن تصبح "الشركة الأكثر أمانًا بيئيًا في المملكة"، حيث تُركز الشركة على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتقليل الأثر البيئي، وتشجيع ثقافة الانتماء والفخر بين موظفيها، مع تطوير حلول مبتكرة لمواجهة تحدياتها التشغيلية والبيئية.

منهجية الاستدامة

عبر تحليل الوضع التقييمي لنا في نادك في مجال استدامة معاييرنا البيئية والاجتماعية والحوكمة، قمنا بقياس ذلك الوضع وتحليل مراحل تطور تبني نادك لمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، عبر التفاعل وجلسات النقاش مع كبار المسؤولين وأصحاب المصلحة، فتم إجراء أكثر من 15 لقاء فرديا مع كبار أعضاء الفريق وأصحاب المصلحة، للمساعدة في قياس النضج الحالي لمستويات استدامة شركتنا وتحديد الطموحات التي نتطلع إليها.

وأظهر مستوي نضج معايير الاستدامة داخل أقسامنا التشغيلية توجه نادك ورعايتها لسبل التنسيق والتكامل بين الأقسام المختلفة، مع التزامها بالانتقال إلى مراحل أعلى من التكامل والتحسين، وتبني لتوجهات تراعي أصحاب المصلحة في مستويات الاستدامة.

ومن خلال تقييمنا الداخلي لمرحلة تبني نادك لمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، قمنا بتشكيل منهجية نادك في مجال الاستدامة وإطار العمل الخاص بها عبر منظور، يتكون من 3 ركائز تشكل ملامح تلك المنهجية، ولكل ركيزة يتحدد وجود هدف اجتماعي وآخر بيئي، يتم من خلاله تحقيق تلك المنهجية، ويمكن إبراز تلك المنهجية وأهداف مركزاتها الثلاثة، على النحو التالي:



1- الاعتماد على الزراعة المتجددة والمصادر المستدامة

تسعى نادك، باعتبارها رائدة في قطاع الأغذية والزراعة، إلى تبني نهج شامل ومستدام يهدف إلى تعزيز القيمة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، عبر الاعتماد على الزراعة المتجددة والمصادر المستدامة، كجزء أساسي من التزام الشركة بتحقيق الأمن الغذائي وتعزيز الممارسات المستدامة.

الهدف الاجتماعي: دعم اقتصاداتنا عبر التعاون مع موردينا

في نادك نؤمن بأهمية بناء شراكات قوية مع الموردين المحليين والدوليين، مما يساهم في دعم اقتصادات مرنة وقادرة على التكيف مع التحديات الاقتصادية. حيث تهدف هذه الشراكات مع الموردين إلى توفير فرص اقتصادية مستدامة، وتعزيز مهارات الموردين، وتمكينهم من تبني ممارسات مسؤولة تساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الهدف البيئي: تحقيق مستوى عالي من الإنتاجية الزراعية لتحقيق الأمن الغذائي

تعمل نادك على تعزيز الإنتاجية الزراعية باستخدام تقنيات الزراعة المتجددة، وهي تقنيات تركز على تحسين صحة التربة، تقليل استنزاف الموارد الطبيعية، وزيادة كفاءة استخدام المياه. ومن خلال هذه الممارسات المستدامة، تساهم نادك في تحقيق الأمن الغذائي على مستوى المملكة، والالتزام بحماية البيئة وضمان استدامة الموارد للأجيال القادمة.

2- تحقيق التميز التشغيلي وإدارة الموارد

نسعى في نادك إلى تحقيق التميز التشغيلي وإدارة الموارد كجزء من استراتيجيتنا الشاملة للاستدامة والابتكار، عبر مواصلة أهدافنا الاجتماعية والبيئية مع رؤية المملكة 2030، وعليه تلتزم نادك بتطوير عملياتها وتحقيق الاستدامة عبر كافة قطاعاتها.

الهدف الاجتماعي: تحقيق بيئة عمل آمنة، شاملة، ورعاية تُشجع على التميز وتُساعد موظفينا على النمو.

نركز في نادك على إنشاء بيئة عمل تحفز التميز وتدعم التطوير المهني والشخصي للموظفين، ويتمثل هذا الهدف في تعزيز ممارسات العمل الآمنة وضمان شمولية السياسات التي تراعي التنوع والابتكار، كما نسعى إلى خلق بيئة إيجابية تمكن موظفينا من الازدهار وتحقيق النجاح، مما يعزز ولاء الموظفين ويساهم في تحسين الإنتاجية وجودة الأداء.

كما نحرص في نادك على تحقيق تحول نوعي في إنتاج وتوزيع الغذاء داخل المملكة من خلال تطبيق أفضل الممارسات البيئية، ويشمل ذلك تحسين كفاءة استهلاك الموارد مثل المياه والطاقة، وتقليل الهدر في العمليات التشغيلية، واستخدام تقنيات حديثة لتطوير سلسلة الإمداد، بالإضافة إلى تعزيز الأمن الغذائي وضمان استدامة الموارد الطبيعية للأجيال القادمة، بما يتماشى مع التزامنا بالمساهمة في رؤية المملكة 2030.

3- تحقيق الصحة والازدهار والتوفر الغذائي

تمثل ركيزة "تحقيق الصحة والازدهار والتوفر الغذائي" أحد أهم ركائز منهجيتنا عبر توفير سلاسل الإمداد التي تحقق الأمن الغذائي والتي تجمع بين البعدين الاجتماعي والبيئي، حيث نهدف إلى توفير منتجات غذائية ذات جودة عالية تساهم في تعزيز صحة ورفاهية الأفراد، مع الحفاظ على سلامة البيئة والنظم البيئية.

الهدف الاجتماعي: تدعم أنماط صحية عبر توفير منتجات غذائية مُغذية تلبي احتياجات المستهلكين

عبر سلاسل منتجاتنا المتنوعة والمستدامة في نادك، نوفر منتجات غذائية مُناسبة لمُختلف الفئات العمرية والاحتياجات الخاصة، كما نقوم بدفع مستهلكينا نحو العادات الصحية واختيار الفئات المُناسبة من منتجاتنا الغذائية التي نسعى إلى تطويرها وتحسينها عبر تعزيزها بالعناصر الأساسية الغذائية. ويضمن هذا الهدف، أن عمليات إنتاج وتوزيع الغذاء تتم بطريقة مُستدامة لا تُضر بالبيئة والنظم البيئية، وذلك بما يتضمنه من اتخاذ إجراءات لتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتقليل من استهلاك المياه والطاقة، وتقليل الهدر والتلوث الناتج عن العمليات الإنتاجية، وإدارة الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة، مثل استخدام المياه بكفاءة والحفاظ على التربة الصحية.



1

حوكمة الاستدامة

وضعت نادك لتنفيذ منهجيتها للاستدامة، نظاماً إدارياً يضمن أن تقوم القطاعات التشغيلية بالعمل وفقاً لمبادئ الاستدامة، حيث يشمل ذلك تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح، وإنشاء سياسات وإجراءات تعزز من الشفافية والمساءلة، والتأكد من اتخاذ القرارات بطريقة تدعم الاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية؛ مما يساهم في تحقيق النمو المستدام وتقليل المخاطر المرتبطة بالحوكمة والبيئة والمجتمع.

مبادراتنا التنفيذية

1- وضع ونشر وتطبيق إطار عمل للحوكمة

من خلال: وجود هيكل إداري واضح يحدد المسؤوليات ويحسن اتخاذ القرارات المتعلقة بالاستدامة.

2- وضع سياسات واضحة محدثة لكل موضوع هام ذات أولوية بمجال الاستدامة

من خلال: وضع سياسات شاملة تغطي كافة جوانب الاستدامة ذات الصلة بمجال التصنيع الغذائي

3- الحصول على أعلى التقييمات العالمية للاستدامة (ESG)

من خلال: تبني ممارسات مستدامة تشمل تعزيز الحوكمة البيئية والاجتماعية، تحسين الكفاءة التشغيلية، تعزيز الشفافية والإفصاح عن الأداء، وتطوير سياسات شاملة لكافة جوانب الاستدامة.

2

الشراكات وبناء القدرات

تسعى نادك إلى تعزيز شراكاتها وبناء قدراتها الداخلية كجزء من التزامها بالاستدامة، وإلى وضع إطار عمل متكامل للمسؤولية الاجتماعية وتوفير برامج تدريبية متقدمة لموظفيها، تهدف نادك إلى تطوير مهارات فريق العمل في مجالات الاستدامة. فهذه المبادرات تساهم في تعزيز تنفيذ الاستراتيجية بشكل فعال، حيث يتم تمكين الموظفين لتبني أفضل الممارسات وتطبيقها، مما ينعكس إيجابياً على أداء الشركة واستدامتها على المدى الطويل.

مبادراتنا التنفيذية

1- تدريب وبناء القدرات لموظفينا على أعلى مستوى في مجال الاستدامة

من خلال: تدريب الموظفين على أفضل ممارسات الاستدامة وبناء قدراتهم في هذا المجال، مما يساعد على تنفيذ الاستراتيجية بفعالية.

2- وضع إطار عمل للمسؤولية الاجتماعية لتنفيذ أفضل لاستراتيجية الاستدامة

من خلال: توجيه التدريب للموظفين نحو التوعية بإطار عمل نادك في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية وأهداف الشركة الاستراتيجية لتأهيل موظفين مُدربين على أعلى مستوى في مجال الاستدامة.

3

التمويل المستدام

تسعى نادك من خلال مبادراتها إلى التأكد من أن جميع مشاريعها التمويلية تلتزم بمعايير الاستدامة البيئية والاجتماعية، ويشمل ذلك فحص المشاريع قبل تمويلها للتأكد من أنها مُستدامة. بالإضافة إلى ذلك، تركز نادك على بناء قدرات موظفيها وزيادة وعيهم حول أهمية التمويل المستدام وكيفية الاستفادة منه، حيث تهدف هذه الجهود إلى توجيه استثمارات الشركة نحو مشاريع تُحقق فوائد ملموسة للبيئة والمجتمع، وتعزز من معرفة الشركة بفرص التمويل المستدام، مما يمكنها من تحقيق عوائد مالية مستدامة ومؤثرة.

مبادراتنا التنفيذية

1- فحص المشاريع قبل تمويلها للتأكد من أنها مُستدامة

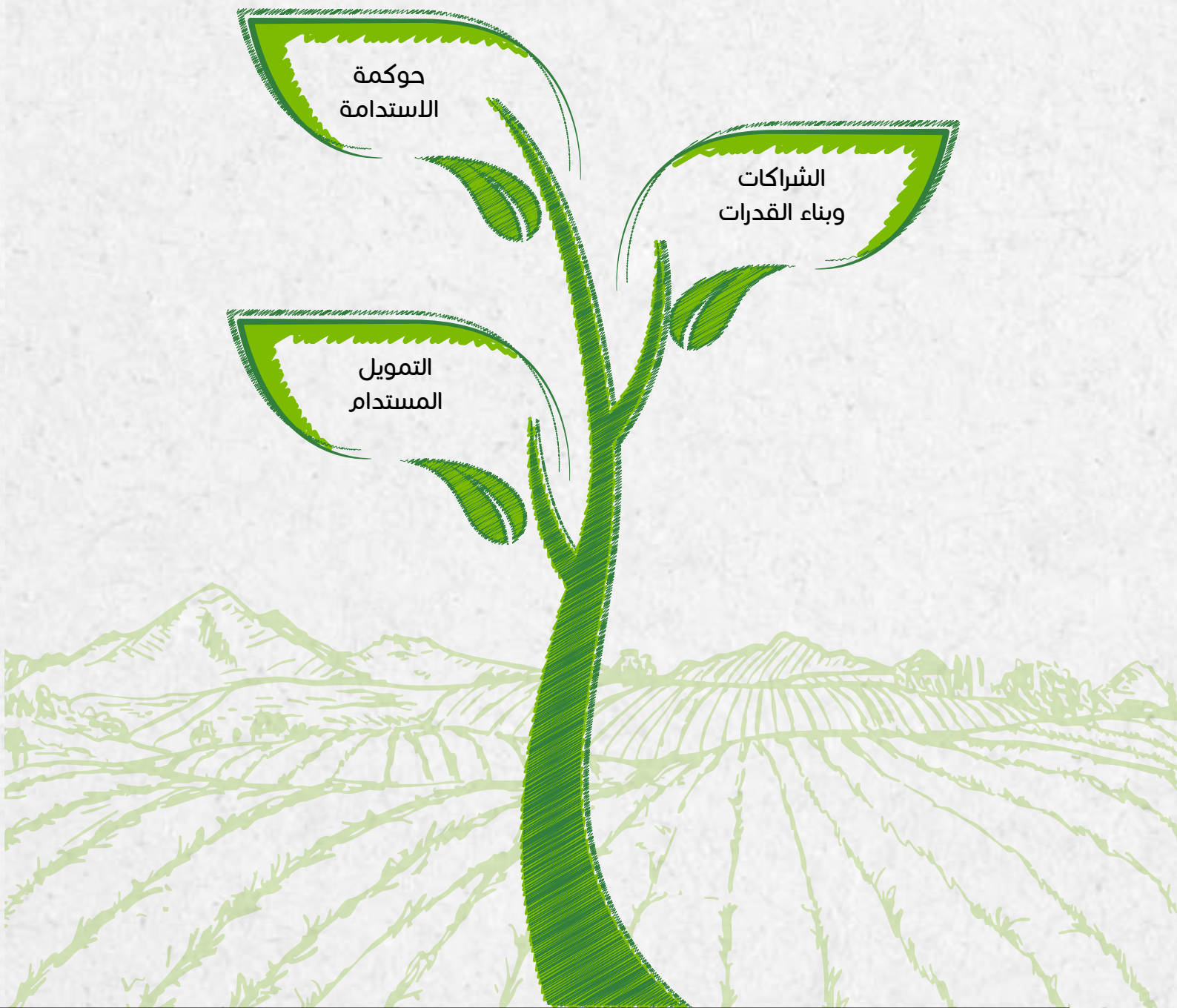
من خلال: تقييم المشاريع من منظور الاستدامة قبل تمويلها؛ مما يضمن أن تساهم هذه المشاريع في تحقيق أهداف نادك في قطاع الاستدامة.

2- توعية إدارتنا وموظفينا بأهمية وطرق التمويل المستدام

من خلال: توجيه نادك بتوفير معرفة أفضل لإدارتنا وموظفينا حول أهمية التمويل المستدام وكيفية الحصول على تمويل للمشاريع المُستدامة في شركتنا.

الممكنات الاستراتيجية لمنهجية نادك للاستدامة وركائزها المحددة

استناداً إلى المنهجية التي قدمتها نادك، تم وضع خطة تنفيذية من خلال مبادرات تساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية بشكل شامل. حيث يوضح ذلك نهج نادك في بناء استراتيجية استدامة قوية تستند إلى مجموعة من الممكنات الاستراتيجية للتقدم والتغيير، مثل التطور التشغيلي، الابتكار التقني، وتعزيز الشراكات، بما يعزز مصالح الشركة ويساهم في تحقيق أهداف المملكة، وتعتمد هذه الاستراتيجية على ثلاثة ركائز رئيسية: الحوكمة، الشراكات وبناء القدرات، والتمويل المستدام، والتي تشكل الأساس للالتزام نادك بخطتها نحو الاستدامة.





تقييم الأهمية النسبية لمجالات الاستدامة

تُعد عملية تقييم الأهمية النسبية لأولويات المواضيع المتعلقة بالاستدامة في نادك أداة مهمة نستخدمها لتحديد وترتيب أولويات المواضيع في مجال المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، والتي تُعتبر ذات أهمية كبيرة لأعمالنا ولأصحاب المصلحة، وتهدف هذه العملية إلى مساعدتنا في نادك لفهم التأثيرات المحتملة لهذه القضايا على استراتيجياتنا وعملياتنا التشغيلية، وكذلك التعرف على الفرص والمخاطر المرتبطة بها.

خطوات إجراء تقييم الأهمية النسبية:

16 مجالاً لتحديد قياس أولويات الاستدامة في نادك

تتمثل الخطوة الأولى للإجراء تقييم الأهمية النسبية بالتحديد الدقيق للمجالات الخاصة بـ نادك والتي تنبثق عنها الموضوعات والقضايا ذات الأولوية في مجال الاستدامة، وتتحدد في نادك في 16 مجالاً مهماً يتم من خلالها تقصي موضوعات الاستدامة في نادك وهي:-

1- المياه والنفايات السائلة

يختص هذا المجال بشؤون ومواضيع الإدارة الفعالة لاستخدام المياه ومعالجة مياه الصرف الصحي لمنع التلوث والحفاظ على موارد المياه، ويشمل هذا استخدام تقنيات توفير المياه، وإعادة استخدام المياه المُعالجة، ومنع تلوث مصادر المياه.

2- الهدر والتلوث والتعبئة والتغليف

ويرتبط ذلك المجال بتقليل الهدر الناتج من التصنيع والتلوث في جميع مراحل دورة حياة المنتج، من الإنتاج إلى الاستهلاك، عبر ممارسات فعالة لإدارة النفايات واستخدام حلول تغليف صديقة للبيئة.

3- التغير المناخي

يختص هذا المجال بشؤون معالجة خفض وإدارة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن العمليات التشغيلية، وترشيد استهلاك الطاقة والاعتماد على مصادر طاقة مُتجددة.

6- رأس المال البشري

يرتبط هذا المجال فيما يتعلق بشؤون الاستثمار في تطوير قدرات الموظفين وجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بالكفاءات، مع خلق بيئة عمل مُتنوعة وشاملة تُتيح فرصاً مُتساوية للنمو والتطور لجميع الموظفين.

4- المصادر المُستدامة والزراعة المتجددة

يرتبط بهذا المجال ما يتعلق بمواضيع التنوع البيولوجي وهي: القدرة على التكيف مع التغير المناخي، سلامة التربة، استخدام وإدارة المياه، إدارة الأراضي الزراعية، سلامة النظام البيئي، عزل الكربون (امتصاص الكربون من الغلاف الجوي)، استخدام المبيدات والأسمدة، وأجر المعيشة للعاملين في الزراعة.

5- الأمن الغذائي والصحة وتوفر التغذية

يختص هذا العامل بالتطرق إلى شؤون المواضيع المتعلقة بضمان توفير إمدادات غذائية مُستدامة وموثوقة من المنتجات الغذائية ذات الجودة العالية وبأسعار مُناسبة لجميع فئات المجتمع، مع تعزيز الصحة العامة والإزدهار المجتمعي.

7- جودة وسلامة الغذاء

يشير هذا المجال إلى الالتزام بمعايير الجودة وسلامة الغذاء في جميع مراحل الإنتاج لضمان التوفر والأمن الغذائي وصحة المستهلكين.

8- التأثير المجتمعي/الاجتماعي

يرتبط هذا المجال بالمساهمة بشكل إيجابي في المجتمعات المحلية من خلال تلبية احتياجات المجتمع، بما في ذلك الوصول إلى توفير الأمن الغذائي، وبناء المهارات والتطوير للمجتمع وللموظفين، وتوفير فرص العمل العادلة.

9- التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص

يختص هذا المجال بمحدد أولويات الشؤون الخاصة ببناء بيئة عمل متنوعة وشاملة تضمن تكافؤ الفرص لجميع الموظفين في النمو والتطور المهني.

10- الصحة والسلامة المهنية

يرتبط هذا المجال بالتطرق لشؤون الموضوعات التي تختص بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين، من خلال تطبيق إجراءات وممارسات فعالة للصحة والسلامة المهنية.

11- الحوكمة وأخلاقيات العمل

والذي يُعنى بمجال الالتزام بمعايير عالية للحوكمة والأخلاق المهنية في جميع العمليات التجارية والعمليات الإدارية لضمان النزاهة الدائمة في نادك.

12- تأثير المنتجات والخدمات

يختص هذا المجال بتقييم وتقليل الآثار البيئية والاجتماعية للمنتجات والخدمات الخاصة بـ نادك في جميع مراحل دورة حياة المنتج الغذائي.

13- التوطين

يهتم هذا العامل بالشؤون المتعلقة بدعم الأهداف الاقتصادية الوطنية في المملكة العربية السعودية من خلال التركيز على توظيف وتطوير الكفاءات والموارد المحلية في العمليات التشغيلية في نادك.

14- صحة ورعاية الحيوانات

يرتبط هذا العامل بكل الشؤون المتعلقة بالاستدامة في مجال ضمان صحة ورعاية الحيوانات في العمليات الزراعية من خلال المعاملة الإنسانية والرعاية البيطرية داخل مزارعنا.

15- الشمول الاقتصادي

يرتبط هذا المجال بدعم التنمية والشمولية الاقتصادية في نادك عبر توفير فرص عمل عادلة وعبر التعامل مع الموردين المحليين وتطوير شراكات معهم.

16- حقوق الإنسان

يختص هذا المجال بقضايا دعم حقوق الإنسان في نادك في جميع العمليات وسلاسل التوريد، وضمان المعاملة العادلة والممارسات الأخلاقية في نادك، بما يتماشى مع التشريعات المحلية وأفضل الممارسات.



تحليل درجات الأهمية النسبية لمجالات الاستدامة

ومع تحديد القضايا ذات الصلة، يتم تقييم التأثيرات المحتملة لهذه القضايا، سواء كانت إيجابية أو سلبية، على العمليات التشغيلية لنادك وأهدافها الاستراتيجية، حيث تتدرج مستويات الأهمية النسبية إلى (ذات الأهمية العالية جدا، الأهمية العالية، الأهمية المتوسطة) ويتم تقييمها عبر تحديد أي من القضايا الأكثر تأثيرا وأهمية، التي يجب على الشركة التركيز عليها.

المجال الرئيسي لموضوعات الاستدامة	درجة الأهمية النسبية	ركائز العمل الرئيسية
1 المياه والنفائات السائلة		• سحب المياه من المصادر
		• إدارة المياه
		• توفر المياه المتساوي لجميع المناطق
		• مكافحة التلوث البيئي وتلوث المياه
2 الهدر والتلوث والتعبئة والتغليف		• الحد من زيادة المغذيات في المياه
		• تبني مفهوم الاقتصاد الدائري
		• الحد من هدر الطعام
		• استخدام مواد تغليف مُستدامة
3 التغير المناخي		• تحسين كفاءة استخدام الموارد
		• الحد من الانبعاثات الكربونية
		• إدارة استهلاك الطاقة
		• الحفاظ على التنوع البيولوجي
4 المصادر المُستدامة والزراعة المتجددة		• التكيف مع التغيرات المناخية
		• الحفاظ على صحة وسلامة التربة
		• إدارة المياه
		• إدارة الأراضي الزراعية
5 الأمن الغذائي والصحة وتوفير التغذية		• الحفاظ على سلامة النظم البيئية
		• زيادة قدرة التربة على امتصاص الكربون
		• الاستخدام الأمثل للأسمدة والمبيدات
		• ضمان أجور معيشية عادلة للعاملين
6 رأس المال البشري		• توفير التغذية
		• دعم الزراعة المُستدامة
		• مواجهة تحديات التغير المناخي
		• ضمان السلامة المهنية والأمن الوظيفي
		• تطوير المهارات وتعزيز فرص التوظيف
		• جذب واستقطاب أفضل الكفاءات
		• الحفاظ على الكفاءات والخبرات داخل الشركة

المجال الرئيسي لموضوعات الاستدامة	درجة الأهمية النسبية	ركائز العمل الرئيسية
7 جودة وسلامة الغذاء		• جودة وسلامة الغذاء • القيمة الغذائية
8 التأثير المجتمعي / الاجتماعي		• الزراعة المتجددة • الممارسات الصحية والتغذية السليمة • التمكين الاقتصادي للمجتمعات المحلية • تنمية المهارات في القطاعات التشغيلية
9 التنوع والشمول وتكافؤ الفرص		• تمكين المرأة. • دعم فئة الشباب.
10 الصحة والسلامة المهنية		• توفير بيئة صحية للعمل تؤدي إلى التطوير الوظيفي وازدهار الموظفين.
11 الحوكمة وأخلاقيات العمل		• الشفافية والنزاهة
12 تأثير المنتجات والخدمات		• الأثر البيئي • النقل والتوزيع • التسويق والإعلان • أنماط الاستهلاك
13 التوطين		• تنمية الكفاءات الوطنية
14 صحة ورعاية الحيوانات		• استخدام المضادات الحيوية لرعاية الحيوانات
15 الشمول الاقتصادي		• دعم وتمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. • تعزيز التوريد من مصادر محلية.
16 حقوق الإنسان		• الحد من التمييز والاستغلال • الحفاظ على حقوق الموظفين • الامتثال والالتزام بأنظمة حقوق الإنسان العالمية • الشفافية
أهمية عالية جدا		أهمية عالية
		أهمية متوسطة



الإنجازات في مجال الاستدامة والمسئولية الاجتماعية

حققت نادك عدة منجزات تتماشى مع أهدافها الاستراتيجية، بما في ذلك تنويع مصادر الغذاء، والاستخدام المستدام للموارد، وتعزيز الابتكار والبحث العلمي لدعم خطتها في الاستدامة، كما ركزت على دعم الشراكات المحلية والعالمية، بهدف توحيد الجهود لتعزيز منهجيتها في الاستدامة وتحقيق تطلعاتها المستقبلية.

1

دعم الاستثمارات الزراعية

كانت خطى نادك تتجه نحو هدفين رئيسيين وهما دعم الاستثمارات الزراعية داخل المملكة وخارجها لضمان استمرارية الإمدادات الغذائية وتقليل الاعتماد على الواردات من خلال تطوير قطاعات زراعية محلية قوية.

وعليه حققنا منجزاتنا والتي تمثلت في :

تعزيز شراكاتنا المستدامة

استثمرت نادك في تعزيز شراكاتها التي تخدم استدامة موادها الخام الزراعية والتي وقعتها مع كبار الشركات والمصانع ومنها مصنع (Del Monte) والتي هدفت نادك عبر تلك الشراكة إلى تأسيس شركة تعنى بالمنتجات الطازجة كالفواكه والخضروات والعصائر الطازجة وتجهيز البطاطس وتوزيعها بالمملكة، وذلك بما يعزز الأمن الغذائي المحلي عبر التنوع بالمنتجات الطازجة التي تلبي احتياجات السوق.

تطوير خطط الزراعة التعاقدية

وذلك من خلال تبني نظام الزراعة التعاقدية، بما يتماشى مع رؤية المملكة. بحيث أن الحصص السوقية الكبيرة لا تقتصر على اللاعبين الرئيسيين فقط، بل يواصل صغار ومتوسطي المزارعين أداء دور حيوي ومؤثر.

2

الاستخدام المستدام للموارد

وهدفنا نادك عبر رؤيتها للاستدامة الموارد إلى السعي للحفاظ على الموارد الطبيعية، مع التركيز على إدارة المياه بشكل أكثر كفاءة، إضافة إلى التوسع في الزراعة الصحراوية واستخدام تقنيات الزراعة المائية والزراعة العمودية.

وعليه حققنا منجزاتنا والتي تمثلت في:

بحوث الأنظمة الزراعية المبتكرة

التعاون مع بيور هارفست

تم التعاون الاستراتيجي مع (Pure Harvest)، من خلال تطبيق أنظمة زراعة مبتكرة تؤدي إلى انخفاض استهلاك المياه لكل كيلوغرام من الإنتاج.

جمعية منتجي الزيتون

كما استثمرت نادك في نهجها نحو الشراكات الرائدة عبر توقيع مذكرة التفاهم المبرمة بين نادك وجمعية منتجي الزيتون، حيث تهدف هذه الشراكة إلى تحقيق التعاون في تقديم الاستشارات لمزارعي الزيتون، كما تسعى إلى تحسين معايير الجودة من خلال تطبيق أفضل الممارسات في الإنتاج والتسويق، وسيضمن التعاون كلا من: التسميد، الري والتقليم ومراقبة نمو النباتات والتطعيم، والزيارات الميدانية.

إعادة معالجة المياه

إضافة إلى ما سبق، أكملت نادك دراسة حول إعادة معالجة المياه ضمن عملياتها لتحقيق أقصى قدر من الكفاءة والاستدامة، وعملت نادك على استكمال التخطيط والتنفيذ لمشروع معالجة مياه الصرف الصحي خلال عام 2024.

3

تعزيز الابتكار والبحث العلمي

حظي البحث العلمي والتطوير في نادك، باهتمام كبير بهدف تحسين الإنتاجية. وقد شهد هذا المجال تطوراً ملحوظاً من خلال التركيز على تشجيع استخدام الذكاء الاصطناعي وتقنيات انترنت الأشياء في العمليات الزراعية.

وعليه حققنا منجزاتنا والتي تمثلت في:

مبادرات معالجة التغير المناخي

أبرمت الشركة عدة مبادرات تتعلق بالبرامج التي تسهم في تحقيق نتائج إيجابية لمعالجة التغير المناخي. تضمنت تعاون استراتيجي مع شركة Pure Harvest بهدف تطوير نظام غذائي يركز على الكفاءة في استخدام الموارد وتقليل انبعاثات الكربون.

جهود إنتاج الطاقة النظيفة

تمتلك نادك واحدة من أكبر المصفوفات الشمسية في الشرق الأوسط والتي تواصل من خلالها إنتاج الطاقة النظيفة.

تحسين تقنيات تبريد صديقة للبيئة

تقوم الشركة بتنفيذ برنامج لتحسين الأسطول للحد من تأثيره البيئي، وتواصل نادك استخدام تقنيات التبريد المبتكرة في مزارع الألبان التابعة لها لتقليل استخدام الكهرباء اللازمة للتبريد.

4

دعم الوعي الغذائي في قطاع التعليم

في نادك، نولي أهمية كبيرة لدعم الغذاء الصحي والتشجيع على تبني نمط حياة مناسب للطلاب في قطاع التعليم، وذلك من خلال التعاون مع المدارس. في عام 2024، تمكنا من دعم أكثر من 40 مدرسة، مما يعكس التزامنا بتعزيز التوعية حول أهمية التغذية الصحية المناسبة. كما كان لنا شرف رعاية "يوم الغذاء العالمي" بالتعاون مع إدارة التعليم بالرياض، حيث سعينا من خلاله إلى نشر الوعي بأهمية الغذاء الصحي وتأثيره الإيجابي على صحة الطلاب.

5

تعزيز ممارسة الرياضة وجودة الحياة

تسعى نادك إلى تمكين المجتمع وتشجيع أسلوب حياة نشط من خلال دعم ممارسة الرياضة وتحسين جودة الحياة. في هذا الإطار، قمنا برعاية فريق "مهرة" للفورمولا، إضافة إلى رعاية كأس موسم الدرعية في القصيم، كما نظمت نادك بطولة "نادك المفتوحة للبادل". إضافة إلى ذلك، قدمنا دعمنا لفريق "R7" للجري ضمن فعاليات ماراثون الرياض، مما يعكس التزامنا العميق بتشجيع المشاركة الرياضية والمساهمة في تعزيز النشاط البدني على مستوى المجتمع.

جهود استدامة نادك - على خطى رؤية المملكة خلال عام 2024

منتدى الالتزام البيئي 2024

في عام 2024، واصلت نادك جهودها المستدامة التي تتماشى مع رؤية المملكة في تعزيز الاستدامة البيئية والزراعية، حيث قامت برعاية "منتدى الالتزام البيئي 2024" الذي نظمه المركز الوطني للالتزام البيئي؛ مما يعكس التزامها بتعزيز ممارسات الاستدامة في القطاع الزراعي.

نادك تقيم ورشة عمل بالتعاون مع الجمعية التعاونية الزراعية لـ "زراعة القمح"

نظمت نادك ورشة عمل بالتعاون مع الجمعية التعاونية الزراعية في قرية العليا، والتي ركزت على "زراعة القمح"، هذه الورشة تأتي في إطار دعم المزارعين المحليين وتعليمهم تقنيات زراعية مستدامة لتحسين إنتاجية المحاصيل وتقليل التأثيرات البيئية.

نادك تستعرض تقنيات استدامة مشاريعها الزراعية المبتكرة

وفي المعرض الزراعي السعودي، عرضت نادك تقنيات استدامة مبتكرة تم استخدامها في مشاريعها الزراعية، مما ساهم في نشر الوعي حول أهمية الابتكار في الحفاظ على البيئة وتعزيز الإنتاج الزراعي المستدام.

نادك تشارك في المنتدى الدولي لتقنيات التشجير

كما شاركت نادك في "المنتدى الدولي لتقنيات التشجير" خلال مؤتمر "كوب 16" في الرياض، حيث سلطت الضوء على تجربتها في إحياء التربة الزراعية، وتدوير المياه والمخلفات العضوية. هذه المشاركة تؤكد التزام نادك بالمساهمة في جهود المملكة لتصدي التحديات البيئية من خلال تقنيات متطورة ومستدامة.

جناح نادك في "كوب 16" يستعرض مبادراتها المبتكرة لإعادة إحياء التربة الزراعية

وفي جناح نادك في مؤتمر "كوب 16"، تم استعراض مجموعة من المبادرات المبتكرة التي تهدف إلى إعادة إحياء التربة الزراعية، وهو جزء من التزامها المستمر بتطبيق حلول استدامة فعالة في قطاع الزراعة.

نادك تشارك في مؤتمر البطاطس في حائل، وتعرض تقنياتها المستدامة في زراعة البطاطس

كانت نادك جزءاً من مؤتمر البطاطس في حائل، حيث عرضت تقنياتها المستدامة في زراعة البطاطس. هذا العرض يبرز الابتكارات التي تعتمد عليها نادك لتحسين أساليب الزراعة بما يتماشى مع الحفاظ على الموارد الطبيعية.



حصاد الجوائز في عام 2024

- تكرم نادك لحصولها على شعار المسؤولية الاجتماعية، نظير إنجازاتها لعام 2024
- تكرم نادك باعتبارها الشركة الوطنية الرائدة في تعزيز ابتكارات الزراعة المستدامة في مؤتمر "كوب 16"
- الفوز بجائزة جمعية حماية المستهلك كأول جهة تحصل على شهادة الاستدامة الاستهلاكية

تطوير مستدام لقطاعنا الإنتاجية

سعت نادك إلى تطوير قطاعاتها الإنتاجية باستمرار، ووضعت الجودة في مقدمة أولوياتها لضمان تقديم أفضل المنتجات الغذائية، ويجسد هذا الالتزام في إجراء أكثر من 20 ألف اختبار يوميًا على المنتجات الغذائية، ما يضمن تحقيق أعلى معايير الجودة والسلامة الغذائية.

نجاحات زراعية متميزة

تفخر نادك بمبادراتها الزراعية المستدامة، حيث قامت بزراعة أكثر من 5 ملايين شجرة زيتون في مشروعها الرائد بمنطقة الجوف. هذا الإنجاز يعكس رؤية الشركة لتعزيز الأمن الغذائي والاعتماد على الموارد الطبيعية المحلية بطرق مستدامة.

إنشاء وتأسيس الشركة الوطنية لبذور البطاطس NSPC

يعد أبرز منجزاتنا إنشاء وتأسيس الشركة الوطنية لبذور البطاطس، والمعروفة باسم NSPC، والتي تحدد هدفها الرئيسي في دراسة تنوعات البطاطس في المملكة، وقد تم تأسيس الشركة هذا العام، في ظل إنتاج أكثر من 6 ملايين كيلوجرام من إنتاج البطاطس.

إنتاج زراعي متنوع

في عام 2024، نجحنا في نادك بالوصول إلى تحقيق إنتاجية زراعية متميزة، تشير إلى التزامنا بمواصلة التوسع في الإنتاج الزراعي، لتلبية احتياجات السوق المحلي وتعزيز مساهمتها في تحقيق الأمن الغذائي في المملكة، وشملت تلك المنجزات:



أبرز تقنياتنا لدعم الاستدامة الزراعية



وخلال عام 2024 وما قبلها، أعلنت نادك عزمها الالتزام بتطبيق أحدث التقنيات في تطوير البيوت المحمية، بهدف تعزيز الإنتاج الزراعي وزيادة كفاءته، حيث تعتمد الشركة على أنظمة متقدمة للتحكم في المناخ داخل البيوت المحمية؛ بما يضمن توفير الظروف المثالية لنمو المحاصيل طوال العام، بغض النظر عن التقلبات المناخية الخارجية، وتتيح هذه التقنيات التحكم في درجات الحرارة، والرطوبة، ومستويات الإضاءة، مما يعزز جودة الإنتاج ويحسن من كفاءة استخدام مواردنا، ويتطرق الأمر أيضًا إلى تقنية إدارة المياه، فتبتكر نادك حلولاً ذكية ومستدامة تركز على تقليل استهلاك المياه وزيادة كفاءة الري، عبر أنظمة الري بالتنقيط والتحكم الرقمي، وتُحقق الشركة استهلاكاً أمثل للمياه بما يتناسب مع احتياجات المحاصيل الزراعية، حيث تهدف هذه الجهود إلى تعزيز الاستدامة البيئية وتحقيق التوازن بين استغلال الموارد الطبيعية والمحافظة عليها، ما يدعم رؤيتها في تحقيق الأمن الغذائي باستخدام أساليب زراعية متطورة.



تمكين الكفاءات الوطنية في القطاعات التشغيلية

إدارة الموارد البشرية

تصميم برامج تدريبية متخصصة للموظفين

الاستثمار في المهارات الرقمية والفنية



تمكين الكفاءات الوطنية في القطاعات التشغيلية

لجنة الدعم (DAAM Committee)

تتولى لجنة الدعم مسؤولية مراجعة كل تساؤلات أو مقترحات، وتشمل اختصاصات اللجنة البت في مظالم موظفينا، وكذلك ما يختص بتقييم أدائهم، وأي ما يختص بتطوير وتحسين بيئة العمل.

كما تنظر اللجنة في أي أمور يتم إحالتها من إدارة الشركة، ويمكن التقديم لتلك المقترحات والتواصل مع تلك اللجنة عبر البريد الإلكتروني المخصص للجنة أو من خلال التواصل المباشر مع أي عضو في اللجنة، وبعد استلام تلك المقترحات، تُكمل اللجنة مراجعة المقترحات وتقييمها ثم تُبلغ المتواصلين معها عبر البريد الإلكتروني بقرارها وبما يفيد بنتيجة دراسة ذلك المقترح.

الاستماع لمقترحات موظفينا

تلتزم نادك بتوفير بيئة عمل عادلة تُعامل فيها جميع الموظفين باحترام، وتضمن حق كل موظف في تقديم المقترحات أو تقديم رؤى تخص توجيهات مقترحة في إطار القرارات الصادرة عن الشركة بكل شفافية، ولتحقيق ذلك، طورت نادك سياسة مُعتمدة لإدارة منظومة المقترحات وتفعيل آليات الاستماع لموظفينا حيث تهدف تلك الآلية إلى معالجة أي مقترحات يرفعها الموظفون عبر البريد الإلكتروني المخصص لذلك.

إن موظفينا هم القوة الدافعة وراء نجاح نادك، ونحن نفخر بتوظيف أكثر المهنيين موهبة في المملكة، مع اعتبار رأس المال البشري أولويتنا، ووفقاً للالتزام بأهداف رؤية السعودية 2030، فإن جذب المواهب والاحتفاظ بها وتوطينها هو أحد الركائز الأساسية في استراتيجيتنا طويلة الأجل.

لدى نادك مجموعة شاملة من السياسات والإجراءات التي توجه جميع أنشطتنا المتعلقة بالموارد البشرية، بما يتماشى مع قيمنا واستراتيجيتنا وأهدافنا المؤسسية، حيث توفر هذه السياسات والإجراءات إطاراً لبيئة عمل احترافية، وإدارة التوظيف والاحتفاظ وتطوير الموظفين، وتعزيز نجاحنا العام، وجذب المواهب والاحتفاظ بها.

نجذب المواهب لطاقتنا البشرية

كما أطلقت نادك مبادرات لدعم السعودية والالتزام بأهداف رؤية المملكة 2030، حيث تستهدف رفع نسبة مشاركة الكوادر الوطنية في مختلف الأقسام التشغيلية، من الإنتاج والتصنيع إلى التوزيع والخدمات اللوجستية. وتؤمن الشركة بأن تمكين الكفاءات المحلية لا يسهم فقط في تعزيز تنافسيتها، بل يدعم أيضاً التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة للمملكة.

تهدف نادك إلى جذب الذكور واللائث الأكثر مهارة والأكثر إنجازاً أكاديمياً وتأهيلاً تقنياً، بالإضافة إلى جهود التوظيف الخاصة بنا، نتعاون أيضاً مع وكالات التوظيف الخارجية لتوسيع قاعدة المواهب لدينا؛ لضمان أن يتمكن كل موظف في نادك من بناء مسيرته المهنية الناجحة، نحن ملتزمون بالاستثمار في الموارد والأدوات التي يحتاجونها للنمو والازدهار.

عملت نادك على تمكين الكفاءات الوطنية في قطاعاتها التشغيلية من خلال تبني استراتيجيات توظيف وتطوير مبتكرة، تركز على استقطاب المواهب المحلية وتأهيلها لتولي أدوار قيادية ومهام متقدمة، كما تحرص الشركة على توفير بيئة عمل محفزة تساهم في بناء القدرات وتعزيز المهارات من خلال برامج تدريبية متخصصة وشراكات مع مؤسسات تعليمية ومهنية.



إدارة الموارد البشرية

استراتيجية التوظيف والانتقاء

خلال عام كامل ركزنا في نادك اهتماما كبيرا لإدارة مواردنا البشرية، حيث اعتمدنا في نادك استراتيجياتنا المتطورة في عمليات التوظيف والانتقاء لضمان استقطاب الكفاءات المناسبة، وذلك استثمزا لما شهدناه العام الماضي من تحسينات مهمة أجريناها عبر هذه الاستراتيجيات بما يساهم في توظيف الموارد البشرية بما يخدم قطاعنا التشغيلية، حيث تركزت جهود استراتيجيتنا في نادك لتوظيف مواردنا البشرية على النقاط التالية:

- 1- التخطيط المسبق لأولويات التوظيف
- 2- متابعة احتياجات التوظيف لقطاعنا التشغيلية دوريا
- 3- إعلانات الوظائف عبر منصات التواصل الاجتماعي
- 4- إبراز الأنشطة التفاعلية الخاصة بالموظفين
- 5- تسهيل إجراءات متابعة التوظيف الدولي عبر وكالات توظيف في السعودية
- 6- التركيز على التوطين ورفع نسبة السعودة



1. التخطيط المسبق لأولويات التوظيف

يركز التخطيط المسبق لدينا على الاهتمام بحصر احتياجاتنا الفعلية من الموظفين، وتحديد أنواع الوظائف المطلوبة وأعدادها بناء على الخطط الاستراتيجية لنادك، كما تم إعادة ترتيب أولويات التوظيف لدينا لتوجيه الجهود نحو الوظائف الأكثر أهمية لنجاح العمل، حيث يُساعد هذا التخطيط على تجنب التوظيف العشوائي وتوجيه الموارد بشكل فعال.

2. متابعة احتياجات التوظيف لقطاعنا التشغيلية دوريا

اعتمدنا في نادك آلية عقد اجتماعات أسبوعية منتظمة مع مختلف قطاعات الشركة لمناقشة آخر المستجدات في عمليات التوظيف، وتبادل المعلومات حول الاحتياجات المتغيرة للقطاعات، وتحديد التحديات التي تواجه عملية التوظيف؛ بما يساهم في تعزيز التواصل المستمر وتحسين التنسيق بين إدارة الموارد البشرية والقطاعات الأخرى، وتسريع وتيرة التوظيف.

3. إعلانات الوظائف عبر منصات التواصل الاجتماعي

أولينا في نادك أهمية لاستخدام المنصات الرقمية بشكل فعال؛ للإعلان عن الوظائف الشاغرة لدينا في نادك؛ مما ساهم في الوصول إلى شريحة أوسع من المهتمين والباحثين عن عمل، وبالتالي زيادة عدد المتقدمين للوظائف، حيث تُعتبر هذه المنصات مناسبة للوصول إلى الكفاءات المتخصصة، وهو ما يتوافق مع رغبتنا في نادك للوصول للكفاءات الوطنية والاستفادة منها في كافة قطاعنا التشغيلية وإتاحة تلك الفرص بشكل عادل وبشفافية أكبر.

4. إبراز الأنشطة التفاعلية الخاصة بالموظفين لاستقطاب الكفاءات

استفادت نادك من زخم أنشطتها التفاعلية، والتي تنظمها بشكل دوري لموظفيها، بالتركيز على إبراز ثقافة الشركة الإيجابية وبيئة العمل المحفزة، من خلال عرض الأنشطة والفعاليات التي يُشارك فيها الموظفون على منصات التواصل الاجتماعي، حيث ساهم ذلك ببناء صورة إيجابية للشركة كوجهة جاذبة للكفاءات، وبما يُشجع المهتمين على الانضمام إلينا.

5. تسهيل إجراءات متابعة التوظيف الدولي عبر وكالات توظيف في السعودية

وحرصا على توفير الوقت والجهد وتسريع عملية استقطاب الكفاءات من الخارج لدينا في نادك، تعاقدنا مع وكالات توظيف متخصصة ولها تواجد محلي في المملكة العربية السعودية؛ لتسهيل إجراءات التوظيف الدولي، بما في ذلك الحصول على التأشيرات وإجراءات السفر والإقامة، وبما يجعل عملية استقطاب تلك الكفاءات له آلية واضحة وسريعة لدينا.

6. تعزيز السعودة عبر تحسين جودة التوظيف

وفي إطار الجهود المستمرة من نادك لرفع نسبة السعودة، قامت إدارة الموارد البشرية بإعادة هيكلة عمليات التوظيف، بهدف التركيز على الجودة والفعالية. تم تحويل بعض عمليات التوظيف في نادك من الوظائف ذات معدلات الدوران المرتفعة إلى الوظائف ذات الأهمية الأكبر. وقد شمل هذا التحويل نقل الوظائف التي تظهر معدلات دوران مرتفعة في شركة نادك إلى شركات متعاقدة معنا؛ مما أتاح المجال للتركيز على توظيف المواطنين السعوديين في الوظائف الأساسية والاستراتيجية. وهدفنا من هذه الخطوة تمثل في رفع نسبة التوطين داخل نادك، وتعزيز الكفاءة في شغل المناصب الحاسمة. بالإضافة إلى ذلك، ساهمت هذه الإجراءات في تمكين إدارة الموارد البشرية في نادك من التركيز بشكل أكبر على اختيار أفضل الكفاءات؛ لشغل الوظائف الأكثر أهمية؛ مما يدعم تحقيق رؤية نادك المتمثلة في توفير بيئة عمل متميزة ومحفزة تستقطب الخبرات والكفاءات الوطنية داخل مملكتنا العربية السعودية.

إدارة الأداء لموظفي نادك

تعتمد نادك نظاماً مُتكاملاً لإدارة أداء موظفيها، حيث يهدف هذا الأمر إلى تحسين الأداء الفردي والجماعي لموظفيها، وربط أداء الموظفين بأهداف الشركة الاستراتيجية، يتكون هذا النظام من عدة عناصر رئيسية.

هيكلية نظام الأداء

يتم تقييم أداء الموظفين وتحديد أهدافهم الشخصية من خلال نظام أداء مُتكامل يتكون من ثلاث مراحل رئيسية:

أولاً: وضع الأهداف:

في بداية الفترة التقييمية (عادةً سنوية)، يتم وضع أهداف واضحة وقابلة للقياس لكل موظف، بالاتفاق بين الموظف ومديره المباشر، حيث تكون هذه الأهداف متوافقة مع أهداف الإدارة والشركة بشكل عام.

مراجعة نصف سنوية: ويتم عبر تلك المراجعة إجراء مُراجعة دورية للأداء في مُنتصف الفترة التقييمية لمتابعة التقدم المُحرز نحو تحقيق الأهداف، وتحديد أي تحديات أو صعوبات قد تواجه الموظف، وتقديم الدعم والتوجيه اللازم.

مراجعة نهاية السنة: ويتم إجراء تقييم شامل للأداء في نهاية الفترة التقييمية، لمُراجعة مدى تحقيق الأهداف، وتقديم التقييم النهائي للأداء، وتحديد نقاط القوة والضعف، ووضع خطط التطوير المُستقبلية.

ثانياً: ربط الأداء بأنشطة الموارد البشرية:

يتم ربط نتائج تقييم الأداء الخاصة بنا في نادك بأنشطة الموارد البشرية الأخرى، مثل التدريب والتطوير، والترقيات، والمكافآت، حيث يتضمن ربط الأداء بأنشطة الموارد البشرية جانباً من كشف سبل تعزيز أداء موظفيها واستخدام نتائج التقييم بشكل فعال في تطوير الموظفين وتحفيزهم.

التدريب والتطوير لدعم الأداء: تُقدم نادك برامج تدريبية مُخصصة تهدف إلى تطوير المهارات والمعرفة اللازمة لتحسين الأداء، ويتم تصميم هذه البرامج بناء على نتائج تقييم الأداء واحتياجات التطوير الفردية والجماعية.

تطوير نظام إدارة الأداء: تم إدخال تحسينات على نظام إدارة الأداء في نادك، والتي تشمل على 3 نقاط جوهرية

- تطوير مؤشرات الأداء: حيث تم تطوير مؤشرات الأداء لتكون أكثر دقة ووضوحاً وقابلة للقياس، ولتعكس بشكل أفضل مُساهمة الموظف في تحقيق أهداف الشركة.
- ربط المؤشرات باستراتيجية الشركة: تم ربط مؤشرات الأداء بشكل مُباشر باستراتيجية الشركة، لضمان تركيز جهود الموظفين على تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- برامج تدريبية لتطوير القيادات: كما تم تقديم برامج تدريبية مُخصصة لتطوير قادة الشركة في مجال إدارة الأداء، لتمكينهم من إدارة أداء فرقهم بفعالية وتحفيزهم على تحقيق أفضل النتائج.

استراتيجية إدارة المواهب

تتبنى نادك استراتيجية شاملة لجذب واستبقاء المواهب المُؤهلة في القطاعات التشغيلية التابعة لها، وذلك بما يتضمن:

التوسع في برنامج التعاقب الوظيفي:

تتجه نادك نحو التوسع في برنامج التعاقب الوظيفي والذي يجرى العمل عليه حالياً بما يهدف إلى تحديد وتطوير الكفاءات القيادية المُستقبلية داخل الشركة.

التركيز على جودة بيئة العمل ودورة حياة موظفيها:

تُولي الشركة اهتماماً كبيراً بجودة حياة موظفيها، من خلال توفير بيئة عمل مُحفزة وداعمة، وفرص للتطوير المهني، ومزايا وظيفية مُناسبة، وتُركز نادك على إدارة الأداء بشكل فعّال من خلال نظام مُتكامل يشمل وضع الأهداف، والمراجعات الدورية، وربط الأداء بأنشطة الموارد البشرية، وتوفير برامج تدريبية مُناسبة، كما تُولي الشركة اهتماماً كبيراً بجذب واستبقاء المواهب وتطوير القيادات.



تصميم برامج تدريبية متخصصة للموظفين

في عام 2024، استثمرنا بشكل كبير في تدريب وتطوير القوى العاملة لدينا. استفاد إجمالي القوى العاملة من 32,960 ساعة تدريب، وقد دعمنا موظفينا من خلال مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية والتطويرية، بما في ذلك:

- **التدريب الإداري:** تطوير مهارات القيادة والتفكير الاستراتيجي وقدرات اتخاذ القرار.
- **التدريب التقني:** توفير التدريب التقني الخاص بالأدوار للحفاظ على مواكبة الموظفين لأحدث الممارسات والتقنيات في الصناعة.
- **التدريب على السلامة:** تطوير برامج لتدريب منسوبينا على السلامة، ضمن استراتيجيتنا في تطبيق إجراءات وممارسات تتوافق مع أعلى معايير السلامة العالمية.
- **التدريب عبر الإنترنت والتعليم الإلكتروني:** تقديم مجموعة واسعة من الدورات عبر منصات التعليم الإلكتروني مثل LinkedIn، والتي تغطي التطوير المهني والمهارات التقنية والمهارات الشخصية.
- **نظام إدارة التعلم (LMS):** يتيح الوصول المرن والمستمر إلى مواد التدريب.
- **برنامج التدريب العملي لمشاريع نادك:** عقد جلسات توعية منتظمة حول مواضيع تتعلق بمشاريع نادك مثل حرض والجوف وحائل.
- **برنامج التعاون:** سد الفجوة بين التعلم الأكاديمي والخبرة العملية.
- **أكاديمية اللغة الإنجليزية:** تقديم برامج تدريب شاملة على اللغة الإنجليزية، بما في ذلك الإنجليزية للأعمال، ومهارات الاتصال، والكتابة التقنية.

يشمل برنامج التدريب والتطوير في نادك مجموعة من التدريبات على المهارات والتطوير المهني للموظفين على جميع مستويات المنظمة، فتم تصميم برامج بناء القدرات لدينا لتتوافق بشكل وثيق مع الأهداف الاستراتيجية لنادك، مما يساعد على تعزيز ثقافة ديناميكية تشجع على تبادل المعرفة والابتكار، مع تنمية قاعدة المواهب لدينا لتلبية احتياجات الشركة الحالية والمستقبلية.



حصاد خطة تطوير أداء موظفينا عبر التدريب 2024

تولي نادك اهتماماً بالغاً بتطوير أداء موظفيها من خلال توفير برامج تدريبية متنوعة وشاملة، وذلك بما يهدف إلى الاستثمار في رفع كفاءة الموظفين، وتنمية مهاراتهم، ومواكبة أحدث التطورات في مجالات عملهم، مما يساهم في تحقيق أهداف الشركة ونجاحها.

استراتيجية تطوير أداء موظفينا في نادك

تنوع البرامج التدريبية

خلال عام 2024، تم تقديم 820 برنامجاً تدريبياً مختلفاً لموظفينا في نادك، حيث يشير هذا العدد الكبير إلى التنوع في المواضيع والمجالات التي تم تغطيتها عبر تلك البرامج التدريبية؛ مما يمكن موظفينا من اختيار البرامج التي تناسب احتياجاتهم وتساهم في تطويرهم المهني.

توسيع نطاق الاستفادة من التدريب

واستفاد عدد من سجلوا في تلك البرامج التدريبية التي قدمتها نادك لموظفيها عدد 2,271 موظفاً من برامج التدريب المعلنة، ويوضح الرقم المشار إليه مدى انتشار ثقافة التدريب والتطوير في الشركة، وحرص عدد كبير من الموظفين على الاستفادة من هذه الفرص لتطوير مهاراتهم، بما يحسن من التطوير المهني وتعزيز مهارات الموظفين بشكل كبير لخدمة طموحات نادك.

استثمار في التدريب

بلغ إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة خلال عام كامل 32,960 ساعة تدريبية، بما يعكس حجم الاستثمار في تدريب كفاءاتنا المهنية والذي تُخصّصه الشركة عبر برامج التدريب والتطوير، والتزامها بتوفير الوقت والموارد اللازمة لتنمية قدرات موظفيها.

المشاركة في برنامج تمهير

أعلنت نادك بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) عن بدء التقديم في تدريب على رأس العمل عبر برنامج "تمهير" بمدينة الرياض، فشارك نحو 32 مُتدرباً في برنامج "تمهير"، في تدريبات رفع تطوير مهارات الخريجين السعوديين وإعدادهم لسوق العمل، كما تُعد مشاركة نادك في هذا البرنامج دليلاً على التزامها بدعم وتوطين الوظائف وتنمية الكفاءات الوطنية.

التوظيف من خلال برنامج تمهير

وعليه، قدمت نادك فرصة تعيين 13 مُتدرباً من برنامج "تمهير" في وظائف دائمة بالشركة، فأوضح هذا نجاح البرنامج في تحقيق أهدافه، وتحويل المُتدربين إلى موظفين مُساهمين في الشركة.

برامج التدريب التعاوني

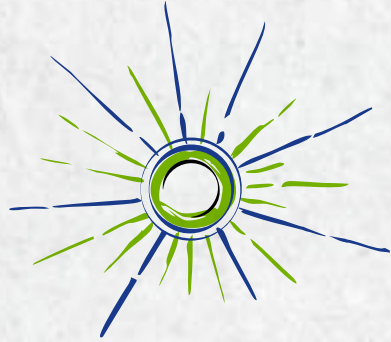
استفاد 64 طالباً من برامج التدريب التعاوني التي تُقدمها نادك، حيث أتاحت هذه البرامج للطلاب فرصة اكتساب الخبرة العملية وتطبيق ما تعلموه في بيئة عمل حقيقية؛ مما يُساعدهم على الاستعداد لسوق العمل بعد التخرج.

جودة البرامج التدريبية

أظهرت إحصائيات جودة البرامج التدريبية متوسط نسبة الرضا المرتفعة عن البرامج التدريبية المقدمة 92%، حيث يُشير المعدل المرتفع إلى جودة البرامج التدريبية وفعاليتها في تحقيق أهدافها، ورضا المُتدربين عن المحتوى وطريقة التقديم، كما يظهر عبر تلك الأرقام التزام نادك بتطوير موظفيها عبر توفير فرص تدريبية متنوعة وشاملة، تُغطي مختلف المجالات والمستويات بما في ذلك تلك التي تُساهم في تنمية المجتمع عبر المشاركة في برامج مثل "تمهير" والتدريب التعاوني.

فعاليات تدريبية على مستوى الشركة

اتجهت نادك لتوسيع نشر آلية نقل الخبرات من الموظفين الأقدم إلى الموظفين الجدد عبر تنظيم ورش العمل والفعاليات التدريبية والتي بلغت أكثر من 18 فعالية تدريبية على مستوى الشركة، وبلغت نسبة المُشاركة في هذه الفعاليات 80%، حيث ساهمت هذه الفعاليات في تعزيز التواصل بين الموظفين، وتبادل الخبرات، ونشر ثقافة التعلم والتطوير في الشركة.



الاستثمار في المهارات الرقمية والفنية

الاستثمار في المهارات الرقمية والتقنية لموظفينا

في عام 2024، خطت نادك خارطة طريق نحو استراتيجية للتحويل الرقمي مع توسيع استفادة طاقاتها البشرية بها، فهدفت إلى وضع الشركة في طليعة التطورات التكنولوجية في صناعة الأغذية، حيث تركز هذه الخارطة على تسريع التحسين المستمر والابتكار والأتمتة في جميع قطاعات الأعمال الرئيسية للشركة.

وتحدد أهداف الاستثمار في المهارات الرقمية والتقنية في النقاط التالية:

تبسيط العمليات

وذلك عبر تحسين وتسهيل الإجراءات والعمليات الداخلية للموظفين في نادك.

تطوير الأتمتة

عبر زيادة اعتماد موظفينا على الأنظمة الآلية لرفع الكفاءة وتقليل الأخطاء.

دمج التقنيات الجديدة

وذلك عبر اعتمادنا في نادك على التوسع في استخدام أحدث التقنيات في مختلف مجالات أعمالنا.

تعزيز مفهوم الشراكة في الأعمال

وذلك عبر بناء علاقات تعاون قوية مع شركاء الأعمال، وتحفيز المشاركة الفردية مع قطاعات الأعمال لتحسين مستوى الدعم وتقديم الخدمات.

التوافق مع استراتيجية "فجر جديد" لنادك

شهد قطاع التقنية والرقمية في نادك خلال عام 2024 توسعاً كبيراً من خلال مبادرات تُساهم في النمو الاستراتيجي، وتعزيز التطور التكنولوجي، وجهود التحويل الرقمي المصممة لزيادة الفعالية التشغيلية، حيث يتكامل هذا التوسع مع استراتيجية "فجر جديد" التي أعلنها في نادك عام 2022.

التحول الرقمي لنادك في 2024 - للارتقاء بخدمات موظفينا

أطلقت نادك خلال عام 2024، إنجازات تخطت حاجز 120 مشروعاً للرقمنة لمساعدة الموظفين على كفاءة العمليات التشغيلية في إدارات نادك، فاشتملت أبرز تلك المشروعات الخاصة بالرقمنة في نادك على تحسينات في نظام "SAP Signavio" والخدمات الرقمية والتقنية المقدمة من البرنامج، والذي ساهم في نجاح الخدمات والعمليات الجديدة ومنها العمليات التجارية والتي تشمل المالية، والمشتريات، والتخزين، والإنتاج، وضبط الجودة، والمبيعات، والنقل، وصيانة المصانع.

وهدف مشروع التحويل الرقمي لنادك إلى إيجاد مصدر موحد للمعلومات لتقييم المجالات تمكّنها من القيام بدمج عملياتها التجارية بأفضل شكل ممكن، للحصول على بيانات لحظية، بخصوص المعاملات والاطلاع على المخزون في عدة أقسام مختلفة، حيث اشتملت مشروعات التحويل الرقمي على تخطيط الموارد المؤسسية، إضافة إلى المساهمة في وضع خارطة طريق دقيقة وشاملة للتحسينات والاستراتيجيات المتعلقة بالعمليات التجارية داخل نادك.

وشملت قائمة الحلول المطبقة في نادك كلاً من: (بروسيس إنسايتس) Signavio (بروسيس مانجر) ، و (Process Insights) ، و (SAP Signavio Process Manager) ، و (بروسيس كولابوريشن هب) Signavio Process Collaboration Hub ، إضافة إلى المساهمة في وضع خارطة طريق دقيقة وشاملة للتحسينات والاستراتيجيات المتعلقة بالعمليات التجارية داخل نادك.

تقنيات مساعدة موظفينا على متابعة نظم الرقابة في نادك



ومن أجل ضمان الامتثال التنظيمي من خلال التقنيات المالية المتقدمة، اتجهت نادك لمساعدة موظفيها عبر نظم الإشراف الحديثة تكنولوجياً لتبسيط العمليات المالية لموظفينا، والحد من أوجه القصور، ورفع الكفاءة الشاملة، مما أدى إلى تبسيط العمليات عبر الإدارات لموظفينا، إضافة إلى إدخال عمليات التكامل مع البوابات الحكومية، مما يضمن المعايير الدولية والتوافق التنظيمي.



حصاد تميزنا في الاستثمار الوظيفي والتحول الرقمي في نادك 2024

- ISO27001:2022 - لإدارة أمن المعلومات عبر أنشطة تصنيع الأغذية في شهر أبريل لعام 2024.
- ISO9001:2015 - لنظم الجودة في قسم التقنية والرقمية (QMS) الخاص بنا، وتعد بمثابة دليل على مدى إتقان نادك لسبل مراقبة مستويات الجودة وإدارة العمليات، وتؤكد ارتقائنا بالخدمات التي نقدمها لأعلى المستويات.
- أفضل إنجاز في برنامج إدارة عمليات الأعمال - حصلت نادك عليها ضمن جوائز (BTOES) The Business Transformation & Operational Excellence Awards، تقديرًا لنجاحنا في تمكين مستخدمي الأعمال وتحسين التميز التشغيلي.

أبرز تقنياتنا التكنولوجية لمساعدة موظفينا

حرصت نادك في عام 2024 على تعزيز استخدام التقنيات التكنولوجية التي تساعد موظفينا وتعزيز علاقاتها مع كل من عملائها ومورديها، وذلك عبر مبادرتين رئيسيتين:

تطبيقات وأنظمة تدعم تواصل العملاء والموظفين

1- تطبيق Business-to-Business (B2B)

المخصص للمعاملات التجارية بين نادك وعملائها من (الموزعين وتجار الجملة) إضافة لإنشاء مركز اتصال مخصص لتلقي استفساراتهم.

2- نظام Ariba SLP Supplier Lifecycle and Performance

المخصص لمساعدة موظفينا في إدارة دورة حياة الموردين وأدائهم، للاستطلاع قدراتهم الإنتاجية والتزامهم بالمعايير.

وساهم في مساعدة موظفينا على

- مراقبة موظفينا للتكاليف بشكل أفضل
- تحسين إدارة موظفينا للتدفقات النقدية
- زيادة الشفافية وتتبع العمليات المالية والتأكد من الالتزام بشروط العقود



الهيكل التنظيمي والإداري

مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

علاقات المستثمرين

اجتماعات مجلس الإدارة

اللجان ومهامها الرئيسية

الإدارة التنفيذية

المكافآت

التعاملات مع الأطراف ذو العلاقة والأعمال المنافسة

الحوكمة والمخاطر والالتزام

المراجعة الداخلية

الهيكل التنظيمي والإداري

مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

يتألف مجلس الإدارة من سبعة (7) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين عن طريق استخدام التصويت التراكمي. ويحدد النظام الأساس للشركة ولوائح الحوكمة الداخلية فيها مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة، وتكون مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة بما فيهم رئيس المجلس أربع (4) سنوات كحد أقصى لكل دورة، ويجوز إعادة انتخابهم ما لم ينص نظام الشركة الأساس على غير ذلك، وقد بدأت الدورة الحالية لمجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ 2024/04/11م.

وتتألف الإدارة التنفيذية للشركة من فريق يتمتع بالخبرات والمهارات اللازمة لإدارتها تحت إشراف مجلس الإدارة، ويقوم الرئيس التنفيذي بتسيير الأعمال اليومية للشركة وفقاً للتوجيهات والسياسات التي يحددها مجلس الإدارة لضمان تحقيق الشركة لأهدافها المحددة من قبل المجلس.

تقييم أعمال مجلس الإدارة

يعمل مجلس الإدارة على تقييم أداء عمل المجلس واللجان المنبثقة عنه من خلال تحديد الاسس والمعايير المعنية بتقييم أداء المجلس واللجان المنبثقة عنه بغرض متابعة وتطوير أداء المجلس ولجانه للقيام بمهامه بأفضل السبل، وذلك في ضوء الأنظمة المنصوص عليها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساس وغيرها من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بالإضافة إلى المبادئ والممارسات الرشيدة لحوكمة الشركات.

دورة أعضاء مجلس الإدارة

خلال عام 2024 انتهت الدورة الرابعة عشر لأعضاء مجلس الإدارة بتاريخ 2024/04/10م والتي كانت مكونة من الأعضاء التالية أسمائهم: الأستاذ عبدالعزيز بن صالح الرديي والأستاذ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي والأستاذ بدر بن عبدالرحمن السياربي والأستاذ عمرو بن عبدالعزيز الجلال والأستاذ عبدالعزيز بن محمد الرقيب والأستاذ أحمد بن سعود شاهيني والأستاذ إبراهيم بن محمد العامر.

انتخاب أعضاء مجلس الإدارة

خلال عام 2024، لقد انتُخبت الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 2024/03/19م مجلس الإدارة للدورة الحالية والتي بدأت في 2024/04/11م وتنتهي في 2028/04/10م ولمدة أربع سنوات، ويتكون المجلس من الأعضاء التالية أسمائهم: الأستاذ عبدالعزيز بن صالح الرديي، والأستاذ أحمد بن سعود شاهيني، والأستاذ علاء بن عبد الله الهاشم، والأستاذ خالد بن سالم الرويس، والأستاذ عيسى بن صالح الحريميس، والدكتور ناصر بن زيد المشاري، والأستاذ عمرو بن عبدالعزيز الجلال في عضوية مجلس الإدارة اعتباراً من 2024/04/11م.





الأستاذ عبدالعزيز بن صالح الربدي

رئيس مجلس الإدارة

نوع العضوية:	• رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
	• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م.
	• رئيس اللجنة التنفيذية
الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):	• مؤسس ورئيس مجلس الإدارة - مكتب إبي أس آر للاستشارات المالية.
	• مؤسس ورئيس مجلس الإدارة - شركة ترتيب الحدث لإقامة وتنظيم المعارض.
	• عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المراجعة في شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار.
	• عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار - شركة العبيكان للزجاج.
	• نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة منيرفا فودز.
	• عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في مجموعة سيرا القابضة.
	• محلل مشاريع - صندوق التنمية الصناعية السعودي.
	• مدير مشروع - صندوق التنمية الصناعية السعودي.
	• المدير العام - مجموعة لازوردي للاستثمار الصناعي.
	• العضو المنتدب - الشركة الوطنية للتنمية الزراعية نادك.
الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):	• عضو مجلس الإدارة - شركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء).
	• عضو مجلس الإدارة - شركة تكوين للصناعات المتطورة.
	• عضو مجلس الإدارة - أسواق عبدالله العثيم.
	• عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة - شركة الحمادي للتنمية والاستثمار.
	• عضو مجلس الإدارة - مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية.
	• عضو مجلس الإدارة - شركة السعودية للاستثمار والإنتاج الزراعي (سالك).
	• عضو مجلس الإدارة - بنك التنمية الاجتماعية.
	• عضو مجلس الإدارة - مجموعة العبيكان الصناعية.
	• عضو مجلس الإدارة - مؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.
	• عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - شركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير (سرك).
المؤهلات العلمية:	• رئيس مجلس الإدارة - شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات.
	• حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

عضوية مجالس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الشكل القانوني	عضوية مجالس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الشكل القانوني
شركة العبيكان للزجاج	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة الحمادي للتنمية والاستثمار	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة مغلقة	الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
منيرفا فودز	خارج المملكة	مساهمة مدرجة (البرازيل)	تكوين للصناعات المتطورة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
مجموعة سيرا القابضة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	أسواق عبدالله العثيم	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
-	-	-	مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
-	-	-	الشركة السعودية للاستثمار والإنتاج الزراعي (سالك)	داخل المملكة	غير مدرجة
-	-	-	مجموعة العبيكان الصناعية	داخل المملكة	غير مدرجة
-	-	-	المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة	داخل المملكة	مؤسسة حكومية سعودية
-	-	-	بنك التنمية الاجتماعية	داخل المملكة	مؤسسة مالية
-	-	-	الشركة السعودية للاستثمارية لإعادة التدوير (سرك)	داخل المملكة	غير مدرجة
-	-	-	شركة نسيج للتقنية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة



الأستاذ أحمد بن سعود شاهيني
نائب رئيس مجلس الإدارة

نوع العضوية:	• نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م. • تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م.
عضوية اللجان:	• عضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المكافآت والترشيحات
الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):	• الرئيس التنفيذي للاستثمارات المحلية - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك). • عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة صناعات الخير للكيماويات غير العضوية (إنوكيم). • عضو مجلس الإدارة في المجموعة الوطنية للإستزراع المائي (نقوا). • عضو مجلس المديرين في شركة إمدادات الحبوب الوطنية (سابل).
الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):	• عضو مجلس الإدارة - شركة نبع الصحة للخدمات الطبية. • عضو مجلس الإدارة - شركة بلوميو للإستثمار. • مستشار الرئيس التنفيذي - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك). • المدير التنفيذي لتطوير الأعمال - مجموعة شاهيني القابضة. • إدارة سلاسل الإمداد - بروكتر آند جامل. • المدير العام - شركة شاهيني للتوزيع. • عضو مجلس الإدارة - الاتحاد السعودي للملاكمة. • عضو مجلس الإدارة - مجموعة شاهيني القابضة.
المؤهلات العلمية:	• حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية إدارة الأعمال IMD في سويسرا. • حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران.

عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

عضوية مجالس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الشكل القانوني	عضوية مجالس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الشكل القانوني
شركة نقوا	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	شركة نبع الصحة للخدمات الطبية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
شركة صناعات الخير للكيماويات غير العضوية (إنوكيم)	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	شركة بلوميو للإستثمار	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
سابل	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	الاتحاد السعودي للملاكمة	داخل المملكة	أخرى
-	-	-	مجموعة شاهيني القابضة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة



الأستاذ علاء بن عبدالله الهاشم

عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية:	• عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م. • تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م.
عضوية اللجان:	• عضو لجنة المكافآت والترشيحات
الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):	• نائب الرئيس لمجلس الإدارة - شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية. • عضو مجلس الإدارة - مركز الحوكمة - التابع لصندوق الاستثمارات العامة. • عضو مجلس الإدارة - شركة الوطنية للدواجن. • عضو مجلس الإدارة - شركة الوطنية للدواجن مصر. • عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للصناعة. • عضو مجلس الإدارة - شركة سليمان الراجحي للاستثمارات العقارية.
الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):	• عضو مجلس الإدارة - شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة. • الرئيس التنفيذي - شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة. • العضو المنتدب - مركز الحوكمة - التابع لصندوق الاستثمارات العامة. • العضو المنتدب - الملز المالية. • رئيس تطوير الأعمال في المملكة العربية السعودية - ديلويت الشرق الأوسط للاستشارات المالية. • الرئيس التنفيذي - شركة الخليجية للتعمير.
المؤهلات العلمية:	• حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة لانكستر - المملكة المتحدة. • حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. • حاصل على الدبلوم المهني والزمالة في قيادة الشركات من معهد المديرين - المملكة المتحدة.

عضويات مجالس الإدارة واللجان خارج شركة نادك:

عضوية مجالس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجالس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
المركز الحوكمة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	شركة سليمان الراجحي القابضة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
شركة تطوير البلد (لجنة المراجعة)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	-	-	-
شركة الوطنية للدواجن	داخل المملكة	مساهمة مغلقة	-	-	-
شركة الوطنية للدواجن مصر	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
الشركة الوطنية للصناعة	داخل المملكة	مساهمة مغلقة	-	-	-
شركة سليمان الراجحي للاستثمارات العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-



الأستاذ خالد بن سالم الرويس

عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية:		• عضو مجلس الإدارة (مستقل)*	
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):		• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م. • تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م.	
عضوية اللجان:		• رئيس لجنة المراجعة	
الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):		• عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر - شركة حصانة الاستثماري	
		• عضو مجلس إدارة و رئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر وعضو لجنة الحوكمة - البنك السعودي للاستثمار	
		• عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات - الشركة السعودية لخدمات التعدين (إسناد)	
		• عضو مجلس إدارة - شركة أمنيوم البحرين (البا)	
		• عضو لجنة المراجعة - طاقة	
الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):		• عضو لجنة المراجعة - الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة (أركاس)	
		• عضو مجلس إدارة و رئيس لجنة المراجعة ونائب رئيس لجنة المخاطر والالتزام - الشركة السعودية للكهرباء	
		• عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات - سابك للمغذيات الزراعية	
		• قسم الرقابة البنكية - مؤسسة النقد العربي السعودي.	
		• مدير التمويل - الشركة السعودية للصناعات الأساسية - سابك.	
المؤهلات العلمية:		• مدير الخزينة بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.	
		• المدير التنفيذي ونائب الرئيس للاستراتيجية والتخطيط بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.	
		• نائب الرئيس للشؤون المالية - والرئيس المالي بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.	
		• نائب الرئيس الأعلى للفوسفات بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.	
		• كبير المستشارين التنفيذيين بشركة التعدين العربية السعودية - معادن.	
		• عضو لجنة المراجعة - الوطنية للبتروكيماويات (بتروكيم).	
		• حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة في مايو 1984 - جامعة الملك سعود.	
		• حاصل على مؤهل AICPA عام 1990 - معهد المحاسبين الأمريكيين.	

* تم تحديث صفة العضوية بسبب انتهاء حالة تعارض الاستقلالية

عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

عضوية مجالس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجالس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة السعودية للكهرباء	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابك للمغذيات الزراعية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة حصانة الاستثماري	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (مبكو)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
البنك السعودي للاستثمار	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	الجزيرة كابيتال	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
الشركة السعودية لخدمات التعدين (إسناد)	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	-	-	-
شركة أمنيوم البحرين (البا)	خارج المملكة	مساهمة مدرجة	-	-	-



الأستاذ عيسى بن صالح الحريميس

عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية:	• عضو مجلس الإدارة (مستقل)
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م. • تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م.
عضوية اللجان:	• عضو لجنة المراجعة
الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):	• نائب الرئيس التنفيذي - رئيس مخاطر مصرفية الافراد - البنك الأهلي السعودي • عضو مجلس إدارة - وكالة سمة للتصنيف الائتماني • عضو مجلس إدارة - بنك التنمية الاجتماعية
الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):	• رئيس قطاع تنفيذ الاستراتيجية - مصرف الراجحي • رئيس مصرفية الشركات الصغيرة والمتوسطة بالمملكة - مصرف الراجحي • رئيس مخاطر مصرفية الافراد - مجموعة الائتمان والمخاطر - مصرف الراجحي • رئيس مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الكبيرة بالمملكة - مصرف الراجحي • رئيس مصرفية الشركات في المنطقة الوسطي - مصرف الراجحي • قائد فريق - الخدمات المصرفية للشركات في المنطقة الوسطي - مصرف الراجحي • مدير أول علاقات الشركات في مصرفية الشركات - البنك العربي الوطني • مسؤول ائتمان الشركات - شركة الزاهد للتراكتورات والمعدات الثقيلة

المؤهلات العلمية:

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال مع تخصص في التمويل الدولي من جامعة الإمامة في الرياض بتاريخ 30 مايو 2017.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية من كلية INSEEC للأعمال في باريس، فرنسا، بتاريخ 29 سبتمبر 2017.
- حاصل على دبلوم عالي في الإدارة المالية الدولية من جامعة ولاية واشنطن في الولايات المتحدة الأمريكية بتاريخ 25 يونيو 2017.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال مع تخصص في الاقتصاد من الجامعة العربية المفتوحة في الرياض بتاريخ 2 أغسطس 2013.
- حاصل على دبلوم في إدارة الأعمال من الغرفة التجارية الصناعية بالرياض في المملكة العربية السعودية بتاريخ 1 يونيو 1999.
- اجتاز برنامجًا في القيادة التنفيذية، مع التركيز على القيادة التنظيمية والابتكار، من أكاديمية باين اند كومباني في لندن، المملكة المتحدة، بتاريخ 12 يناير 2017.
- حصل على دبلوم في القيادة التنظيمية من كلية لندن للأعمال في لندن، المملكة المتحدة، في عام 2019.
- اجتاز برنامج Master Class في قيادة التغيير وتنفيذ الإستراتيجية من كلية إنسياد لإدارة الأعمال بتاريخ 16 أبريل 2017.

عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

عضوية مجالس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجالس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
وكالة سمة للتصنيف الائتماني	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
بنك التنمية الاجتماعية	داخل المملكة	بنك حكومي	-	-	-



الدكتور ناصر بن زيد المشاري

عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية:	• عضو مجلس الإدارة (مستقل)
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م. • تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م.
عضوية اللجان:	• عضو اللجنة التنفيذية
الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):	• عضو مجلس ادارة - شركة مدار للمنصات اللوجستية • نائب الرئيس للشراكات الاستراتيجية والتحالفات - شركة علم
الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):	• نائب الرئيس لقطاعات الأعمال - شركة علم • نائب الرئيس، حلول التدريب - شركة علم • مستشار، مسؤول الخصوصية والأمن - شركة علم • المستشار التنفيذي لرئيس قسم المعلومات / CISO، وكيل الوزارة للمعلومات والتكنولوجيا - وزارة الخارجية، الرياض. • مدير مشروع C4I / قائد الفريق الاستشاري، مشروع الدرعية، وزارة الدفاع والطيران، المملكة العربية السعودية - شركة سايسوريكس العربية المتحدة • أستاذ مساعد في شبكات الحاسوب / أمن المعلومات معهد الإدارة العامة، الرياض • مسؤول الشبكة / مسؤول أمن المعلومات - جامعة F.I.T للطيران ملبورن فلوريدا الولايات المتحدة الامريكية • مسؤول شبكة ومحاضر - معهد الإدارة العامة، الرياض • معيد - جامعة الملك سعود، كلية الحاسب والمعلومات هندسة الحاسبات، الرياض • مشغل البيانات - شلمبرجير، الاسكندرية، مصر

المؤهلات العلمية:

- أكمل برنامجاً تدريبياً تنفيذياً في مجال القيادة من برنامج أكسفورد المتقدم لمهارات الإدارة والقيادة بتاريخ 26 يونيو 2011م.
- حاصل على درجة الدكتوراه مع مرتبة الشرف في هندسة معلومات أمنية من معهد فلوريدا للتكنولوجيا بتاريخ 12 يوليو 2004م.
- حاصل على درجة الماجستير مع مرتبة الشرف في هندسة شبكات حاسب من جامعة الملك سعود خلال الفترة من 1993م إلى 1996م.
- حاصل على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في هندسة الحاسب من جامعة الملك سعود خلال الفترة من 1984م إلى 1989م.

عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

عضوية مجالس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجالس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة مدار للمنصات اللوجيستية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-



الأستاذ عمرو بن عبدالعزيز الجلال

عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية:	• عضو مجلس الإدارة (مستقل)
	• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2024م.
	• تاريخ التعيين: 11 أبريل 2024م.
	• رئيس لجنة المكافآت والترشيدات وعضو اللجنة التنفيذية
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	الرئيس التنفيذي - شركة نمارا للاستثمار وجميع شركاتها التابعة - شركة الدكتور سليمان الحبيب الاستثمارية.
	رئيس مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة نايس ون بيوتي للتسويق الإلكتروني.
	• عضو مجلس إدارة - شركة مورغان ستانلي السعودية.
	• عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار و عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق).
عضوية اللجان:	• عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية - الشركة السعودية للاستثمارية لإعادة التدوير (سرك).
	• عضو مجلس إدارة - شركة حمد محمد الرقيب وأولاده التجارية.
	• عضو مجلس إدارة - الشركة العالمية للرعاية الصحية (صيدليات وايتس وكنوز).
	• عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار - الشركة السعودية المصرية للاستثمارات الصناعية.
الخبرات والمهارات المهنية (الحالية):	• عضو مجلس إدارة - شركة أكتوبر فارما.
	• عضو مجلس إدارة - شركة ميراك المالية.
	• رئيس الملكية الخاصة والمصرفية الاستثمارية – شركة جدوى للاستثمار.
	• نائب رئيس المصرفية الاستثمارية - شركة السعودي الفرنسي كابيتال.
الخبرات والمهارات المهنية (السابقة):	• رئيس وحدة التسجيل والإدراج لقطاع الصناعة والخدمات بهيئة السوق المالية - وعدة مناصب أخرى.
	• مسؤول ائتمان مصرفي، إدارة الخدمات المصرفية التجارية - مجموعة سامبا المالية.
	• عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة صندوق الصناديق - جدا.
	• عضو لجنة الاستثمار - الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك).
المؤهلات العلمية:	• نائب رئيس مجلس الإدارة - مجموعة بان القابضة (مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية سابقاً).
	• عضو مجلس إدارة - جمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة وهي جمعية سعودية تأسست بقرار من مجلس الوزراء
	• حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة رايس في هيوستن - الولايات المتحدة الأمريكية.
	• حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة نظم المعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

عضويات مجالس الإدارة خارج نادك

عضوية مجالس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الشكل القانوني	عضوية مجالس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الشكل القانوني
شركة نايس ون بيوتي للتسويق الإلكتروني	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	-	-	-
شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
الشركة السعودية للاستثمارية لإعادة التدوير (سرك)	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	شركة صندوق الصناديق - جدا	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
الشركة السعودية المصرية للاستثمارات الصناعية	خارج المملكة	مساهمة أجنبية غير مدرجة	مجموعة بان القابضة (مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية سابقاً)	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
شركة أكتوبر فارما	خارج المملكة	مساهمة أجنبية مدرجة	جمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة وهي جمعية سعودية تأسست بقرار من مجلس الوزراء	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة
شركة مورغان ستانلي السعودية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
في الشركة العالمية للرعاية الصحية (صيدليات وايتس وكنوز)	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
شركة هامات القابضة	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
شركة حمد محمد الرقيب وأولاده التجارية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	-	-	-
شركة ميراك المالية	داخل المملكة	مساهمة غير مدرجة	-	-	-



الأستاذ بدر بن عبدالرحمن السياربي

عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية:	• عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
تاريخ التعيين (الدورة السابقة):	• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2021م. • تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021م. • انتهاء العضوية: 10 أبريل 2024م.
عضوية اللجان:	• عضو اللجنة التنفيذية
المؤهلات العلمية:	• حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.



الأستاذ إبراهيم بن محمد العامر

عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية:	• عضو مجلس الإدارة (مستقل)
تاريخ التعيين (الدورة السابقة):	• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2021م. • تاريخ التعيين: 05 أكتوبر 2022م. • انتهاء العضوية: 10 أبريل 2024م.
عضوية اللجان:	• عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات
المؤهلات العلمية:	• حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال بالمملكة المتحدة، وحاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود، وعلى برنامج التنفيذيين من كلية لندن للأعمال.



الأستاذ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي

نائب رئيس مجلس الإدارة

نوع العضوية:	• نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)
تاريخ التعيين (الدورة السابقة):	• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2021م. • تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021م. • انتهاء العضوية: 10 أبريل 2024م.
عضوية اللجان:	• عضو لجنة المكافآت والترشيحات.
المؤهلات العلمية:	• حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية - بيروت.



الأستاذ عبدالعزيز بن محمد الرقيب

عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية:	• عضو مجلس الإدارة (مستقل)
تاريخ التعيين (الدورة السابقة):	• بداية دورة المجلس: 11 أبريل 2021م. • تاريخ التعيين: 5 أبريل 2022م. • انتهاء العضوية: 10 أبريل 2024م.
عضوية اللجان:	• عضو اللجنة التنفيذية
المؤهلات العلمية:	• حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة كورنيل في الولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة كنساس في الولايات المتحدة الأمريكية.



علاقات المستثمرين

إعلانات الشركة في تداول

أعلنت نادك عن عدد من الفعاليات والنشاطات الاستراتيجية التي نفذتها على مدار العام، وتم إدراجها على الموقع الإلكتروني الرسمي للسوق المالية السعودية (تداول). ونعرض فيما يلي نبذة موجزة عن كل من هذه الفعاليات والنشاطات التي تم تصنيفها حسب تاريخ الإعلان ونوعه وموضوعه:

تاريخ الإعلان	نوع الإعلان	عنوان الإعلان
1204/01/07	إشعار المساهمين	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تلقيها إشعاراً بتعديل أسعار منتجات الوقود من أرامكو السعودية
2204/01/14	إشعار المساهمين	إعلان إلحاقى من الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) بخصوص تلقيها إشعاراً بتعديل أسعار منتجات الوقود من أرامكو السعودية
3204/02/18	النتائج المالية	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023م
4204/02/27	دعوة الجمعية العامة العادية	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية الثامنة والثلاثون (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
5204/03/13	إشعار المساهمين	إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن موعد بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية الثامنة والثلاثون (الاجتماع الأول)
6204/03/17	توقيع مذكرة تفاهم	إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن آخر التطورات ل توقيع مذكرة تفاهم مع الشركة المتحدة للأعلاف وذلك لدراسة التعاون في تأسيس مشروع يختص بالتربية الحيوانية (الأغنام والماعز)
7204/03/20	نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية	إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الثامنة والثلاثون (الاجتماع الأول)
8204/04/14	إشعار المساهمين	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة وتشكيل اللجان وتعيين ممثلي الشركة وتعيين أمين سر المجلس
9204/04/14	إشعار المساهمين	إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تشكيل لجنة المراجعة
10204/05/05	النتائج المالية	اعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2024 (ثلاثة أشهر)

تاريخ الإعلان	نوع الإعلان	عنوان الإعلان
112024/05/23	لقاء هاتفي	إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تنظيمها لقاء هاتفياً لمناقشة النتائج المالية للربع الأول من عام 2024م مع المستثمرين والمحليين الماليين
122024/06/25	إشعار المساهمين	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن صدور موافقة هيئة السوق المالية على طرح 30% من أسهم شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية "شركة مستثمر فيها" للاكتتاب العام في السوق المالية السعودية (تداول)
132024/07/21	النتائج المالية	اعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2024 (سنة أشهر)
142024/09/22	نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية	إعلان إلحاقى من الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) بخصوص إعلان الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الثامنة والثلاثون (الاجتماع الأول)
152024/10/09	إشعار المساهمين	اعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن آخر التطورات ل صدور موافقة هيئة السوق المالية على طرح 30% من أسهم شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية "شركة مستثمر فيها" للاكتتاب العام في السوق المالية السعودية (تداول)
162024/10/20	النتائج المالية	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024-09-30 (تسعة أشهر)
172024/10/20	النتائج المالية	إعلان تصحيحي من الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) بخصوص إعلان النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024-09-30 (تسعة أشهر)
182024/11/03	لقاء هاتفي	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تنظيمها لقاء هاتفياً لمناقشة النتائج المالية للربع الثالث من عام 2024م مع المستثمرين والمحليين الماليين
192024/12/22	إشعار المساهمين	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن نشر تقريرها للاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

إدارة علاقات المستثمرين

تلتزم نادك بتنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بالإفصاح وفقاً للأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة، وتعمل على تعزيز قنوات التواصل مع كافة المستثمرين المحليين والأجانب، وقد حرصت على المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات الدورية المحلية والعالمية التي عقدت خلال عام 2024م من خلال إدارة علاقات المستثمرين، انطلاقاً من التزامها بتحقيق مبدأ الشفافية والعدالة في توفير المعلومات في الوقت المناسب، لغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناء على المعلومات الدقيقة المقدمة من الشركة، بما في ذلك تزويدهم بالمعلومات الشاملة التي تخص أداء الشركة وأنشطتها وذلك من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها، وإطلاعهم بشكل مستمر على ما ينشأ من أي تطورات مهمة قد يكون لها تأثير على الوضع المالي للشركة وأعمالها دون التأثير على وضعها التنافسي.

حقوق المساهمين

تعزيزاً لعلاقات نادك مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح وحفاظاً على حقوقهم، وإيماناً منها بأهمية الحوكمة المؤسسية التي تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وتعزيز الرقابة الداخلية من خلال تفعيل دور مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والالتزام بمبدأ الإفصاح والشفافية، واصلت نادك خلال عام 2024م التزامها بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والأنظمة الأخرى ذات العلاقة.

وبناء عليه تفصح نادك - بجانب أدائها ونتائجها المالية في التقرير - عن المعلومات التي تهم مساهمي الشركة وجمهور المستثمرين وأصحاب المصالح وما تقتضيه الأنظمة ذات العلاقة والممارسات الدولية الرشيدة التي تطبقها نادك في مجال الحوكمة والشفافية وذلك على النحو التالي:

أولاً: حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

انطلاقاً من حرصها واهتمامها ورعايتها لحقوق مساهميها وعلى ضوء الأنظمة المعمول بها، قامت نادك بتضمين حقوق المساهمين في نظامها الأساس ولائحة الحوكمة الخاصة بها التي يمكن الاطلاع عليها من خلال الموقع الإلكتروني للشركة.

ثانياً: تمكين المساهمين والمستثمرين من الحصول على المعلومات

تقوم نادك بنشر التقارير المالية والإعلانات والقرارات الجوهرية على موقع السوق المالية (تداول) والصحف اليومية، كما تقوم بنشر التقرير السنوي لمجلس الإدارة، وتوجد في نادك إدارة خاصة لمتابعة شؤون المساهمين والرد على استفساراتهم.

ثالثاً: إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

- 1- عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس باستمرار في أقرب اجتماع للمجلس أو من خلال أي وسيلة اتصال أخرى تمكن من القيام بذلك.
- 2- تنظيم لقاءات مستمرة مع المستثمرين (Earnings Call) وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يتقدمون بها.
- 3- حضور أعضاء المجلس اجتماعات جمعيات المساهمين، يقوم المساهمون بتقديم اقتراحاتهم وأرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية، ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع. فضلاً عن ذلك، يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين (متى دعت الحاجة لذلك).



رابعاً: طلبات سجل المساهمين

تم طلب سجل مساهمي الشركة من خلال مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) ثمان مرات خلال عام 2024، وفيما يلي بيان بتواريخ الطلب والأسباب:

تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2024/01/02 إجراءات الشركة
2	2024/01/21 إجراءات الشركة
3	2024/03/05 إجراءات الشركة
4	2024/03/11 إجراءات الشركة
5	2024/03/17 إجراءات الشركة
6	2024/03/19 الجمعية العامة
7	2024/07/21 إجراءات الشركة
8	2024/12/03 إجراءات الشركة

خامساً: سياسة الشركة في توزيع الأرباح

تعرض توصيات المجلس بشأن توزيع الأرباح لمساهمي الشركة في اجتماع للضوابط الجمعية العامة (بشكل سنوي) لمراجعتها وإقرارها طبقاً للضوابط التالية:

- 1- يبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

2- للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح المجلس تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص للأغراض التي تقررها الجمعية.

3- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائما من هذه المؤسسات.
- 4- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة على المساهمين تمثل نسبة 5% من رأس مال الشركة المدفوع مع مراعاة ما ورد في نظام الشركة ونظام الشركات والأنظمة واللوائح ذات العلاقة، ويجوز للجمعية بعد ما تقدم تخصيص نسبة معينة من الباقي من صافي الأرباح كمكافأة للمجلس، على أن يكون استحقاق المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

5- إذا لم توزع أرباح عن أي سنة مالية، فإنه لا يجوز توزيع أرباح عن السنوات التالية إلا بعد دفع النسبة المحددة لأصحاب الأسهم الممتازة (إن وجدوا) عن هذه السنة وفقاً للأنظمة.

في حال قررت الجمعية العامة للشركة تفويض المجلس بتوزيع أرباح مرحلية، فإن على المجلس -في حال رأى ذلك- القيام بتوزيع الأرباح لتلك السنة بشكل دوري بعد استيفاء المتطلبات المنصوص عليها في الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات المختصة، وكذلك ما نص عليه بنظام الشركة ومنها ما يلي:

- 1- أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.

2- أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنظمة.
- 3- أن يتوفر لدى الشركة سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة لمستوى أرباحها.

4- أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.



اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة تسعة اجتماعات (9) في عام 2024 منها (5) حضورية وعدد (4) اجتماعات اتخذت بالتمرير كما هو موضح بالجدول أدناه. ولم يوكل خلالها أي عضو من أعضاء المجلس غيره في الحضور بالنيابة عنه خلال عام 2024م.

وقد خصص المجلس الوقت الكافي للاطلاع بمسؤولياته تجاه الشركة، بما في ذلك التحضير لاجتماعات المجلس ولجان الشركة، والحرص على حضورها.

يعرض الجدول التالي سجل حضور هذه الاجتماعات من قبل كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة:

سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة

سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لعام										
اسم العضو	الدورة السابقة				الدورة الحالية					
	الاجتماع الأول (بالتمرير)	الاجتماع الثاني (بالتمرير)	الاجتماع الثالث (بالتمرير)	الاجتماع الرابع (بالتمرير)	الاجتماع الخامس (بالتمرير)	الاجتماع السادس (بالتمرير)	الاجتماع السابع (بالتمرير)	الاجتماع الثامن (بالتمرير)	الاجتماع التاسع (بالتمرير)	الاجتماع العاشر (بالتمرير)
	20 فبراير	27 فبراير	14 مارس	18 مارس	13 أبريل	19 مايو	05 أغسطس	21 نوفمبر	28 نوفمبر	30 ديسمبر
الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الريدي - رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ بدر بن عبدالرحمن السيارى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لعام										
اسم العضو	الدورة السابقة				الدورة الحالية					
	الاجتماع الأول (بالتمرير)	الاجتماع الثاني (بالتمرير)	الاجتماع الثالث (بالتمرير)	الاجتماع الرابع (بالتمرير)	الاجتماع الخامس (بالتمرير)	الاجتماع السادس (بالتمرير)	الاجتماع السابع (بالتمرير)	الاجتماع الثامن (بالتمرير)	الاجتماع التاسع (بالتمرير)	الاجتماع العاشر (بالتمرير)
	20 فبراير	27 فبراير	14 مارس	18 مارس	13 أبريل	19 مايو	05 أغسطس	21 نوفمبر	28 نوفمبر	30 ديسمبر
الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الرقيب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الدكتور/ ناصر بن زيد المشارى	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	✓	✓	✓	✓	✓	✓

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها:

يحيط رئيس مجلس الإدارة أعضائه في أول اجتماع يعقد للمجلس - خاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات وملحوظات المساهمين حيال الشركة وأدائها، وذلك خلال أول اجتماع يعقد المجلس في السنة. وقد فوض مجلس الإدارة الشركة لاتخاذ ما يلزم من إجراءات تمكن المساهمين من إيصال مقترحاتهم وملاحظاتهم، وذلك عن طريق قنوات التواصل المتواجدة لدى إدارة علاقات المستثمرين المتمثلة فيما يلي:

الهاتف الرئيسي: 0112027777

البريد الإلكتروني: IR@NADEC.COM.SA

اجتماع الجمعية العامة السنوي

عقدت الشركة اجتماعاً واحداً للجمعية العامة خلال العام، وذلك بتاريخ 2024/03/19م، حيث تنص لائحة عمل مجلس الإدارة على أنه من واجبات عضو مجلس الإدارة حضور اجتماعات الجمعية العامة، الأمر الذي يعكس حرص مجلس الإدارة على الاجتماع بالمساهمين وتلقي اقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها.

أسماء الأعضاء	اجتماع الجمعية العامة العادية 2024/03/19م
1 الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الريدي - رئيس مجلس الإدارة	✓
2 الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي - نائب رئيس مجلس الإدارة	✓
3 الأستاذ بدر بن عبدالرحمن السيارى	✗
4 الأستاذ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	✓
5 الأستاذ عبدالعزيز بن محمد الرقيب	✓
6 الأستاذ أحمد بن سعود شاهيني	✓
7 الأستاذ إبراهيم بن محمد العامر	✓

* تم انتخاب الأعضاء الجدد في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 2024/03/19م على أن تكون بداية الدورة بتاريخ 2024/04/11م.



اللجان ومهامها الرئيسية

لجان مجلس الإدارة

ينبثق عن مجلس إدارة الشركة عدد من اللجان التي تم تشكيلها وفقا لحاجة الشركة وظروفها، مما يمكنها من أداء مهامها بفعالية والوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة. والتي تشمل "لجنة المراجعة" و "لجنة الترشيحات والمكافآت" و"اللجنة التنفيذية. وفيما يلي ملخص لهيكل كل لجنة ومسؤولياتها وأعضائها:

لجنة المراجعة

أ- تكوين لجنة المراجعة

وذلك وفقا للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية (CMA) لائحة عمل لجنة المراجعة الخاصة بالشركة. تحدد لائحة عمل لجنة المراجعة، المعتمدة من الجمعية العامة، أدوار اللجنة وإجراءات عملها ومكافآت أعضائها لضمان الإشراف الفعال على التقارير المالية للشركة، وأنظمة الرقابة الداخلية، وعمليات التدقيق. وتتكون اللجنة من:

الأعضاء الحاليون (تم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة في 13 أبريل 2024م):

- 1- الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس - رئيس لجنة المراجعة - عضو مستقل
- 2- الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس - عضو لجنة المراجعة - عضو مستقل
- 3- الأستاذ/ خالد بن محمد الصليح - عضو لجنة المراجعة - عضو من خارج المجلس
- 4- المهندس/ سعيد بن عبدالله المعيزر - عضو لجنة المراجعة - عضو من خارج المجلس

ب - اجتماعات لجنة المراجعة لعام 2024م

سجل حضور أعضاء لجنة المراجعة لعام 2024

اسم العضو	صفة العضوية	الدورة السابقة					الدورة الحالية				
		الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس
		02 يناير	14 فبراير	01 مايو	17 يوليو	16 أكتوبر					
1 الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني ⁽¹⁾	رئيس اللجنة (سابقاً) - غير تنفيذي	✓	✓		انتهت العضوية	انتهت العضوية					
2 الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر	عضو - مستقل	✓	✓		انتهت العضوية	انتهت العضوية					
3 الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس ⁽²⁾	رئيس اللجنة (حالياً) - مستقل	✓	✓	✓	✓	✓					
4 الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس	عضو - مستقل	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	✓	✓	✓					
5 الأستاذ/ خالد بن محمد الصليح	عضو مستقل - من خارج المجلس	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	✓	✓	✓					
6 المهندس/ سعيد بن عبدالله المعيزر	عضو مستقل - من خارج المجلس	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	✓	✓	✓					

(1) انتهت عضويته كرئيساً للجنة مع نهاية الدورة السابقة.
(2) تم تعيينه كرئيساً للجنة للدورة الحالية.

ت - مسؤوليات لجنة المراجعة

تشمل مهام لجنة المراجعة ومسؤولياتها ما يلي:

أولاً: مراجع الحسابات:	ثانياً: التقارير المالية:	ثالثاً: الرقابة الداخلية:	رابعاً: المراجعة الداخلية:
- التوصية للمجلس بترشيح أو عزل مراجعي الحسابات وتحديد أنعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم . - التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة. - مراجعة خطة عمل مراجع الحسابات للشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنيتها حيال ذلك. - الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات للشركة. - دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتُخذ بشأنها. - مراجعة نطاق ومنهج المراجعة المقترح لمراجع الحسابات بما في ذلك تنسيق جهود مراجعة الحسابات الخارجي مع إدارة المراجعة الداخلية. - تعقد اللجنة إجتماع بصفة دورية في جلسات مُنفصلة مع مراجع الحسابات لمناقشة أية قضايا تراها اللجنة أو المراجع الخارجي ضرورة مناقشتها في اجتماعات خاصة وذلك عند الحاجة. - يحق للجنة بناء على طلب من أعضائها الاجتماع مع المراجع الخارجي دون حضور نائب الرئيس التنفيذي للمالية . - مراجعة الأجزاء الأخرى من التقرير السنوي وأية منشورات ذات علاقة قبل النشر والأخذ بعين الاعتبار دقة واكتمال المعلومات الواردة فيه.	- دراسة القوائم المالية الأولية الربع سنوية والسنوية وحساباتها الختامية وتقرير مراجع الحسابات قبل عرضها على المجلس، وإبداء الرأي والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها. - إبداء الرأي الفني - بناء على طلب المجلس - فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها. - دراسة أي مسائل جوهرية أو غير اعتيادية تتضمنها التقارير المالية. - البحث بدقة في أي مسائل يثيرها نائب الرئيس التنفيذي للمالية للشركة أو من ينوب عنه أو الإدارة المسؤولة عن الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات. - دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية للمجلس في شأنها. - التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية بما في ذلك مراجعة المشكلات المحاسبية وإعداد التقارير الهامة والمعاملات المعقدة أو غير الاعتيادية والمسائل التقديرية، فضلاً عن أحدث التطورات المهنية والتنظيمية وملاحظة تأثيرها على القوائم المالية. - مراجعة نتائج عملية المراجعة مع الإدارة ومراجعي الحسابات بما في ذلك أية صعوبات تُواجههم . - مراجعة الأجزاء الأخرى من التقرير السنوي وأية منشورات ذات علاقة قبل النشر والأخذ بعين الاعتبار دقة واكتمال المعلومات الواردة فيه.	- دراسة ومراجعة مدى فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر والتي تشمل أنظمة رقابة وأمن تقنية المعلومات. - فهم نطاق عمل مراجعي الحسابات والمراجعين الداخليين في مراجعة الرقابة الداخلية للتقارير المالية، والحصول على تقارير بالملاحظات الهامة والتوصيات مع الردود من قبل الإدارة. - الإشراف على تطوير الأنظمة والسياسات الداخلية، ومن ذلك: - التحقق من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك أنظمة إعداد التقارير المالية. - ضمان وجود وتطبيق أنظمة رقابية مناسبة؛ لقياس وإدارة المخاطر، وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، وعرضها بشفافية لأصحاب المصلحة والأطراف ذات الصلة بالشركة. - إعداد تقرير للمجلس يتضمن رأيها في مدى كفاءة هذه الأنظمة وتوصياتها لمعالجة الأمور الجوهرية وأي توصيات أخرى لتطوير هذه الأنظمة، وعما قامت به من اعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. - تقديم الاستشارة وإبداء الرأي في المواضيع التي تخص الجوانب الرقابية قبل اعتمادها من المجلس. - فحص ودراسة القضايا المحالة من المجلس، من مواضيع للتوصية للمجلس بشأنها في ضوء دور اللجنة الرقابي.	- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة. - المراقبة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة.إن وجدت، لضمان توفر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها. - دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها. - اعتماد لائحة المراجعة الداخلية ودليل السياسات والإجراءات للمراجعة الداخلية والخطة الشاملة للمراجعة. - ترشيح الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية لمجلس الإدارة التوصية لمجلس الإدارة بشأن مستحقاته المالية وأي قرارات تتعلق بتعيينه واستبداله أو إنهاء خدماته. - مراجعة واعتماد موازنة إدارة المراجعة الداخلية مع الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية، وخطة الموارد، والأنشطة، والهيكل التنظيمي لنشاط المراجعة الداخلية. - تقييم أداء الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية سنوياً على الأقل والموافقة على مكافآته السنوية وتعديل راتبه. - التحقق بشكل دوري من استقلالية المراجعين الداخليين. - مراجعة فاعلية نشاط المراجعة الداخلية، بما في ذلك مدى التزامه بالإطار المهني الدولي لممارسة أعمال المراجعة الداخلية، ورسالة المراجعة الداخلية والمبادئ الأساسية، الصادرة من جمعية المراجعين الداخليين. - تقوم لُجنة المراجعة بصفة دورية بالاجتماع بصفة منفردة مع الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية لمناقشة أية أمور قد تعتقد لُجنة المراجعة أو الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية بوجوب مناقشتها بشكل خاص. - الإشراف على حالات التحقيقات الداخلية المالية مثل الاحتيال وغيره، إذا دعت الحاجة، على أن ترفع اللجنة تقرير بهذه الحالات إلى المجلس.

خامساً: ضمان الالتزام:	سادساً: إصدار التقارير:	سابعاً: مسؤوليات أخرى:
• مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها. • التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة. • رفع ما تراه اللجنة من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى المجلس، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها. • مراجعة فاعلية نظام إدارة الالتزام ونتائج أي تحقيق تجريه الإدارة، ومتابعة أي إجراءات تأديبية تُتخذ في حالات عدم الالتزام. • مراجعة عملية الإبلاغ عن قواعد السلوك المهني لموظفي الشركة ومراقبة الالتزام بها وتنفيذها. • الحصول على تحديثات منتظمة من إدارة الشركة وأيضاً من المستشار القانوني بخصوص أمور الالتزام. • مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مبرراتها حيال ذلك إلى المجلس.	• إعداد تقارير للمجلس بشكل منتظم حول أنشطة اللّجنة والملاحظات والتوصيات ذات العلاقة. • الاقتراح على المجلس وضع ما يلزم من سياسات أو إجراءات يتبناها أصحاب المصالح في تقديم شكواهم أو الإبلاغ عن الممارسات المخالفة. • توفير قنوات اتصال مفتوح بين المراجعة الداخلية ومراجعي الحسابات والمجلس. • إعداد تقرير سنوي لأعضاء المجلس والمساهمين يوضح مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة، والأعمال الأخرى التي قامت بها اللجنة ضمن نطاق اختصاصها. يلتزم المجلس بإيداع نسخ كافية من التقرير في مقر الشركة الرئيسي عند نشر دعوة الجمعية العامة، ليتمكن المساهمون من الحصول على نسخة منه عند الطلب. يتم عرض التقرير أثناء انعقاد الجمعية العامة، على أن يتم الاحتفاظ بتقارير لجنة المراجعة في مقر الشركة لمدة لا تقل عن عشر (10) سنوات. • مراجعة أية تقارير تقوم الشركة بإصدارها ذات صلة بمسؤوليات لّجنة المراجعة.	• يجب على لجنة المراجعة وضع آلية تتيح لموظفي الشركة الإبلاغ بسرية عن أي تجاوزات في التقارير المالية أو غيرها، والتحقق من تطبيق هذه الآلية عبر إجراء تحقيق مستقل يتناسب مع حجم التجاوز، مع اتخاذ إجراءات متابعة مناسبة. • إجراء أية أنشطة أخرى تتعلق بهذه اللانحة بناء على طلب المجلس. • إجراء والإشراف على أية تحقيقات خاصة وحسب الحاجة. • مراجعة وتقييم ملاءمة لائحة لّجنة المراجعة سنوياً وطلب موافقة المجلس لأية تغييرات مقترحة والتأكد من الإفصاح المناسب حسب القوانين والأنظمة. • التأكد من تنفيذ جميع المسؤوليات الموضحة في هذا اللانحة بشكل سنوي. • تقييم أداء اللّجنة وأعضائها على أساس سنوي.



لجنة الترشيحات والمكافآت

أ- تكوين لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة (3) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة بتاريخ 13 أبريل 2024. وتتكون اللجنة من:

- 1- الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال (مستقل) – رئيس اللجنة.
- 2- الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني (غير تنفيذي) – عضو.
- 3- الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم (غير تنفيذي) – عضو.

ب - اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت لعام 2024م

سجل حضور أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات لعام 2024								
اسم العضو	صفة العضوية	الدورة السابقة					الدورة الحالية	
		الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني (بالتصوير)	الاجتماع الثالث (بالتصوير)	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الاجتماع السابع
		28 يناير	18 فبراير	11 مارس	26 مارس	16 مايو	26 أغسطس	25 ديسمبر
1 الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	رئيس اللجنة - مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2 الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي	عضو - غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	انتهت العضوية	انتهت العضوية	انتهت العضوية
3 الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر	عضو - مستقل	✓	✓	✓	✓	انتهت العضوية	انتهت العضوية	انتهت العضوية
4 الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني	عضو - غير تنفيذي	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	✓	✓	✓
5 الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم	عضو - غير تنفيذي	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	لم تبدأ العضوية	✓	✓	✓

ت - مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تشمل مهام لجنة الترشيحات والمكافآت ومسؤولياتها ما يلي:

أولاً: فيما يتعلق بالمكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها للمجلس للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها.
- مراجعة العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، مع تحديد أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات اللازمة لتحقيقها وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها، والتوصية للمجلس بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.
- التوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة.
- إعداد سياسة واضحة لمكافآت الإدارة التنفيذية بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة من المجلس.
- اعتماد صرف مكافآت العاملين في الشركة وفقاً لما تنص عليه السياسات الداخلية في الشركة.
- مراجعة توصيات الرئيس التنفيذي حول الموجهات والمعايير للمكافآت المالية والمزايا الأخرى للإدارة التنفيذية وجوازها والتي يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذها في ضوء السياسة المتبعة.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء المجلس ولجانه المنبثقة عنها والإدارة التنفيذية، متضمناً مدى توافقها مع السياسة المعتمدة.
- إعداد معايير لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه المنبثقة منه وترفع هذه المعايير إلى المجلس لاعتمادها، وتقوم اللجنة بعمليات التقييم أو الاشراف عليها إذا تمت من قبل طرف ثالث، كما تتولى اللجنة اقتراح آليات تطوير عمل المجلس ولجانه.

ثانياً: فيما يتعلق بالترشيحات:

- التوصية للمجلس بالسياسات والمعايير المناسبة للعضوية في المجلس والإدارة التنفيذية؛ لتحديد القدرات والمهارات المطلوبة ومراجعتها بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
 - مراجعة سياسة عضوية المجلس بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة، وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية للمجلس بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.
 - التوصية للمجلس بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً لسياسة العضوية المعتمدة.
 - إعداد الوصف الوظيفي للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية المجلس واللجان المنبثقة عنه وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
 - مراجعة الهيكل التنظيمي في الشركة ورفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
 - وضع الوصف الوظيفي للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والأعضاء المستقلين.
 - تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال المجلس.
 - دراسة حالات تعارض المصالح للراغبين في الترشح لعضوية المجلس، والتوصية بشأنها.
 - وضع الإجراءات في حال شغور مركز أحد أعضاء المجلس أو أعضاء لجانه المنبثقة، والتوصية في شأنها.
 - التحقق من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- التحقق من منافسة عضو المجلس لأي من أعمال الشركة أو منافستها في الأنشطة أو أحد فروع النشاط الذي تزاوله والتوصية للمجلس في هذا الشأن، وذلك بعد تلقي بلاغ العضو بالأعمال المنافسة التي يرغب في مزاولتها بناء على مفهوم أعمال المنافسة وذلك وفقاً لإجراءات ومعايير التالية:
- مراجعة بلاغ عضو المجلس بالعمل المنافس الذي يرغب في ممارسته من الناحية الفنية.
 - دراسة السوق أو الأسواق التي يتواجد فيها العمل المنافس أو أي من المنتجات المرتبطة به.
 - مراجعة علاقة العمل المنافس باستراتيجية الشركة وتوجهاتها المستقبلية.
- مراجعة مدى تعارض مصالح عضو المجلس مع أعمال الشركة (المعتمدة من قبل الجمعية العامة) بشكل سنوي، ولها صلاحية الحصول على المعلومات اللازمة لإجراء المراجعة المشار إليها.
 - التوصية للمجلس بإعادة ترشيح أو عزل عضو المجلس أو أعضاء اللجان المنبثقة منها.
 - تحديد جوانب الضعف والقوة في المجلس، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
 - مباشرة إنجاز المهام التي تحال إليها من المجلس ذات العلاقة بأعمالها.
 - توفير مستوى مناسب من التدريب والتعريف لأعضاء المجلس الجدد عن مهام الشركة ومنجزاتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة.
 - دراسة ومراجعة خطط الإحلال الوظيفي للشركة بصفة عامة وللمجلس والرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية.

اللجنة التنفيذية

أ- تكوين اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من خمسة (5) أعضاء تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/04/13م، بالموافقة على تشكيل اللجنة التنفيذية. وتتكون اللجنة من:

- 1- الأستاذ/ عبد العزيز بن صالح الريدي (غير تنفيذي) - رئيس اللجنة.
- 2- الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني (غير تنفيذي) - عضو.
- 3- الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال (مستقل) - عضو.
- 4- الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري (مستقل) - عضو.
- 5- الدكتور/ سليمان بن عبدالعزيز التويجري (تنفيذي) - عضو.

ب - اجتماعات اللجنة التنفيذية لعام 2024م:

سجل حضور أعضاء اللجنة التنفيذية لعام 2024									
	اسم العضو	صفة العضوية	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الاجتماع السابع
			29 أبريل	15 يوليو	21 أغسطس	12 سبتمبر	14 أكتوبر	20 نوفمبر	17 ديسمبر
1	الأستاذ / عبدالعزيز بن صالح الربدي	رئيس اللجنة - غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	الأستاذ / أحمد بن سعود شاهيني	عضو - غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	الأستاذ / عمرو بن عبدالعزيز الجلال	عضو - مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	الدكتور / ناصر بن زيد المشاري	عضو - مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	الدكتور / سليمان بن عبدالعزيز التويجري	عضو - تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ت - مسؤوليات اللجنة التنفيذية

تشمل مهام اللجنة التنفيذية ومسؤولياتها ما يلي:

أولاً: المهام التنفيذية

- التوصية بتعديل أي من مواد نظام الشركة.
- التوصية بحال رؤية وأهداف استراتيجية الشركة.
- مراجعة الأنظمة واللوائح والسياسات والبرامج التنفيذية وإجراء التعديلات أو الإضافات اللازمة عليها.
- مراجعة أهداف الموازنة السنوية قبل رفعها للمجلس للاعتماد ومتابعة تنفيذها.
- التوصية للمجلس فيما يتعلق بتوزيع الأرباح.
- الإشراف على إعداد الدراسات الاقتصادية والاستشارية.
- متابعة تنفيذ برامج نظم المعلومات المتكاملة للشركة.
- الإشراف على دراسة وضع التمويل وتديير الاحتياجات المالية اللازمة للشركة.
- التوصية للمجلس فيما يخص عمليات القروض والرهن العقاري.
- التوصية للمجلس بالخطط الاستراتيجية والأهداف الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل وتحديثها ومراجعتها من حين لآخر ورفعها للمجلس للموافقة.
- الإشراف على دراسة الخطط المتعلقة بالأنشطة الحالية للشركة ووضعها المالي والتنافسي ومتابعة وتقييم هذه الخطط.
- الإشراف على دراسة كافة الأعمال والمواضيع التي يمكن أن تؤثر على سمعة الشركة وصورتها.
- الإشراف على دراسة المشاريع والاستثمارات الجديدة ورفع التوصيات بشأنها للمجلس.
- متابعة تنفيذ القرارات الصادرة من المجلس واللجنة التنفيذية.
- متابعة أوضاع الشركة المالية وسياستها التشغيلية والتسويقية.
- تقديم تقارير دورية إلى المجلس حول الأعمال التي أنجزتها اللجنة والقرارات والتوصيات المعتمدة.
- تنفيذ أي مهام أو مسؤوليات يحددها لها المجلس.
- مراجعة سياسة المسؤولية الاجتماعية والخطة الإعلامية ومراجعة مبادرات العمل الاجتماعي ورفع ما تراه اللجنة للمجلس .
- تمثيل المجلس في الجمعيات العامة للشركات التابعة أو الشقيقة.

ثانياً: مسؤوليات الاستثمار

- مراجعة واعتماد سياسة الاستثمار العامة للشركة والتي تشمل على (فلسفة واستراتيجية الاستثمار ...الخ).
- مراجعة عروض وفرص الاستثمار وتصنيفها حسب الأولوية بناء على معايير تقييم الاستثمار المحددة، والموافقة على الاستثمارات الجديدة بقيمة تصل إلى 50 مليون ريال سعودي كحد أقصى، أما الاستثمارات التي تتجاوز هذه القيمة، فيجب على اللجنة تقديم توصياتها إلى مجلس إدارة الشركة.
- مراجعة واعتماد عروض الاستحواذ والاستثمارات وفقاً للاستراتيجية العامة.
- مراقبة النتائج المالية وتكامل استثمارات الشركة، بالإضافة إلى جميع المعاملات الاستثمارية، بما في ذلك عمليات الاستحواذ، والمشاريع المشتركة، والتصفية.
- المراجعة والتوصية بخصوص أي تحالفات استراتيجية قد تقوم الشركة بها.
- مراجعة واعتماد خطة الشركة للاستثمارات.
- مراجعة سياسة الشركة للمشتقات المالية، وأيضاً كافة معاملات التحوط، لتوفير إطار لاستخدام معاملات المشتقات والتحوط من قبل الشركة، ومراقبة هذه المعاملات ومخاطر الاستثمار التي قد تتعرض لها الشركة.
- رفع تقارير دورية إلى المجلس حول أنشطة لجنة الاستثمار والقضايا والتوصيات ذات الصلة.
- الإشراف المباشر على استثمارات الشركة داخلياً وخارجياً ورفع التقارير الدورية للمجلس.
- رفع التوصيات للمجلس للتخرج أو تصفية الاستثمار القائم.
- اعتماد إطار حوكمة الشركات التابعة والشقيقة وآليات إدارتها.
- اعتماد سياسات ترشيح أعضاء مجالس الإدارات والمديرين للشركات التابعة والشقيقة بما في ذلك آليات اختيار أعضاء مجالس الإدارات والمديرين لتلك الشركات.
- رفع التوصيات المعنية بتعيين أعضاء مجالس الإدارات والمديرين للشركات التابعة والشقيقةللمجلسللاعتماد.
- العمل على التأكد من سلامة إجراءات الاستثمار ووضع الضوابط الخاصة بها ضماناً لمصالح الشركة، والإشراف وبصورة كاملة على مراحل إجراءات الاستحواذ أو الاندماج لأي فرصة استثمارية.
- مراجعة تقييم الأداء وسير العمل بشكل دوري وفق الخطط المعتمدة من مجالس الشركات التابعة والشقيقة ورفع التوصيات للمجلس.

الإدارة التنفيذية

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	سنوات الخبرة
1	الدكتور سليمان بن عبد العزيز التويجري	الرئيس التنفيذي	الرئيس التنفيذي لشركة أميانتيت العربية السعودية	أكثر من 27 سنة
				• دكتوراه في المحاسبة - جامعة كيس ويسترن ريزرف، كليفلاند ، أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية. • ماجستير في المحاسبة - جامعة ولاية إلينوي بالولايات المتحدة الأمريكية. • بكالوريوس إدارة صناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. • حائز على جائزة الأمير محمد بن فهد للتفوق العلمي عام 1989 . • يشغل العديد من المناصب والعضويات في شركات دولية ومحلية مرموقة. • خبير في المالية والمحاسبة.
2	الأستاذ عبدالله بن إبراهيم الدهيمي	نائب الرئيس لقطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام والشؤون القانونية	المدير التنفيذي للتواصل والشؤون المؤسسية وأمين سر مجلس الإدارة	أكثر من 17 سنة
				• دبلوم في الإدارة. • درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال.
3	الأستاذ سعد بن سعود الهويمل	نائب الرئيس لقطاع الرقمنة والتقنية	نائب رئيس قطاع تقنية المعلومات	أكثر من 20 سنة
				• ماجستير في علوم الحاسب. • درجة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر.
4	الأستاذ حسان خليل عقروق	نائب الرئيس لقطاع المالية	المدير المالي التنفيذي	أكثر من 20 سنة
				• ماجستير في المالية. • بكالوريوس العلوم في المالية والمحاسبة.

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	سنوات الخبرة
5	الأستاذ مارسيلو جوزيف	نائب الرئيس - لقطاع للاستراتيجية	المدير العام (الاستراتيجية وسلاسل التوريد)، تايسون فودز أوروبا بي في	أكثر من 21 سنة
				• ماجستير إدارة الأعمال. • بكالوريوس العلوم في الاقتصاد.
6	الأستاذ محمد بن علي الراجحي	نائب الرئيس لقطاع سلاسل الامداد	الرئيس التنفيذي لشركة مبرد	أكثر من 24 سنة
				• بكالوريوس علوم الحاسب - ماجستير أنظمة المعلومات
7	الأستاذ إيان متشيل	نائب الرئيس لقطاع الزراعة	المدير الفني ومدير المشتريات لمجموعة وال ESG فلامينجو العالمية	أكثر من 28 سنة
				• دبلوم عالي في الزراعة - ماجستير في إدارة الأعمال • درجة ماجستير في إدارة الأعمال.
8	الأستاذ تيرنس ديتون	نائب الرئيس لقطاع العمليات	المدير الرئيسي لقسم التصنيع لشركة المراعي	أكثر من 37 سنة
				• دبلوم عالي في إدارة التصنيع - دبلوم في تكنولوجيا الألبان
9	الأستاذ زاك أبو زاهر	نائب الرئيس لقطاع المبيعات والتوزيع	نائب الرئيس - المبيعات والتسويق لشركة بيرين	أكثر من 24 سنة
				• بكالوريوس في المالية. • ماجستير في أنظمة المعلومات.
10	الأستاذ مروان ياسين	نائب الرئيس لقطاع التسويق والتطوير	مدير تسويق لشركة يونيليفر ارايبا	أكثر من 18 سنة
				• بكالوريوس العلوم في التجارة
11	الأستاذ طلال عركوك	نائب الرئيس لقطاع الموارد البشرية	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية لشركة باسمح	أكثر من 22 سنة
				• بكالوريوس إدارة أعمال

المكافآت

سياسة المكافآت

يتم تطبيق هذه السياسة على مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية بالشركة، حيث تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية بالشركة لمتابعة تطبيق هذه السياسة والتحقق من سلامة الإجراءات المتخذة، وتقويم أي انحرافات قد تنشأ وقت التطبيق، وتقوم بالرفع للمجلس في كل أمر يستدعي ذلك لغرض التوجيه. وعليه، فإن هذه السياسة تعنى بما يلي:

- حث أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية من خلال صرف المكافآت بغرض إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- يجب أن تنسجم هذه السياسة مع طبيعة المخاطر المحيطة بالشركة. - يجب أن تتوافق أنظمة ولوائح الشركة الداخلية مع هذه السياسة.
- يجب أن تراعى الممارسات المتخذة من الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، وتفادي أي ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- تستهدف هذه السياسة استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها وعدم المبالغة فيها.
- يجب أن تراعى تطبيق الأنظمة واللوائح عند أي تعيينات جديدة وبالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات.
- يجب أن تراعى حالات إيقاف صرف المكافأة واستردادها إذا تبين أنها بنيت على معلومات غير دقيقة قدمت من الأشخاص المعنية بها، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

- يبين نظام الشركة الأساس آلية صرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، حيث يجوز أن تكون هذه المكافأة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو المزايا العينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح.
- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بشكل سنوي عند مراجع المكافأة المقترحة للمجلس ولجانه المنبثقة عنه، بالتحقق من التحقق من توافقها مع الخطط السنوية للشركة والأهداف المحققة والجهود المبذولة من أعضاء المجلس ولجانه خلال العام.

اطلعت اللجنة على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية المعتمدة بتاريخ 2024/11/05 بهدف تقييم فاعليتها في تحقيق الأغراض المنشودة منها، وتحققت اللجنة من مدم ملائمة سياسة المكافآت مع احتياجات الشركة، وترم اللجنة استمرار العمل بها كما هي دون تعديل، كما درست اللجنة العلاقة بين المكافآت الممنوحة مع السياسة ولم يتبين لها وجود أمي انحراف جوهري عنها.

عدد اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنها

اجتماعات مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنها									
اسم العضو	صفة العضوية	عدد جلسات مجلس الإدارة		عدد جلسات لجنة الترشيحات والمكافآت		عدد جلسات اللجنة التنفيذية	الاجمالي		
		حضور	بالتقرير	حضور	بالتقرير				
1 الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي - رئيس المجلس	غير تنفيذي	5	5	0	0	7	17		
2 الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني	غير تنفيذي	5	5	2	3	7	22		
3 الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	مستقل	5	5	0	5	7	24		
4 الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي ⁽¹⁾	غير تنفيذي	1	3	0	2	0	8		
5 الأستاذ/ بدر بن عبدالرحمن السيار ⁽¹⁾	غير تنفيذي	1	3	0	0	0	4		
6 الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الرقيب ⁽¹⁾	مستقل	1	3	0	0	0	4		
7 الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر ⁽¹⁾	مستقل	1	3	2	2	0	10		
8 الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس	مستقل	4	2	5	0	0	11		
9 الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم	غير تنفيذي	4	2	0	3	0	9		
10 الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس	مستقل	4	2	3	0	0	9		
11 الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري	مستقل	4	2	0	0	0	13		
12 الأستاذ/ خالد بن محمد الصليح	مستقل - من خارج المجلس	0	0	3	0	0	3		
13 المهندس/ سعيد بن عبدالله المعيزر	مستقل - من خارج المجلس	0	0	3	0	0	3		
14 الدكتور/ سليمان بن عبدالعزيز التويجري	تنفيذي	0	0	0	0	7	7		

(1) انتهت عضويته مع نهاية الدورة السابقة بتاريخ 2024/04/10

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

المكافآت المتغيرة										المكافآت الثابتة						
اسم العضو	مبلغ معين	بدل حضور جلسات	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارات	مكافآت رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
أولاً: الأعضاء المستقلين																
الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	250,000	20,000	48,000	52,525	0	0	370,525	0	0	0	0	0	0	0	370,525	3,500
الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الرقيب ⁽¹⁾	69,178	4,000	0	0	0	0	73,178	0	0	0	0	0	0	0	73,178	0
الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر ⁽¹⁾	69,178	4,000	16,000	0	0	0	89,178	0	0	0	0	0	0	0	89,178	0
الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس	180,822	16,000	12,000	0	0	0	208,822	0	0	0	0	0	0	0	208,822	3500
الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري	180,822	16,000	28,000	0	0	0	224,822	0	0	0	0	0	0	0	224,822	3500
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي	300,000	20,000	28,000	23,000	0	0	371,000	0	0	0	0	0	0	0	371,000	3500
الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني	250,000	20,000	48,000	0	0	0	318,000	0	0	0	0	0	0	0	318,000	3500
الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي ⁽¹⁾	69,178	4,000	8,000	0	0	0	81,178	0	0	0	0	0	0	0	81,178	0
الأستاذ/ بدر بن عبدالرحمن السيار ⁽¹⁾	69,178	4,000	0	0	0	0	73,178	0	0	0	0	0	0	0	73,178	0
الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس	180,822	16,000	20,000	0	0	0	216,822	0	0	0	0	0	0	0	216,822	3500
الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم	180,822	16,000	12,000	0	0	0	208,822	0	0	0	0	0	0	0	208,822	3500
المجموع	1,800,000	140,000	220,000	75,525	0	0	2,235,525	0	0	0	0	0	0	0	2,235,525	24,500

(1) انتهت عضويته مع نهاية الدورة السابقة بتاريخ 2024/04/10

وفقاً للمادة 58(2) والمادة 90(3) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تعلن الشركة بموجب هذا أنه، خلال السنة المالية 2024، تم منح بعض أعضاء مجلس الإدارة مكافآت إضافية تتجاوز ما هو منصوص عليه في سياسة المكافآت المعتمدة. تم التوصية بهذه المكافآت من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت، وأقرّت من قبل مجلس الإدارة، وهي خاضعة للموافقة النهائية من الجمعية العامة في اجتماعها المقبل، وبعد ذلك سيتم توزيعها.

المكافآت الإضافية المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة للسنة المالية 2024

الاسم	المبلغ
1 الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي	750,000
2 الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني	350,000
3 الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم	150,000
4 الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	350,000
5 الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس	150,000
6 الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس	150,000
7 الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري	150,000
الإجمالي	2,050,000

بيان إجمالي المكافآت التي تم الحصول عليها بحسب عضوية مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها:

البيان	أعضاء تنفيذيين	أعضاء غير تنفيذيين	أعضاء مستقلين	أعضاء اللجان	الإجمالي
بدل حضور	0	64,000	76,000	0	140,000
مكافآت المجلس	0	869,178	930,822	0	1,800,000
مكافآت اللجنة	150,000	555,342	686,164	216,986	1,608,492
بدل حضور اجتماع اللجنة	28,000	96,000	124,000	24,000	272,000
الإجمالي	178,000	1,584,520	1,816,986	240,986	3,820,493



مكافآت الإدارة التنفيذية

- يجب مراعاة السياسات الداخلية في الشركة في هذا الشأن عند إقرار مكافآت الإدارة التنفيذية، وتحقيقها للأهداف المرجوة.
- يجوز أن تتفاوت المكافأة المحددة لكل موظف في الإدارة التنفيذية وفقاً للنتائج التي حققها خلال العام محل التقييم.
- يجوز مراجعة السقف الأعلى لمكافآت الإدارة التنفيذية بشكل سنوي والرفع بأي تعديلات مقترحة لمجلس الإدارة ومن ثم إلى الجمعية العامة.

فيما يلي استحقاقات ومكافآت (5) من الإدارة التنفيذية في الشركة بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي ممن تلقوا أعلى مكافآت عن عام 2024.

الفوائد	الوصف	المجموع
الفوائد الثابتة	الرواتب	5,980,184
	البدلات	3,474,646
	الفوائد العينية	
	المجموع	9,454,830
	المكافآت الدورية	
الفوائد المتغيرة	الأرباح	
	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	6,104,000
	خطط تحفيزية طويلة الأجل	
	الأسهم المطروحة (يتم إدخال القيمة)	
	المجموع	6,104,000
إجمالي ومجموع المكافآت	مكافأة نهاية الخدمة	
	إجمالي المكافآت التنفيذية، إن وجدت	
	المجموع	15,558,830

إيضاح: التزمت الشركة بالإفصاح عن تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (90) المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات، بغرض حماية مصلحة الشركة ومساهميها ومنسوبيها لتفادي إلحاق أي ضرر على الشركة قد يترتب عليه نتيجة تنافسية لرأس المال البشري.

مكافآت اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

الاجتماع الأول	اسم العضو	المكافآت الثابتة	إجمالي بدل الحضور	إجمالي بدل المصروفات	الإجمالي
لجنة المراجعة					
1	الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني	41,507	8000	0	49,507
2	الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر ⁽¹⁾	41,507	8000	0	49,507
3	الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس	150,000	20,000	0	170,000
4	الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس	108,493	12,000	0	120,493
5	الأستاذ/ خالد بن محمد الصليع	108,493	12,000	0	120,493
6	المهندس/ سعيد بن عبدالله المعيدر	108,493	12,000	0	120,493
لجنة الترشيحات والمكافآت					
1	الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	100,000	20,000	0	120,000
2	الأستاذ/ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي ⁽¹⁾	27,671	8,000	0	35,671
3	الأستاذ/ إبراهيم بن محمد العامر	27,671	8,000	0	35,671
4	الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني	72,329	12,000	0	84,329
5	الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم	72,329	12,000	0	84,329
اللجنة التنفيذية					
1	الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي	150,000	28,000	0	178,000
2	الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني	150,000	28,000	0	178,000
3	الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	108,493	28,000	0	136,493
4	الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري	108,493	28,000	0	136,493
5	الدكتور/ سليمان بن عبدالعزيز التويجري	150,000	28,000	0	178,000
6	الأستاذ/ عبدالعزيز بن محمد الرقيب ⁽¹⁾	41,507	0	0	41,507
7	الأستاذ/ بدر بن عبدالرحمن السيار ⁽¹⁾	41,507	0	0	41,507

(1) انتهت عضويته مع نهاية الدورة السابقة بتاريخ 2024/04/10

وفقاً للمادة 58(2) والمادة 90(3) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تعلن الشركة بموجب هذا أنه، خلال السنة المالية 2024، تم منح بعض أعضاء اللجان مكافآت إضافية تتجاوز ما هو منصوص عليه في سياسة المكافآت المعتمدة. تم التوصية بهذه المكافآت من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت، وأقرّت من قبل مجلس الإدارة، وهي خاضعة للموافقة النهائية من الجمعية العامة في اجتماعها المقبل، وبعد ذلك سيتم توزيعها.

المكافآت الإضافية المستحقة لأعضاء اللجان للسنة المالية 2024

الاسم		المبلغ
1	الأستاذ/ عبدالعزيز بن صالح الربدي	250,000
2	الأستاذ/ أحمد بن سعود شاهيني	200,000
3	الأستاذ/ علاء بن عبدالله الهاشم	100,000
4	الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	200,000
5	الأستاذ/ عيسى بن صالح الحريميس	50,000
6	الأستاذ/ خالد بن محمد الصليع	50,000
7	الأستاذ/ خالد بن سالم الرويس	50,000
8	الدكتور/ ناصر بن زيد المشاري	100,000
9	المهندس/ سعيد بن عبدالله المعيزر	50,000
10	الدكتور/ سليمان بن عبدالعزيز التويجري	100,000
الإجمالي		1,150,000

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها

عند توصية لجنة المكافآت والترشيحات، تدرس العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت التي اعتمدت من الجمعية العامة لمساهمي الشركة بتاريخ 2023/11/05، ولم يتبين للجنة وجود أي انحرافات جوهرية عن سياسة المكافآت، باستثناء ما تم ذكره في هذا القسم من التقرير.

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
الأستاذ ناصر بن زيد المشاري	24	-	24	-	-	-
الأستاذ خالد بن سالم الرويس	-	-	10	-	-	-
الأستاذ عيسى بن صالح الحريميس	-	-	1000	-	-	-
الأستاذ عبداللطيف بن عبدالله الراجحي ⁽¹⁾	264676	-	264676	-	-	-

(1) انتهت عضويته مع نهاية الدورة السابقة بتاريخ 2024/04/10

مصلحة الإدارة التنفيذية وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة وأي تغيرات حدثت في الملكيات خلال عام 2024

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
لا يوجد	-	-	-	-	-	-

التعاملات مع الأطراف ذو العلاقة والأعمال المنافسة

أولاً: التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

تسعى نادك إلى دراسة أي حالات محتملة للتعارض في المصالح لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وبما أن الشركة تتعامل مع أطراف ذات علاقة، فقد تمت هذه التعاملات وفقاً للسياسات المعتمدة والأنظمة واللوائح المعمول بها، وفيما يلي العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارتها أو الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم أو أي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة.

الشركة	طبيعة العلاقة اسم العضو ذو العلاقة	طبيعة التعامل / التعاقد	مبلغ التعامل / التعاقد (بالريال)	مدة التعامل / التعاقد	شروط التعامل / التعاقد
شركة مينيرفا فودز	رئيس مجلس الإدارة – يشغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة مينيرفا فودز - عبد العزيز بن صالح الربدي.	شراء اللحوم الحمراء	34,050,249	سنوي	وفقاً لشروط العقد المقبولة عموماً
شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (شركة المطاحن الثانية سابقاً)	بدر بن عبدالرحمن السياربي (عضو مجلس الإدارة السابق - انتهت فترة عضويته في 10 أبريل 2024م) - يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة سليمان بن عبد العزيز الراجحي القابضة.	شراء مواد خام	24,191,050	سنوي	وفقاً لشروط العقد المقبولة عموماً
	علاء بن عبدالله الهاشم (عضو مجلس الإدارة اعتباراً من 11 أبريل 2024) - يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية.				
	سليمان بن عبدالعزيز التويجري (الرئيس التنفيذي) يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية.				

الشركة	طبيعة العلاقة اسم العضو ذو العلاقة	طبيعة التعامل / التعاقد	مبلغ التعامل / التعاقد (بالريال)	مدة التعامل / التعاقد	شروط التعامل / التعاقد
سابك للمغذيات الزراعية	خالد بن سالم الرويس ^(١) يشغل منصب عضو مجلس ادارة شركة سابك للمغذيات الزراعية.	شراء مواد خام زراعية	1,783,149	سنوي	وفقاً لشروط العقد المقبولة عموماً
شركة الراعي الوطنية للمواشي - مشروع مشترك أنشئ مع مجموعة المهيدب لتربية المواشي (الأغنام والماعز) خلال عام 2024	سليمان بن عبدالعزيز التويجري (الرئيس التنفيذي) يشغل منصب رئيس مجلس مديرين شركة الراعي الوطنية للمواشي. حسان خليل عقروق (الرئيس المالي) يشغل منصب عضو مجلس المديرين لشركة الراعي الوطنية للمواشي.	مصاريف مستردة تم دفعها نيابة عن مساهمي المشروع المشترك	6,172,209	سنوي	وفقاً لشروط العقد المقبولة عموماً

(1) تم تحديث صفة العضوية بسبب انتهاء حالة تعارض الاستقلالية

ثانياً: ما يخص الأعمال المنافسة التي يزاولها الأعضاء:

يشارك بعض أعضاء مجلس الإدارة في أنشطة تجارية تعمل في قطاعات مشابهة لأنشطة شركة نادك. حيث شغل علاء عبدالله الهاشم سابقاً منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في شركة سليمان عبدالعزيز الراجحي القابضة، والتي تُعد الشركة الأم للإحدى الشركات العاملة في قطاع الأعمال الزراعية، وهو مجال يتماشى بشكل وثيق مع نشاط نادك. كما يشغل عبدالعزيز صالح الربدي منصب نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة مينيرفا فودز، وهي شركة تعمل في قطاع إنتاج وتوريد اللحوم، مما يجعلها منافساً مباشراً لنادك في مجال صناعة الأغذية. وقد تم أخذ موافقة مجلس الإدارة على هذه الأنشطة وتم تسجيلها في محاضر اجتماعات المجلس، ويتطلب الأمر تصويت الجمعية العامة عليها ضمن بنود جدول أعمالها.

الحوكمة والمخاطر والالتزام

إدارة الحوكمة

أبرز إنجازات إدارة الحوكمة خلال 2024

تلتزم نادك باتباع أعلى معايير الحوكمة لتعزيز القيمة طويلة الأجل للمساهمين وضمان التميز التشغيلي. ويتمثل هذا الالتزام في إطار حوكمي قوي، واستراتيجيات فعالة لتخفيف المخاطر، ومبادرات شفافية، بالإضافة إلى التزام راسخ بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية. ومن خلال الامتثال للأنظمة واللوائح الحوكمية وتعزيز الشراكات المستدامة مع أصحاب المصلحة، تعزز نادك مرونتها التشغيلية وتدعم مكانتها في السوق. في عام 2024، ركزت إدارة الحوكمة على الارتقاء بإطار الحوكمة، وتبسيط العمليات، وترسيخ ثقافة المساءلة والشفافية في جميع أنحاء الشركة.

حققت إدارة الحوكمة إنجازات بارزة خلال عام 2024، حيث وضعت أسسًا قوية لعمليات تتسم بالنزاهة والشفافية. من خلال مبادرات استراتيجية وتحسينات مستمرة، عززت الإدارة الأطر الحوكمية، وبسّطت العمليات، ودعمت الامتثال التنظيمي. فيما يلي أبرز الإنجازات:

1- تطوير وتحديث السياسات

- إجراء مراجعة شاملة وتحديث للسياسات الحوكمية والتشغيلية لضمان توافقها مع الأهداف الاستراتيجية والمتطلبات التنظيمية المتطورة.
- تطوير أداة لتتبع السياسات لمتابعة تطوير وتحديث السياسات، مما يضمن الالتزام بالجدول الزمنية والمحافظة على الامتثال.
- نشر إصدارات محدثة من السياسات الرئيسية على الموقع الإلكتروني للشركة لتعزيز الثقة والشفافية مع أصحاب المصلحة.

2- تبسيط عمليات صنع القرار

- تعزيز وتبسيط مصفوفات الصلاحيات لضمان المرونة والكفاءة والمساءلة في اتخاذ القرار.
- تصميم وتنفيذ مصفوفة الصلاحيات للشركات التابعة، مما يعزز الشفافية والمساءلة في اتخاذ القرارات.
- تحديث وثائق مصفوفة الصلاحيات لضمان توافقها مع الهيكل التنظيمي الحالي وأفضل الممارسات.

3- الامتثال للموظفين والموردين

- تطوير وتنفيذ نموذج إفصاح الموظفين لضمان الإفصاح الفوري والدقيق عن تعارض المصالح وتعزيز الشفافية.
- تقديم سياسة السلوك المهني للموظفين والموردين، مما أدى إلى تحقيق معدل امتثال مرتفع من خلال آلية إعلان تلقائية.
- تنظيم جلسات توعوية لتثقيف الموظفين حول سياسات وإجراءات الحوكمة، مما يعزز ثقافة الامتثال.

4- الأدوات المبتكرة والأتمتة

- إطلاق روبوت محادثة قائم على الذكاء الاصطناعي يوفر وصولاً فورياً وعلى مدار الساعة للموظفين إلى سياسات الحوكمة، مما أدى إلى تقليل وقت الاستجابة بنسبة 50%.
- أتمتة النماذج والتصريحات التنظيمية، بما في ذلك مدونة السلوك، وإفصاحات الموظفين، وإقرارات الهدايا، مما عزز الكفاءة والدقة.
- إنشاء نظام تذاكر (GRC Ticketing) لمعالجة استفسارات الحوكمة والمخاطر والامتثال بفعالية، مما قلل بشكل كبير من أوقات الاستجابة.
- أتمتة آلية إصدار واستلام الهدايا بين الشركة والجهات الخارجية لضمان الامتثال والشفافية.

5- تعزيز البنية التحتية للحوكمة

- تطوير إطار حوكمة الشركات التابعة لضمان إدارة فعالة وامتثال متكامل.
- تطوير نظام متابعة إجراءات مجلس الإدارة واللجان لتحسين متابعة القرارات وتعزيز كفاءة عمليات اتخاذ القرار.

إدارة المخاطر

في عام 2024، ركزت إدارة المخاطر في نادك على تعزيز إطار إدارة المخاطر المؤسسية من خلال مبادرات استراتيجية تهدف إلى تعزيز المرونة التشغيلية، وترسيخ ثقافة قوية لإدارة المخاطر، والامتثال لأفضل الممارسات العالمية. وشملت الجهود تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها ومراقبتها عبر جميع القطاعات والإدارات لضمان استعداد نادك لمواجهة بيئة الأعمال المعقدة والمتغيرة باستمرار.

أبرز إنجازات إدارة المخاطر في عام 2024

- 1- تعزيز سجلات المخاطر**

 - مراجعة وتحديث سجلات المخاطر بشكل دوري لضمان شموليتها وعكسها للمخاطر الناشئة وتأثيراتها المحتملة على الأعمال.
 - دمج الأساليب الكمية والنوعية في تقييم المخاطر لتوفير فهم أعمق للعوامل المؤثرة ونتائجها المحتملة.

3- تطوير إطار التقارير الدورية

 - إطلاق تقارير المخاطر الربع سنوية اعتبارًا من الربع الثاني لعام 2024، لتزويد أصحاب المصلحة برؤية شفافة وفي الوقت المناسب حول ملف المخاطر واستراتيجيات التخفيف.
 - تحسين هيكل التقارير الدورية ليشمل التحليلات التنبؤية ونماذج السيناريوهات، مما يمكن الإدارة من اتخاذ قرارات استباقية أكثر فعالية في إدارة المخاطر.
- 2- تعزيز الضوابط والإجراءات**

 - الإشراف المستمر على تطوير وتنفيذ إجراءات الرقابة في جميع القطاعات والإدارات لضمان دمج استراتيجيات الحد من المخاطر في العمليات اليومية.
 - إجراء عمليات تدقيق وتقييم منتظمة لتحديد الثغرات في الضوابط الحالية وتقديم توصيات للتحسين.

4- إدارة استمرارية الأعمال (BCM)

 - تطوير خطط استمرارية الأعمال الشاملة لجميع القطاعات والإدارات، مع التركيز على العمليات الحيوية لضمان استمرارية الأعمال في حالات الطوارئ.
 - تحديد نقاط الفشل الفردية (SPOF) وتنفيذ خطط علاجية واستراتيجيات تعافٍ لتقليل تأثير الانقطاعات المحتملة.
 - إجراء جلسات توعوية للموظفين حول أهداف استمرارية الأعمال وآليات تنفيذ استراتيجيات التعافي لضمان الجاهزية الكاملة.
 - إجراء تمارين محاكاة واختبارات عملية للاختبار فعالية خطط استمرارية الأعمال وتحسينها بناء على النتائج.

- 5- تعزيز ثقافة المخاطر**

 - تنظيم ورش عمل توعوية متخصصة للموظفين في مختلف الإدارات، مع التركيز على آليات تحديد المخاطر وتقييمها وأساليب الحد منها.
 - تعزيز ثقافة المساءلة في إدارة المخاطر، وتشجيع الموظفين على المشاركة الفعالة في أنشطة إدارة المخاطر المؤسسية.

7- إدارة مخاطر الأمن السيبراني

 - تعزيز بروتوكولات الأمن السيبراني وتنفيذ أنظمة متقدمة للكشف عن التهديدات لحماية البيانات الحساسة والبنية التحتية الحيوية.
 - تطوير خطط الاستجابة للحوادث السيبرانية لضمان استجابة سريعة وفعالة لأي اختراقات أمنية.
- 6- إنشاء وحدة متخصصة في إدارة الاحتيال**

 - تأسيس وحدة متخصصة لإدارة الاحتيال تحت مظلة إدارة المخاطر.
 - إعداد سيناريوهات الاحتيال المحتملة، وتنفيذ ضوابط وقائية ورصدية، وتحسين منهجيات التحقيق للكشف السريع عن الأنشطة الاحتيالية ومعالجتها.
 - التعاون مع التدقيق الداخلي والإدارات القانونية لضمان نهج متكامل في الوقاية من الاحتيال والاستجابة له.

8- دمج المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

 - دمج عناصر الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في إطار إدارة المخاطر، بما يتماشى مع الاتجاهات العالمية المتزايدة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية.
 - إجراء تقييمات مخاطر المناخ لتحديد نقاط الضعف وتطوير استراتيجيات التكيف.
 - التواصل مع أصحاب المصلحة لفهم توقعاتهم بشأن القضايا البيئية والاجتماعية وإدراجها ضمن ممارسات إدارة المخاطر.

إدارة الالتزام

تحرص نادك على تطبيق أعلى معايير الالتزام لضمان توافق عملياتها مع المتطلبات القانونية والتنظيمية، وتعزيز ثقافة الامتثال المؤسسي. وتعمل إدارة الالتزام على تطوير إطار متكامل يُعزز الامتثال المستدام، ويُساهم في تقليل المخاطر القانونية والتشغيلية، مع ضمان الشفافية والمسؤولية في جميع الأنشطة المؤسسية.

خلال عام 2024، ركزت الإدارة على تعزيز بيئة الالتزام من خلال عدة أهداف تم إنجازها في 2024، وتقديم الدعم للإدارات المختلفة لضمان الامتثال الفعّال، إضافةً إلى تحسين آليات مراقبة الالتزام وتقييم الضوابط الرقابية القائمة. كما تم اتخاذ خطوات استباقية لتحديد وإدارة المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام، مع وضع استراتيجيات لتطوير وتحسين الضوابط التنظيمية وفقاً لأفضل الممارسات.

1- الرفع من مستوى نضج إدارة الالتزام:

في إطار جهودها لتعزيز الامتثال، قامت نادك بالحصول على شهادة ISO 37301، وهو معيار دولي يوفر إطاراً متكاملاً لإنشاء نظام إدارة الالتزام (CMS) داخل الشركة. يهدف هذا النظام إلى تحسين قدرة الشركة على تحديد الالتزامات التنظيمية، وإدارة مخاطر عدم الامتثال، وتحليل فعالية الضوابط الحالية، وتطوير فرص تحسينها لضمان الامتثال المستدام والرفع من مستوى نضج إدارة الالتزام. إضافةً إلى ذلك، حرصت الإدارة على عمل وتطوير برامج التدريب وورش العمل التوعوية، حيث تم تنفيذ العديد من الجلسات التدريبية بهدف تعزيز وعي الموظفين بأهمية وضرورة الالتزام باللوائح الداخلية والخارجية.



2- الأعمال التحضيرية والخطط الإستباقية لمراجعة الالتزام:

حرصت إدارة الالتزام على التحديث المستمر لنطاق الالتزام (Compliance Universe) من خلال إضافة أي قوانين أو لوائح تنظيمية جديدة فور تحديدها، لضمان توافق الشركة مع أحدث المتطلبات التنظيمية. بالإضافة إلى ذلك، قامت الإدارة بإعداد قوائم تحقق وذلك بشكل استباقي لضمان ترسيخ الالتزام داخل جميع الإدارات في نادك خلال عام 2025. تم إجراء تقييم ذاتي للإدارات والأقسام بنجاح، مما شكل أساساً متيناً للإجراء تقييم شامل على مستوى الشركة بأكملها خلال عام 2025.

3- الالتزام القائم على التقنية:

نجحت إدارة الالتزام في تعزيز كفاءة العمليات وتسريع الاستجابة للطلبات من خلال منصة "اعتماد"، التي تم إطلاقها في نوفمبر 2023. منذ تدشينها، تمكنت الإدارة من معالجة أكثر من 700 طلب من مختلف الإدارات من خلال المنصة، مما ساهم في تحسين إجراءات الامتثال وتوفير آلية مركزية لتقديم ومتابعة الطلبات بفعالية.

4- ثقافة التقييم الذاتي:

تم إجراء تقييم ذاتي للإدارات والأقسام بنجاح، مما شكل أساساً متيناً لإجراء تقييم شامل على مستوى الشركة بأكملها خلال عام 2025.

5- الرقابة الميدانية والاستدامة التشغيلية:

واصلت إدارة الالتزام جهودها في التحقق الميداني من الالتزام من خلال تنفيذ زيارات ميدانية لمراكز الشركة، ومشاريع رئيسية مثل مشروع "حرض" ومشروع "الجوف" للتأكد من الامتثال الكامل وتنفيذ خطط العمل اللازمة، مما يعزز الشفافية ويوفر رؤية واضحة حول مدى الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية.

6- شفافية مطورة:

تم خلال عام 2024 تطوير لوحات معلومات متقدمة للامتثال التنظيمي والداخلي، مما ساهم في تعزيز الشفافية وتوفير رؤى فورية تدعم اتخاذ القرارات المبنية على البيانات. شملت هذه اللوحات لوحة معلومات التزام المراكز، ولوحة متابعة المشاريع، ولوحة نتائج التقييم الذاتي... إلخ. وستواصل إدارة الالتزام تطوير هذه اللوحات خلال عام 2025 لضمان تكامل أوسع وتحقيق أعلى مستويات الشفافية والمسؤولية المؤسسية.

7- الحرص على الأمن السيبراني:

في ظل التطور السريع للتهديدات الرقمية وتقنيات إدارة البيانات، تدرك نادك الأهمية البالغة لإطار أمني سيبراني قوي لحماية أصولها الرقمية وتعزيز ثقة شركائها.

خلال هذا العام، يتمثل التزامنا بالأمن السيبراني في تطوير وتطبيق سياسات وإجراءات شاملة، صُممت ليس فقط لتلبية المتطلبات التنظيمية، ولكن أيضاً لمعالجة المخاطر والتحديات الفريدة التي تواجهها نادك.

نتعاون حالياً مع الهيئة الوطنية للأمن السيبراني لتنفيذ نهج استباقي للأمن السيبراني في البيئات التقنية والتصنيعية، وكذلك على الحلول السحابية ومنصات التواصل الرقمي، مما يمكن نادك من الاستعداد الفعال للأزمات المستقبلية.

"كما أولينا اهتماماً خاصاً ببرامج التوعية بالأمن السيبراني ومبادرات التدريب المستمر. ومن منطلق تعزيز ثقافة الأمن، حرصنا على تعزيز مهارات موظفينا في التعرف على التهديدات المحتملة والاستجابة لها بفعالية كما أدرجت نادك اسمها في السجل الوطني لحماية البيانات الشخصية، تأكيداً لالتزامها بحماية بيانات شركائها وتعزيز مبدأ الشفافية في جميع تعاملاتها.

فريق هيكله الحوكمة

تؤدي حوكمة الشركات دوراً أبعد من تحقيق متطلبات الالتزام، وقد وضعت نادك الإطار العام لحوكمتها التي تحدد الأدوار والمسؤوليات وكيفية اتخاذ القرارات ومباشرتها والرقابة عليها. ويتضمن هيكل مجلس الإدارة ثلاث لجان منبثقة لمساندة الإدارة في تلبية المهام الموكلة لها، وهي: لجنة المراجعة، اللجنة التنفيذية، لجنة المكافآت والترشيحات، حيث يخضع أداء المجلس ولجانه لمراجعة دورية لهدف تعزيز الفعالية لتحقيق الأهداف المرجوة.



سياسات الحوكمة داخل الشركة

تعد قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة الزامية لجميع التنفيذيين والعاملين في الشركة وأصحاب المصالح ولا يجوز تعديلها إلا بموجب قرار من مجلس الإدارة، وهي تتضمن كذلك حقوق المساهمين وكيفية تمكينهم من ممارسة تلك الحقوق في ضوء ما جاءت به النصوص النظامية ذات العلاقة وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً، ومنها تعزيز التواصل معهم من خلال إدارة المساهمين، فضلاً عن توفير الأدوات التي تهدف لتعزيز فعالية التواصل معهم.

وحراً من الشركة على تطبيق الحوكمة المؤسسية الفعالة، فقد قامت الإدارة التنفيذية ممثلة بإدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام. بتحديث وتطوير لوائح وسياسات الحوكمة وفقاً للأنظمة الصادرة من وزارة التجارة وهيئة السوق المالية بالإضافة إلى أفضل الممارسات المعمول بها.

الالتزام بتطبيق سياسات وقواعد الحوكمة

حرصاً من الشركة على حقوق مساهميها وكذلك أصحاب المصالح المتعاملين معها وضع مجلس الإدارة في أولوياته تطبيق ما ورد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، حيث تقوم الشركة بتطبيق جميع المواد اللزامية الواردة باستثناء ما يلي:

المادة /الفقرة	نص المادة /الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة (37) التدريب	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة	المادة استرشادية
المادة (67) تشكيل لجنة المخاطر	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة مخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى مالم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية	المادة استرشادية تتولى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة حالياً مهام ومسؤوليات لجنة المخاطر وفقاً لما هو منصوص عليه في ميثاقها الذي وافقت عليه الجمعية العامة.
المادة (90) فقرة (ب) من البند الرابع الإفصاح عن المكافآت	بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة: ب خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي	مطبقة جزئياً
المادة (92) تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة بشكل لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعون من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيق الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها	المادة استرشادية

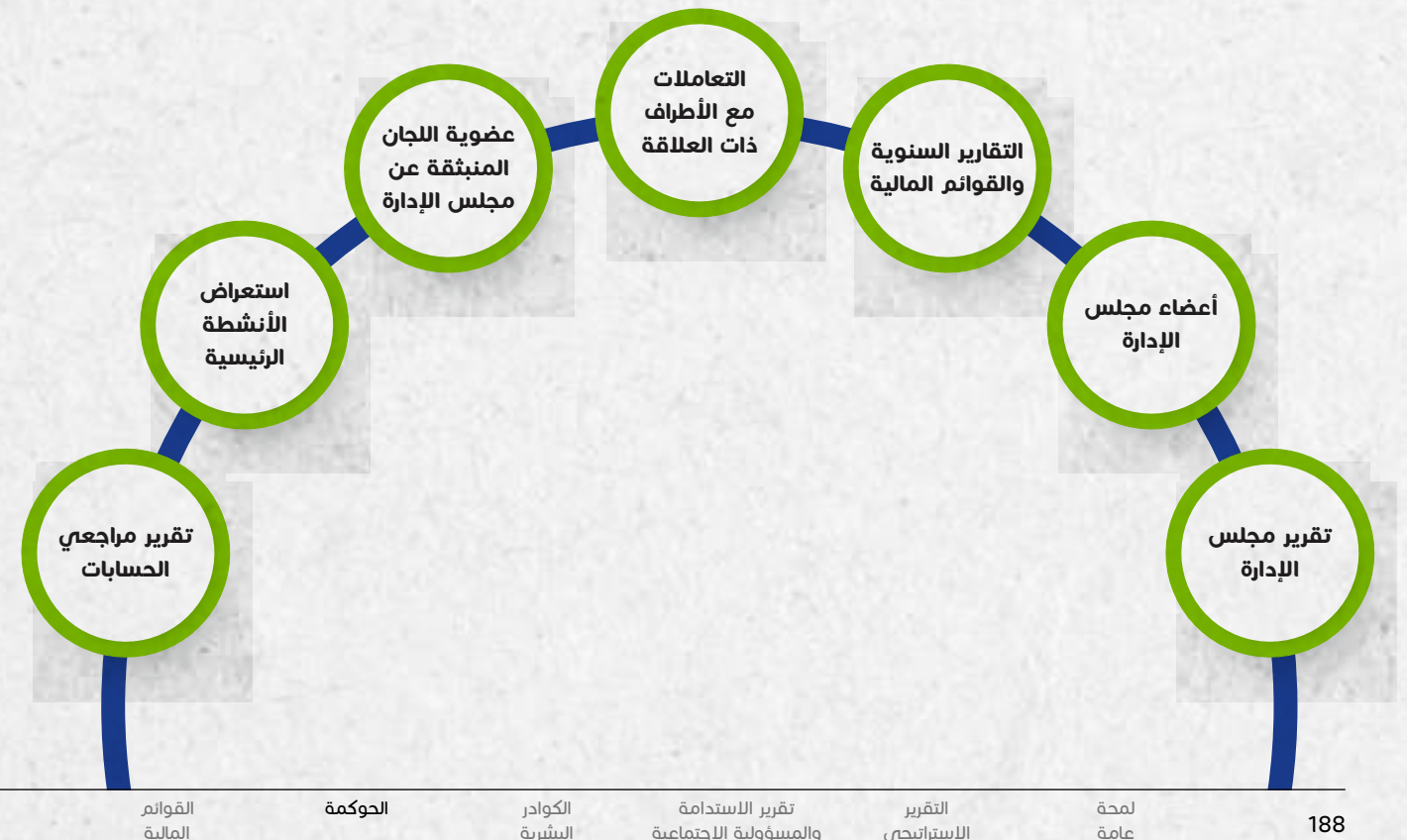
لا تزال بعض الفقرات التي لم تطبق من اللائحة فقرات استرشادية. وسيتم البدء في تطبيق بعضها أو جميعها مستقبلاً أو في حين الزاميتها من هيئة السوق المالية أو وزارة التجارة أو الجهات التنظيمية والإشرافية.

الشفافية والإفصاح

تسعى نادك لتقديم معلومات دقيقة ومحدثة بشكل دوري إلى كافة الأطراف ذات العلاقة من خلال الإفصاح عن جميع الأمور الجوهرية بدقة وفي الوقت المناسب، بما في ذلك الوضع المالي للشركة والأداء والحوكمة بالإضافة إلى الإبلاغ عن القواعد المتعلقة بالإفصاح عن المعلومات، وطرق تصنيف المعلومات وتوقيت الإفصاح عنها، وذلك على ضوء الأحكام المنصوص عليها في نظام الشركات، والنظام السادس للشركة وللائحة حوكمة الشركات المدرجة الصادرين عن هيئة السوق المالية، وغيرها من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بالإضافة إلى المبادئ والممارسات الرشيدة لحوكمة الشركات.

المعلومات التي تفصح عنها الشركة

- 1- عند تزويد نادك بهذه المعلومات في إطار من السرية، بحيث يمكن أن يؤدي الإفصاح عنها إلى رفع دعوى بشأن الخلل بالسرية.
- 2- الحالات التي يؤدي فيها الإفصاح أو يمكن أن يؤدي إلى الإضرار بالمصالح التجارية لنادك، أو شركائها التجاريين أو أطراف ثالثة أخرى، وفي الحالات التي لا تغلب فيها المصلحة العامة للإفصاح على تلك المترتبة على عدم الإفصاح.
- 3- يؤدي الكشف عن هذه البيانات إلى خرق مبادئ حماية البيانات الشخصية.
- 4- المعلومات الشخصية عن موظفي نادك وأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها.
- 5- عندما تكون هذه المعلومات تتمتع بالحصانة القانونية.
- 6- إذا كان الإفصاح سيؤدي أو من المحتمل أن يؤدي إلى الإضرار بإجراءات التحقيق في جريمة ما أو منع وقوعها أو الكشف عنها أو في تحقيق العدالة.



استثمارات الشركة

بلغ عدد الشركات التابعة والأخرى التي تستثمر بها الشركة الوطنية للتنمية الزراعية أربع (6) شركات، وهي كما يلي:

اسم الشركة	النشاط الرئيسي	مقر الشركة	سنة التأسيس	رأس مال الأسهم المصدرة / المدفوعة (ريال سعودي)	نسبة المساهمة نادك	إجمالي إيرادات الشركة خلال عام 2024
الشركات التابعة						
شركة التقاوي الوطنية للإنتاج الزراعي	الإنتاج الزراعي	الرياض، المملكة العربية السعودية	1445هـ	5,000,000	100%	لم يتم إصدار البيانات المالية حتى وقت إصدار هذا التقرير.
شركة نادك الإدارية	خدمات الإدارة والاستشارات	الرياض، المملكة العربية السعودية	1446هـ	500,000	100%	لم يتم إصدار البيانات المالية حتى وقت إصدار هذا التقرير.
الشركات الاستراتيجية						
شركة الراعي الوطنية للمواشي	إنتاج الثروة الحيوانية واللحوم	الرياض، المملكة العربية السعودية	1445هـ	5,000,000	51%	لم يتم إصدار البيانات المالية حتى وقت إصدار هذا التقرير.
الشركات الزميلة						
الشركة الوطنية لإنتاج البذور والخدمات الزراعية (بذور)	إنتاج البذور	الرياض، المملكة العربية السعودية	1406هـ	29,515,200	13.99%	17.6 مليون ريال سعودي
الشركة المتحدة لمزارع الألبان	مستودع أدوية بيطرية	الرياض، المملكة العربية السعودية	1408هـ	7,250,000	8.26%	لم يتم إصدار البيانات المالية حتى وقت إصدار هذا التقرير.
شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (سابقاً: شركة المطاحن الثانية)	تعبئة وطحن القمح والجريش والسميد والبرغل والأعلاف	الرياض، المملكة العربية السعودية	1442هـ	513,150,060	10.41%	لم يتم إصدار البيانات المالية حتى وقت إصدار هذا التقرير.

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

تم عكس التفاصيل المتعلقة بالأسهم المُصدرة في الجدول السابق، ولم تصدر أي جهة تابعة أي أداة دين خلال عام 2024.

إقرارات مجلس الإدارة:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة أعد على أسس سليمة وينفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية

تدرك اللجنة أن تحقيق ضمان مطلق بشأن كفاية وفعالية أي نظام رقابة داخلية يعد أمراً غير ممكن بطبيعته. ومع ذلك، وبناء على التقارير الدورية المقدمة من إدارة الشركة، والدور الإشرافي للجنة في متابعة أنشطة وتقارير إدارة المراجعة الداخلية، والتقييم الذي أجراه المراجع الخارجي، لم يتبين للجنة أي ضعف جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية يستوجب الإفصاح.

وتؤكد اللجنة التزامها بالتعاون المستمر مع الإدارة التنفيذية لتعزيز إطار الرقابة الداخلية والعمل على معالجة أي جوانب قد تتطلب تحسيناً.

الجزاءات والغرامات

لم تفرض هيئة السوق المالية أو الجهات الاشرافية والتنظيمية الأخرى أية جزاءات أو غرامات على الشركة خلال عام 2024م.

توصيات لجنة المراجعة التي تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة

لم تصدر لجنة المراجعة أي توصيات تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، كما لم يتم رفض أي من توصياتها فيما يتعلق بتعيين أو عزل مراجعي حسابات الشركة، أو تحديد أتعابهم، أو تقييم أدائهم، أو تعيين المراجع الداخلي.

الخطط المستقبلية

تسعى نادك إلى تطبيق خطتها الإستراتيجية التي تهدف إلى تعزيز مكانتها كشركة رائدة في أسواق المواد الغذائية والاستهلاكية على المستوى المحلي والإقليمي، الأمر الذي يمكن من تنمية أعمال الشركة الحالية وتوسيع النطاق الذي تغطيه منتجاتها من خلال ممارسة نشاطات جديدة، حيث تسعى نادك إلى التحول إلى شركة أغذية متكاملة تهدف إلى الوصول بحجم مبيعاتها إلى 6 مليارات ريال سعودي في عام 2027، ولتحقيق هذا الهدف، سيتم وضع خطة لإعادة الهيكلة المالية وتعزيز الملاءمة المالية للشركة من أجل تمكينها من تنفيذ خططها الاستراتيجية والتشغيلية ودعم نشاطاتها المستقبلية.

حالات الإفلاس والإعسار لأعضاء مجلس الإدارة والدارة التنفيذية

لم يكن هناك أي حالات إفلاس لأعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو أمين سر مجلس الإدارة كما في تاريخ هذه النشرة. كما لم يكن هناك أي حالات إعسار في السنوات الخمس السابقة لشركة كان أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو أمين سر مجلس الإدارة معيناً من قبل الشركة المعسرة في منصب إداري أو إشرافي فيها.

المراجعة الداخلية

تم إنشاء إدارة المراجعة الداخلية في نادك بهدف تعزيز الحوكمة، وتحسين كفاءة العمليات، وإضافة قيمة مستدامة للأنشطة الشركة. وتسعى الإدارة إلى تحقيق هذه الأهداف من خلال تطبيق منهجية شاملة ومنظمة لتقييم وتحسين فعالية إدارة المخاطر والرقابة والحوكمة.

تتمتع الإدارة بالاستقلالية المؤسسية، حيث ترتبط وظيفياً بلجنة المراجعة وإدارياً بالرئيس التنفيذي، مما يضمن أداء مهامها بحيادية وفعالية. وتعتمد في تنفيذ أعمالها على خطة مراجعة سنوية قائمة على المخاطر، يتم إعدادها وفق نهج منظم واعتمادها من قبل لجنة المراجعة، لضمان التركيز على الجوانب الأكثر تأثيراً في الشركة.

وخلال العام، نفذت الإدارة العديد من عمليات المراجعة التي شملت مختلف أنشطة الشركة، بهدف تقييم كفاءة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والحوكمة. وتم التركيز على العمليات والأنشطة ذات المخاطر العالية لضمان الامتثال وتحسين الأداء. كما تحرص الإدارة على رفع تقارير دورية إلى الإدارة التنفيذية ولجنة المراجعة، لضمان متابعة التوصيات واتخاذ الإجراءات اللازمة لتعزيز كفاءة العمليات ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.





الشركة الوطنية للتنمية الزراعية

المملكة العربية السعودية

البريد الإلكتروني: IR@nadec.com.sa

nadec.com

